

PROTOKOLL

fra forhandlingsmøter i Forsvarsdepartementet 16. januar, 4. februar, 3. og 10. mars
2008 om reforhandling av Særavtale for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner

Til stede på ett eller flere møter:

For Forsvarsdepartementet

Morten Larsen
Sissel Markussen
Christiane Røsholt
Jan Helge Pettersen
Helge Bjørge
Jan Chr Fredriksen
Aage Larsen
Ingar Guttersrud

For Befalets fellesorganisasjon

Jimmy Bjerkansmo
Per Iver Nordset

For Norges offisersforbund

Petter A Moe
Eigil Jespersen
Jean Bober Rooseboom de Vries

For Krigsskoleutdannede offiserers landsforening

Kim A Sabel
Christian Berg-Jensen

For Personellforbundet

Pål Nordby
Eivind Olsen
Eirik Gullord

For Norsk tjenestemannslag

Dag Agledal
Tom Rune Klemetsen

For Den norske legeforening

Jon Ole Whist
Bente Kvamme
Fredrik Thorn

For Norsk sykepleierforbund

Anne M Lystad

For Den norske tannlegeforening

Karsten K Langfeldt

For Tekna – Teknisk-naturviteskaplig forening

Gunnar Mortensen
Øyvind Frigaard

For Norsk Ingeniør- og teknologorganisasjon (NITO)

Alf- Edmund Uhre

For Forskerforbundet

Birgitte Olafsen
Solfrid Agersten

For Norsk Radiografforbund

Hilde Gunn Avløyp

For Den norske kirkes presteforening

Tore Henrik Meberg-Hansen
Ole-Johs. Huuse

For Norges Juristforbund

Jonas Løvdal

Fellesforbundet

Tor Schwenke
Trond Eliassen

KOL har møtt med fullmakter fra Den norske veterinærforening, Samfunnsviternes fagforening, Norges farmaceutiske forening og Norsk psykologforening

Den norske legeforening møtte med fullmakt fra Den norske tannlegeforening.

Fellesforbundet har møtt med tale og forslagsrett og undertegner en egen tilpasningsavtale.

Møtene ble ledet av Morten Larsen.

Etter møter og særmøter ble partene enige om følgende:

1.
Pkt 13 i gjeldende avtale erstattes med:
PERMISJONS- OG REKREASJONSDAGER
Permisjons- og rekreasjonsdager er en personellpolitisk vernebestemmelse som skal gi personellet nødvendig hvile under og etter tjenestegjøringen i operasjonsområdet.
 - a. Opptjening av permisjonsdager
Personell i internasjonale operasjoner opparbeider **5** dager permisjon hver tjenestegjørende måned i operasjonsområdet.
Det opptjenes ikke permisjonsdager ved kortere engasjement enn 15 dager.
 - b. Rekreasjonsdager ved hjemkomst
Det tilstås to rekreasjonsdager pr tjenestegjørende måned som **skal** avvikles etter hjemkomst før oppstart i ordinær stilling. Det opptjenes ikke rekreasjonsdager ved kortere engasjement enn 15 dager.
Det vil være NCC/NSE/SNR/SNO/Avdelingssjef/tilsvarende som administrerer permisjonsordningen og vil føre regnskap over opptjente/avviklede dager.
 - c. Avvikling
 - Avvikling av all permisjon går til fradrag av de opptjente permisjonsdagene i deployeringsperioden.
 - Avvikling av permisjon gitt av andre myndigheter, eks vis FNs CTO går til fratrukk fra nasjonalt opptjente dager.
 - Ved avvikling av permisjonsdager utenfor AO teller alle kalenderdager likt
 - Reisedager i AO trekkes ikke.
 - Ikke avviklede permisjons- og rekreasjonsdager som tas ut etter avsluttet utenlandstjeneste telles som virkedager.

Spesielt for stadig tjenestegjørende

For stadig tjenestegjørende skal resterende permisjons- og rekreasjonsdager primært avvikles umiddelbart og innen 30 dager etter hjemkomst med bibehold av regulativlønn. Det kan unntaksvis avtales en annen avviklingsordning med arbeidsgiver hvis tjenestemannen ønsker det. Slike dager skal ikke kompenseres økonomisk.

Adm best

Personell med redusert bundet arbeidstid kan kompenseres økonomisk.

Ikke stadig tjenestegjørende

For ikke stadig tjenestegjørende personell er intensjonen at resterende permisjons- og rekreasjonsdager skal avvikles umiddelbart etter hjemkomst med bibehold av regulativlønn og etter avtale med egen arbeidsgiver. Ikke avviklede dager utover dette skal kompenseres økonomisk med regulativlønn.

2.

Pkt 7 i gjeldende avtale erstattes med

HJEMREISER

Det tilstås 2 frie reiser t/r fra tjenestestedet til hjemsted i Norge per 6. måned. Ved tjeneste utover 6 måneder tilstås en reise per 3. måned. Transportutgifter og strengt nødvendige utgifter til overnatting i f m reisen dekkes.

Hvis operative forhold gjør det strengt nødvendig å kansellere hjemreise, skal denne kompenseres. Kompensasjonen fastsettes til kr 8 000 og utbetales ved sluttoppgjør.

Adm bestemmelser

I tillegg kan tilstås en administrativ reise pr. 6 måned i den grad dette er operativt forsvarlig. Intensjonen er at det skal avvikles en reise pr. 3 måned, men dette er ikke ment som et absolutt. Den enkelte skal ha minimum to tariffestede hjemreiser i løpet av en 6-måneders deployeringsperiode og fire i løpet av en 12-månedersperiode. Det er den forutsatte deployeringsperioden/kontraktperioden som legges til grunn for beregning av antall reiser. Eksempelvis skal man kunne ta ut en reise før den første 3 månedersperioden er avviklet. Ordningen administreres av NCC/NSE/SNR/SNO tilsvarende. Prinsippet om for statens billigste reisemåte legges til grunn. Når kommersielle flyselskaper nyttes og ved total reisetid over 6 timer i utlandet, kan business-class nyttes.

3.

Pkt 3.2 i gjeldende avtale erstattes med

Tillegg i avdelingsperioden

Det tilstås et avdelingsperiodetillegg som kompensasjon for arbeidstid, øving og vakt i perioden før deployering til operasjonsområdet slik:

- Vervet kr 11 500 pr mnd
- Grenader kr 11 900 pr mnd
- Sersjant kr 13 700 pr mnd
- Fenrik kr 13 900 pr mnd
- Løytnant kr 14 100 pr mnd spesialmedarbeider

- Kaptein kr 14 500 pr mnd spesialmedarbeider
- Major kr 14 800 pr mnd spesialmedarbeider
- Oberstløytnant kr 14 800 pr mnd internasjonal rådgiver
- Oberst kr 14 800 pr mnd internasjonal rådgiver
- Brigader kr 14 800 pr mnd internasjonal rådgiver

4.

Tilføyelse til pkt 4.2:

Familietillegg

Familietillegg kr 3000 tilstås tjenestemann med delt omsorgsansvar (50%) for egne barn. Delt omsorgsansvar dokumenteres av lokalt trygdekontor/evt. familievernkontor.

Familietillegg tilstås både under oppsettingsperioden i Norge og i utlandet.

Merknad: Maksimum familietillegg som kan utbetales er kr 6 000, uavhengig av antall barn i husstanden.

5.

Jfr pkt 6

ERSTATNINGS- OG FORSIKRINGSORDNINGER VED PERSONSKADE OG DØD

Nytt pkt i avtalen

Faginvaliditet

Forsvaret vil som selvassurandør dekke økonomisk tap som følge av faginvaliditet når kollektive eller private forsikringer har falt bort eller er satt ut av kraft på grunn av tjeneste i internasjonale operasjoner.

Utbetaling av erstatning etter flere erstatningsgrunnlag og forsikringsordninger skal samordnes ved at allerede utbetalt erstatning kommer til fradrag krone for krone dersom det fremmes krav etter en annen ordning. Samlet sett skal utbetalinger etter fremforhandlede ordninger ikke i noe tilfelle overstige pt 65 G.

Nytt pkt i avtalen

Tingskade

Ved tap av eller skade på private eiendeler i forbindelse med tjenestegjøring i internasjonale operasjoner tilstås erstatning etter regler for statstilsatte vedtatt ved kgl. resolusjon av 10. juni 1983, ref SPH pkt 10.22. Erstatning etter disse bestemmelser kommer til utbetaling med mindre tapet /skaden dekkes av private/kollektive forsikringer.

Erstatning for tingsskade som overstiger fagdepartementets hjemmel for utbetaling, jfr SPH 10.22. pkt 5, krever at det foreligger forhåndsgodkjenning fra arbeidsgiver.

6.

Nytt pkt

Erstatnings- og forsikringsordninger ved skade på tredjeperson

Pasientskadeerstatning

Lov om erstatning ved pasientskader mv. gjelder ved pasientskader som voldes norsk personell som deltar i internasjonale operasjoner. Norsk personell som utsettes for medisinsk feilbehandling mv. under tjeneste i internasjonale operasjoner er sikret tilsvarende rettigheter som pasienter ved norske sykehus. Dette gjelder uavhengig av om norsk, alliert eller annet medisinsk personell står for behandlingen, og uavhengig av om pasientskaden oppstår på et norsk militærtsykehus.

Forsvarets ansvar for skader påført tredjeperson under utøvelsen av tjenesten

Partene viser til Lov om skadeerstatning (Lov-1969-06-13 nr. 26) vedrørende arbeidsgivers ansvar for skade som arbeidstaker volder under arbeidstakerens utføring av arbeid for arbeidsgiver, jf. § 2.1 om arbeidsgivers ansvar for arbeidstaker.

7.

Avtalens pkt 9 (inkl underpunkter) erstattes med:

Familiemisjoner

I misjonsområder som av mandatgiver defineres som familiemisjoner tilstås tjenestemannens medfølgende ektefelle/registrert partner/samboer og eventuelle medfølgende barn de vilkår som til enhver tid fremgår av særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for militært og sivilt personell som tjenestegjør ved stasjoner og NATO-staber i utlandet.

8.

Lønn

Intensjonserklæring:

Lønnsplan 05.128 legges til grunn for alt personell i kommende avtaleperiode. Partene er enig om at fleksibiliteten i lønnsplanen skal utnyttes. Forsvarsstaben vil parallelt med forhandlingene om ny særavtale legge til rette for drøftinger med hjemmel iht HTA 2.3.8 som ivaretar denne fleksibiliteten.

Ved lønnsfastsettelse skal det tas hensyn til stillingens kompleksitet, ansvar, risiko og personelledelse.

Adm bestemmelser

Personell som har hatt midlertidig høyere avlønning i 6 måneder eller mer, bibeholder som et minimum denne avlønning.

9.

Administrative bestemmelser til erstatning for pkt 1.7, 1.8 og pkt 1.9

Gjelder også i oppsettingsperioden i Norge/utlandet

Nytt pkt 1.7

Medisinsk fagtillegg for leger

Leger i legestilling gis følgende kronetillegg:

Kr 28 000,- pr mnd for deployeringsperioder på 8 uker eller mer.

Kr 18 000,- pr mnd for deployeringsperioder under 8 uker.

Utover dette kan leger kompenseres økonomisk iht erfaring og kompetanse. Intensjonen med å innføre tillegg for medisinsk kompetansenivå er i større grad å markedstilpasse Forsvarets lønnsnivå for internasjonale operasjoner i forhold til det å tjenestegjøre i disse, og samtidig sørge for en differensiering på relevant medisinsk erfaringsnivå.

Leger tilstås tillegg etter individuell vurdering av relevant medisinsk kompetansenivå etter følgende tabell:

Medisinsk kompetansenivå 1:	kr 6 000 pr. måned (3 år eller mer)
Medisinsk kompetansenivå 2:	kr 8 000 pr. måned (5 år eller mer eller relevant spesialistgodkjenning)
Medisinsk kompetansenivå 3:	kr 10 000 pr. måned (7 år eller mer eller relevant spesialistgodkjenning)
Medisinsk kompetansenivå 4:	kr 12 000 pr. måned (10 år relevant erfaring eller 3 års erfaring etter relevant spesialistgodkjenning).

I tillegg vil selvstendig næringsdrivende kunne søke om å få dekket faste kostnader ved egen praksis, under forutsetning av at disse ikke bortfaller eller overdras til andre under tjenestetiden.

Nytt pkt 1.8 a

Medisinsk fagtillegg for tannleger, psykologer, veterinærer, farmasøyter

Tannleger, psykologer, farmasøyter og veterinærer:

I stilling som krever ovennevnte utdanning gis følgende kronetillegg:

Kr 18 000,- pr mnd for deployeringsperioder på 8 uker eller mer.

Kr 12 000,- pr mnd for deployeringsperioder kortere enn 8 uker.

I tillegg vil selvstendig næringsdrivende kunne søke om å få dekket faste kostnader ved egen praksis, under forutsetning av at disse ikke bortfaller eller overdras til andre under tjenestetiden.

Nytt pkt 1.8.b

Medisinsk fagtillegg for spesialsykepleiere samt bioingeniører og radiografer med relevant videreutdanning

Kr 8 000,- pr mnd for personell med minst to relevante spesialiteter for deployeringsperioder på 12 uker eller mer.

I stilling som krever relevant spesialutdanning tilstås følgende kronetillegg:

Kr 6 000,- pr mnd for deployeringsperioder på 8 uker eller mer.

Kr 3 000,- pr mnd for deployeringsperioder kortere enn 8 uker

Pkt 1.8.c Fagtillegg for prester, flygeledere og meteorologer

Kr 6 000,- pr mnd for deployeringsperioder på 8 uker eller mer.

Pkt 1.9 Justering av tillegg for sykepleiere, bioingeniører og radiografer

I stilling som sykepleier, bioingeniør og radiograf gis et tillegg på kr 3000 pr mnd for personell med minst 4 års relevant praksis for deployeringsperioder på 8 uker eller mer.

10.

Nytt pkt Erfaringstillegg int ops

Ved akkumulert tjeneste i utenlandsoperasjoner tilstås tillegg i h t tabellen under:

Godskrivning gjelder tjeneste fra 1. januar 2005.

Antall måneder i utenlandsoperasjoner	0-24 mnd	25 – 48 mnd	49 - mnd
Erfaringstillegg pr måned	0 kr	1000 kr	1500 kr

Opptjening fra annen tjenestegjøring:

Tjenestegjøring ved stasjoner og NATO-staber i utlandet

Stillinger /arbeidsoppdrag lønnet av Utenriksdepartementet (UD) ifm oppdrag for OSSE eller NORAD

Stillinger lønnet av FN og NATO

Internasjonal erfaring fra Non- Governmental Organizations (NGO)/tilsvarende

Tjeneste i ovennevnte stillinger teller 2 til 1, dvs to års tjeneste i stillinger nevnt ovenfor gir ett års opptjening av erfaringstillegg på denne særavtalen.

11.

Pkt 4.1 Misjonstillegg

Tillegget økes til kr 20 000 for opp til og med løytnants grad.

Tillegget økes til kr 21 000 for kapteins grad og høyere.

12.

Pkt 4.3 Utenlandstillegg

Tillegget økes fra 55% til 60% for løytnant, fenrik, sersjant, grenader og vervet.

Utenlandstillegg for spesialmedarbeider og internasjonal rådgiver skal være fleksibel etter samme mal som for oppsettingsperioden, slik:

205	generalmajor (tilsv)	60%	
190	brigader (tilsv)	60%	Internasjonal rådgiver
180	oberst/oberstløytnant (tilsv)	60%	Internasjonal rådgiver
150	major (tilsv)	60%	Spesialmedarbeider
135	kaptein (tilsv)	60%	Spesialmedarbeider
135	løytnant (tilsv)	60%	Spesialmedarbeider
115	fenrik (tilsv)	60%	
100	sersjant, grenader og vervet	60%	

Tillegg til 1. avsnitt:

Forutsetningen for at utenlandstillegg tilstås skattefritt er at tillegget dekker skattemessig relevante merutgifter forbundet med tjenestegjøringen i utlandet.

Ny tekst 3. avsnitt:

Tjenestemannen skal ha fri kost og kvarter under tjenestegjøringen i internasjonale operasjoner. Når dette ikke er mulig å anordne, tilstås pengeforpleining etter gjeldende satser (særavtale for reiser i utlandet for statens regning) for dekning av kost og kvarter – enten fra Forsvaret eller fra annen myndighet. Hvis pengeforpleiningen medfører et reelt overskudd skal utenlandstillegget, som skal dekke relevante merutgifter, reduseres med en prosentsats fastsatt av Forsvarsstabens.

Pkt 4.4 Kost og kvarter i utlandet

Siste setning "Dersom pengeforpleining tilstås, reduseres utenlandstillegget med 65%", strykes.

13.

Nytt pkt Adm bestemmelser

1.16 Reiser innenlands for pårørende til ansatte i Forsvaret ifm familiesamlinger tilknyttet utenlandsoperasjoner

Reisen kan tilstås der det arrangeres familie/pårørende samlinger i den hensikt å ivareta ansatte som påføres belastninger ifm utenlandsoperasjoner. Arrangementet skal dokumenteres med eget program tilpasset den utenlandsoperasjon som den/de ansatte skal gjennomføre, eller har gjennomført. Utgifter til flyreise, bevertning og evt. overnatting dekkes av ansvarlig arrangør.

- Gjelder reiser (T/R) for normalt 2 personer der den ansatte skal eller har vært i en utenlandsoperasjon og de pårørende blir værende i Norge.
- Gjelder reise (T/R) for husstand til ansatt som skal tjenestegjøre i utland og hvor familien blir med (familiemisjoner). Familiesamling arrangeres i Norge, i forkant av utreise.

Reiser rekvireres via FLO Trans. Kun utgifter til flyreiser dekkes. Alternative transportutgifter kan dekkes etter søknad.

Merk: Med pårørende forstås i denne sammenheng den/de som tjenestemannen selv bestemmer.

14.

Beredskapskontrakter

Startbonus økes til kr 10 000, og utbetales kun en gang per person i løpet av en treårsperiode.

15.

Avtalen gjøres gjeldende fra 1. januar 2008 og gjelder til 31. desember 2009.

Alle satsendringer gjøres gjeldende fra 1. januar 2008.

16.

Kompensasjon for ekstra belastning

Satsen økes til kr 4000,- pr måned.

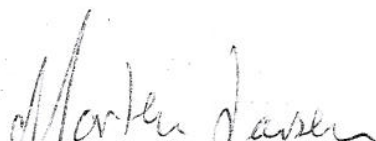
Felles protokolltilførsler:

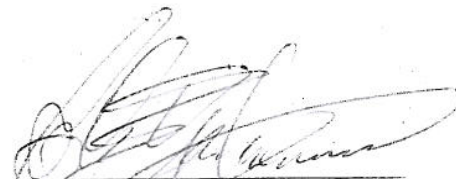
Partene er enige om at avdelingsperiodetillegget skal bortfalle når ny særavtale som regulerer økonomisk kompensasjon og vern ved aktiviteter som faller utenfor arbeidstidsbestemmelsene i AML foreligger.

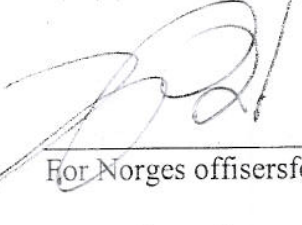
Intensjonen er, jfr anbefaling fra Lønnsprosjektet, at godtgjøring for arbeidstid, øving og vakt i perioden før deployering i Norge og utlandet skal være lik. Partene er enige om at slike forhandlinger skal føres i avtaleperioden.


Partene er gjort kjent med det pågående arbeid for å styrke rettighetene til personellet etter internasjonale operasjoner, herunder erstatningsordningene for personell som blir påført skader under tjenestegjøring. Eksisterende ordninger for økonomisk kompensasjon ved yrkesskade er etter partenes vurdering ikke alltid egnet til å fange opp en del av de skader og sykdommer de tjenestegjørende risikerer å bli utsatt for. Partene støtter arbeidet for å etablere en ny erstatningsbestemmelse i Lov om personell i Forsvaret som innebærer innføring av et objektivt erstatningsansvar for staten som arbeidsgiver for skader som inntreffer som følge av deltakelse i en internasjonal operasjon.

Partene er enige om en redaksjonell gjennomgang av særavtalen med vedlegg med sikte på språklig bearbeiding og nødvendige presiseringer. Gjennomgangen skal ikke ha kostnadmessige konsekvenser.

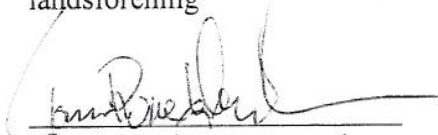

For Forsvarsdepartementet



For Befalens fellesorganisasjon



For Norges offisersforbund

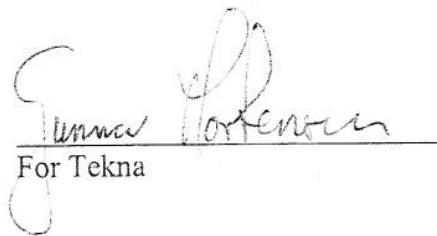

For Krigsskoleutdannede offiserers
landsforening


For Personellforbundet


For Norsk tjenestemannslag


For Den norske legeförening

 1/4-08
For Norsk sykepleierforbund


For Tekna


For NITO

For Den norske kirkes presteforening

For Forskerforbundet

For Norsk radiografforbund

24.08

For Norges Juristforbund

Protokolltilførsel fra Den norske kirkes presteforening:

Presteforeningen er ikke enig i at prester i utenlandsoperasjoner ikke får fagtillegg tilsvarende personell under punkt 1.8 a. Presteforeningen la inn krav om dette, men dette ble ikke imøtekommet.

Protokolltilførsel fra PEFO og NTL:

Vi mener at arbeidsgiver legger seg på en linje der det utøves forskjellsbehandling av personell som omfattes av denne særavtalen. Vi mener det er manglende forståelse av den faktiske situasjonen for personell som tjenestegjør i utenlandsoperasjoner. NTL og PEFO er sterkt uenig i differensieringen av misjonstillegget.

Protokolltilførsel fra NITO:

NITO Forsvar takker for medisinsk fagtillegg for bioingeniører på lik linje med spesialsykepleier og radiograf. Bioingeniørene sammenlikner seg med farmasøyter og veterinærer og burde ha samme fagtillegg som disse.

Protokolltilførsel fra KOL, psykologforeningen, farmaceutene, samfunnsviterne, veterinærene, juristene og Tekna:

Ovennevnte organisasjoner hadde lagt inn krav om etablering av et erfarings-/utdannings-/kompetansetillegg. Hensikten var å skape handlingsrom til å kompensere personell med særskilt kompetanse. Dette sett opp mot de til enhver tid personellmessige behov. Vi beklager at dette ikke ble imøtekommet, men registrerer at arbeidsgiver signaliserte at dette vil bli ivarettatt gjennom HTA § 2.3.4.2.

Protokolltilførselen støttes av Forskerforbundet, Legeforeningen, Tannlegeforeningen og NITO.

Protokolltilførsel fra Norsk Sykepleierforbund

Norsk Sykepleierforbund reagerer skarpt på at forskjellene i medisinsk fagtillegg er blitt så store mellom sykepleiere og leger i denne avtalen. Dette er to yrkesgrupper som er helt avhengig av hverandre. Vi vil ved kommende revisjoner forvente at lønnsforholdene avspeiler faktisk kompetanse, rollefordeling og ansvar mellom disse yrkesgruppene. I kommende revisjoner må det utarbeides godt tilpassede og attraktive vilkår for den sykepleierkompetanse det er behov for i militære utenlandsoperasjoner.

1/4-08
K.T.

Protokolltilførsel fra Norsk Radiografforbund

Norsk Radiografforbund viser til sitt innledende krav om justeringer av avtalens forskjellige lønnskomponenter slik at en varig og god rekruttering av radiografaglig kompetanse er sikret. Vi er bekymret for om de tilleggene som er fremforhandlet er tilstrekkelig til å sikre at dyktige og høyt kompetente radiografer blir rekruttert til internasjonale operasjoner. Vi er også bekymret for om tilleggene utgjør tilstrekkelig kompensasjon for å sikre en mer varig rekruttering til internasjonale operasjoner.

24.08
HGA