



Obavezna penzija od zaposlenja

Uvodi se u 2006. godini



FINANSDEPARTEMENTET

Ministry of Finance



Zakon o obaveznoj penziji od zaposlenja stupio je na snagu 1. januara 2006. godine.

Zakon nalaže da većina poslodavaca treba da pruži penzioni plan svojim radnicima. Poslodavci koji već imaju penzioni plan treba da osiguraju da taj plan zadovoljava minimalne zahteve Zakona. Zakon se ne odnosi na poslodavce koji imaju penzioni plan u skladu sa pravilnicima ili kolektivnim dogovorima koji se odnose na državne radnike ili radnike u lokalnoj vladi.

Uvođenje obavezne penzije od zaposlenja je važan doprinos naporima da se za svakoga osigura odgovarajuća penzija i omogućuje da većina radnika zaradi penzionu primanja koja će nadopuniti državnu penziju.

Opis obavezne penzije od zaposlenja

Poslodavci treba da imaju plan definisanih penzionih doprinosa ili plan definisanih penzionih povlastica. Plan definisanih penzionih povlastica omogućuje prethodno definisane povlastice, a obično se radi o odstotku plate koju je osiguranik imao pre odlaska u penziju. U slučaju plana definisanih doprinosa, poslodavci plaćaju prethodno definisani godišnji doprinos. Banke, osiguravajuća društva za životno osiguranje, penzioni fondovi i tvrtke koje upravljaju vrednosnim hartijama nude plan definisanih doprinosa. Osiguravajuća društva za životno osiguranje i penzioni fondovi nude plan definisanih povlastica.

Poslodavci će uplatiti doprinos u plan svake godine, kako bi radnici sakupili dovoljno za pravo na penziju. Doprinos treba da bude barem dva odsto od zarade radnika između 1 G i 12 G (G- osnovica za državnu penziju) u plan definisanih doprinosa. Slični zahtevi postoje i za plan definisanih povlastica. Uz doprinos, penzioni plan treba da sadrži i element osiguranja koji će radnicima omogućiti da zarađuju pravo na penziju i u slučaju invaliditeta. Penzioni plan sme da isključi radnike mlađe od 20 godina i lica koje rade 20% ili manje od punog radnog vremena. Od radnika se može zatražiti da i oni doprinesu svojoj sopstvenoj penziji, ali ti doprinosi neće smanjiti obavezu minimalnog doprinosa od strane poslodavca. Poslodavci su također obavezni pokriti administrativne troškove penzionog plana.



Glavno pravilo je da penzije treba da budu isplaćivane barem 10 godina nakon navršenih 67 godina života. Visina godišnje penzije ovisiće o nekoliko faktora. U slučaju plana doprinosa, isplata penzije ovisiće o visini doprinosa, broju godina tokom kojih se davao doprinos, porast vrednosti investicija u koje je uloženo te dužini perioda tokom kojega će se penzija isplaćivati. U slučaju plana definisanih povlastica, penzija će biti određen postotak radnikove plate u vreme odlaska u penziju. Prema tome, visina godišnje penzije ovisiće o tome koliko je godina radnik radio te kolika je bila njegova/njena plata pre samog odlaska u penziju.

Poslodavci koji nameravaju osnovati penzioni plan

Udruženja poslodavca i sindikalna udruženja će verovatno biti u mogućnosti da pruže informacije. Očekuje se od većine njih da u ime svojih članova pregovaraju o planovima. Isto tako biće moguće obratiti se raznim izvorima penzionih planova definisanih doprinosa i definisanih povlastica.

Poslodavci koji već imaju penzioni plan

Minimalni zahtevi za obaveznu penziju od zaposlenja odnose se na sve radnike pokrivene Zakonom. To znači da će se i planovi penzionog osiguranja od zaposlenja koji su osnovani pre nego je zakon o penzijama od zaposlenja postao pravomoćan trebati pridržavati navedenih minimalnih zahteva. Poslodavci prema tome treba da provere slažu li se njihovi planovi sa minimalnim zahtevima.

Novi planovi stupiće na snagu najkasnije 1. jula 2006.

Rok za uspostavljanje penzionog plana koji bi zadovoljio minimalne zahteve je 31. decembar 2006. ali će plan imati ekonomski značaj za radnike od 1. jula 2006.

Ovu brošuru možete da dobijete na nekoliko jezika.

Da biste naručili odštampanu verziju brošure, molimo vas obratite se: info@finans.dep.no

Pročitajte više o obaveznim penzijama od zaposlenja na

www.pensjonsreform.no/otp

Obligatorisk tjenestepensjon: forsiden

Address: <http://www.pensjonsreform.no/index.asp>

Live Home Page <http://apple.netscape.com/apple.asp> Apple Computer Apple Support Apple Store Microsoft MacTopia MSN Office for Macintosh Internet Explorer

Finansdepartementet Arbeids- og sosialdepartementet Kontakt

Obligatorisk tjenestepensjon

Aktuelt

Sjekkliste - Obligatorisk tjenestepensjon
Med obligatorisk tjenestepensjon (OTP) får arbeidsgivere plikt til å opprette pensjonsordning for ansatte og personer som utfører arbeid i foretaket. Innføring av OTP er et viktig bidrag i arbeidet for en trygg pensjon for alle, og vil sikre alderspensjon/opptjening i tillegg til folketrygden for de fleste arbeidstakere.

Les mer

Dokumenter

- Om lov om obligatorisk tjenestepensjon, Ot.prp. nr. 10 (2005-2006)
- Høring av NOU 2005: 15 - Obligatorisk tjenestepensjon
- NOU 2005: 15 Obligatorisk tjenestepensjon. Utredning nr. 13 fra Banklovkomisjonen
- Innst.S.nr.195 (2004-2005) Innstilling fra finanskomiteen om pensjonsreform - trygghet for pensjonene
- Pensjonsavtale mellom regjeringspartiene og Ap/Sp (PDF)
- Pensjonsreform - trygghet for pensjonene: Stortingsmelding nr. 12 (2004-2005)

Søk

Spørsmål og svar

Hva er minstekravet til innskudd/ytelser for obligatoriske pensjonsordninger?
Regjeringen Bondevik foreslår at foretaket må betale et innskudd på minst 2 prosent av lønn mellom 1 G og 12 G i en innskuddsbasert pensjonsordning etter innskuddspensjonsloven....

Les mer

Fra A til Å
A B C D E F G H I
J K L M N O P Q R
S T U V W X Y Z
Æ Ø Å

Søk

Se pressekonferanse om obligatorisk tjenestepensjon

WEBCAST

Lysark til