

PROTOKOLL

År 2010, den 10. mai ble det holdt møte i Fornyings-, administrasjons- og kirkedepartementet, Akersgt. 59, om prinsipielle spørsmål vedrørende den varslede streiken i staten.

Til stede:

For FAD:

Thormod Narum
Reidun Slåen
Didrik Tårnesvik
Lidia Logacheva
Else Margrethe Nergård

For LO Stat:

Kari Kjerkol
Jørund Hassel

For YS Stat:

Ingunn Bråten
Jens Chr. Batt

For Unio:

Eirik Rikardsen
Jorunn Solgaard

For Akademikerne:

Trine Lise Lysberg
Per Egenes

Thormod Narum ledet møtet. Partene ble enige om følgende:

Tjenestereiser i utlandet:

Tjenestemenn som er tatt ut i streik, men som er på oppdrag i utlandet når streiken iverksettes, kan fullføre oppdraget. Hjemreisen betales av arbeidsgiver. Ved hjemkomsten går vedkommende ut i streik.

Tjenestereiser i Norge:

Tjenestereiser som er påbegynt, kan fullføres. Hjemreisen betales av arbeidsgiver. Ved hjemkomsten går vedkommende ut i streik.

Kurs:

Partene er enige om at tjenestemenn som har permisjon med lønn for å delta på langvarige kurs ikke omfattes av streiken. Hvis kurset slutter mens streiken pågår, skal de som omfattes av plassoppsigelsene gå ut i streik. Ved kurs i arbeidsgivers regi, betales hjemreisen på vanlig måte av arbeidsgiver.

Eventuelle andre dispensasjonssøknader for langvarige kurs behandles særskilt.

Ferieavvikling:

Ferie som er fastsatt før streiken, avvikles etter oppsatt plan. Det samme gjelder de arbeidstakere som alt er på ferie når streiken iverksettes. Når ferien er over, går disse arbeidstakerne ut i streik, dersom denne pågår. Ferie vil normalt ikke bli fastsatt under en streik.

Avspaserings-/fleksidager:

Partene er enige om at de som er tatt ut i streik ikke kan ta avspaserings-/fleksidager i den tid streiken varer, selv om dette er avtalt på forhånd. Er det inngått avtale om avspasering av flere fleksidager i sammenheng, f.eks. i forbindelse med en lengre reise eller lignende, kan det inngås avtale om at disse dagene i stedet avvikles som ordinære feriedager.

Tjenestemenn som p.g.a. permisjon eller lignende ikke er oppført på navnelistene:

Tjenestemenn som ikke er oppført på navnelistene, betraktes ikke som streikende, jf. Hovedavtalen for arbeidstakere i staten § 43 nr. 2 siste punktum.

Arbeidstakere som er sykemeldte/arbeidsuføre når streiken tar til:

Arbeidstakere som er helt sykemeldt/arbeidsufør på det tidspunkt streiken settes i verk, skal ikke tas ut i streik. Blir arbeidstakeren friskmeldt mens streiken pågår, går han/hun ut i streik dersom han/hun står på navnelistene. Blir delvis sykemeldte tatt ut i streik gjelder uttaket for hele stillingen. Arbeidstaker som blir sykemeldt/arbeidsufør etter at streiken er iverksatt, regnes ikke som unntatt fra streik.

Tillitsvalgtes rolle under streik:

Er hovedsammenslutningen i streik, regnes alle tilsluttede organisasjoner for å være tatt ut i streik i forhold til reglene om medbestemmelse. Tillitsvalgte i organisasjoner som ikke er i streik, skal i utgangspunktet ivareta sine ordinære oppgaver etter Hovedavtalen og virksomhetens tilpasningsavtale. Arbeidsgiver bør imidlertid ikke kalle inn til møter etter disse avtalene så lenge streiken pågår, med mindre det er strengt nødvendig. Ansattes representanter som ikke selv er i streik, skal delta i møter i innstillings- og tilsettingsråd, i virksomhetens arbeidsmiljøutvalg og skal ivareta sine oppgaver som verneombud.

Gruppelivsforsikring:

Partene er enige om at Fellesbestemmelsenes § 23 *Ytelser ved dødsfall – Gruppelivsforsikring* får anvendelse også for tjenestemenn som har fratrådt sine plasser som ledd i en arbeidskamp og som dør i den tiden arbeidskamp pågår.

Rett til AFP for arbeidstakere som er i streik

Arbeidstakere som har søkt om overgang til AFP skal ikke tas ut i streik. Hvis en slik arbeidstaker likevel er kommet med på navnelistene, skal dette oppfattes som feil og skal rettes opp snarest. En slik feil skal ikke få betydning for igangsetting av vedkommendes AFP.

Rutiner for søknader om dispensasjon:

Søknader om dispensasjon for arbeidstakere i henhold til Hovedavtalen § 44 nr. 3 skal drøftes hos den lokale arbeidsgiver med de lokale tillitsvalgte eller lokal streikekomite, for deretter å sendes til FAD. FAD avgjør om søknaden skal fremmes for hovedsammenslutningene, som tar den endelige avgjørelsen.

For FAD:

For LO Stat:

For YS Stat:

For Unio:

For Akademikerne:

