



Obavezna mirovina od zaposlenja

Uvodi se u 2006. godini



FINANSDEPARTEMENTET

Ministry of Finance



Zakon o obaveznoj mirovini od zaposlenja stupio je na snagu 1. siječnja 2006. godine.

Zakon nalaže da većina poslodavaca mora pružiti mirovinski plan svojim zaposlenicima. Poslodavci koji već imaju mirovinski plan moraju osigurati da taj plan zadovoljava minimalne zahtjeve Zakona. Zakon se ne odnosi na poslodavce koji imaju mirovinski plan u skladu s pravilnicima ili kolektivnim dogovorima koji se odnose na državne zaposlenike ili zaposlenike u lokalnoj vladi.

Uvođenje obavezne mirovine od zaposlenja je važan doprinos naporima da se za svakoga osigura odgovarajuća mirovina i omogućiti će da većina zaposlenika zaradi mirovinska primanja koja će nadopuniti državnu mirovinu.

Opis obavezne mirovine od zaposlenja

Poslodavci trebaju imati plan definiranih mirovinskih doprinosa ili plan definiranih mirovinskih povlastica. Plan definiranih mirovinskih povlastica omogućuje prethodno definirane povlastice, a obično se radi o postotku plaće koju je osiguranik imao prije odlaska u mirovinu. U slučaju plana definiranih doprinosa, poslodavci plaćaju prethodno definirani godišnji doprinos. Banke, osiguravajuća društva za životno osiguranje, mirovinski fondovi i tvrtke koje upravljaju vrijednosnim papirima nude plan definiranih doprinosa. Osiguravajuća društva za životno osiguranje i mirovinski fondovi nude plan definiranih povlastica.

Poslodavci će uplatiti doprinos u plan svake godine, kako bi zaposlenici sakupili dovoljno za pravo na mirovinu. Doprinos treba biti barem dva posto od zarade zaposlenika između 1 G i 12 G (G- osnovica za državnu mirovinu) u plan definiranih doprinosa. Slični zahtjevi postoje i za plan definiranih povlastica. Uz doprinos, mirovinski plan treba sadržavati i element osiguranja koji će zaposlenicima omogućiti da zarađuju pravo na mirovinu i u slučaju invaliditeta. Iz mirovinskog plana smiju se isključiti zaposlenici mlađi od 20 godina i osobe koje rade 20% ili manje od punog radnog vremena. Od zaposlenika se može zatražiti da i oni doprinesu svojoj vlastitoj mirovini, ali ti doprinosi neće smanjiti obavezu minimalnog doprinosa od strane poslodavca. Poslodavci su također obavezni pokriti administrativne troškove mirovinskog plana.



Glavno pravilo je da mirovine trebaju biti isplaćivane barem 10 godina nakon navršanih 67 godina života. Visina godišnje mirovine ovisit će o nekoliko čimbenika. U slučaju plana doprinosa, isplata mirovine ovisit će o visini doprinosa, broju godina tijekom kojih se davao doprinos, porast vrijednosti investicija u koje je uloženo te dužini perioda tijekom kojega će se mirovina isplaćivati. U slučaju plana definiranih povlastica, mirovina će biti određeni postotak zaposlenikove plaće u vrijeme odlaska u mirovinu. Prema tome, visina godišnje mirovine ovisit će o tome koliko je godina zaposlenik radio te kolika je bila njegova/njena plaća prije samog odlaska u mirovinu.

Poslodavci koji namjeravaju osnovati mirovinski plan

Udruženja poslodavca i sindikalna udruženja će vjerojatno biti u mogućnosti pružiti informacije. Očekuje se od većine njih da u ime svojih članova pregovaraju o planovima. Isto tako moguće je obratiti se raznim izvorima mirovinskih planova definiranih doprinosa i definiranih povlastica.

Poslodavci koji već imaju mirovinski plan

Općenito, minimalni zahtjevi za obavezu mirovinu od zaposlenja odnose se na sve zaposlenike pokrivene Zakonom. To znači da će se i planovi mirovinskog osiguranja od zaposlenja koji su osnovani prije nego je zakon o mirovinama od zaposlenja stupio na snagu trebati pridržavati navedenih minimalnih zahtjeva. Poslodavci prema tome trebaju provjeriti slažu li se njihovi planovi s minimalnim zahtjevima.

Novi planovi će stupiti na snagu najkasnije 1. srpnja 2006.

Rok za uspostavljanje mirovinskog plana koji bi zadovoljio minimalne zahtjeve je 31. prosinac 2006. ali će plan imati ekonomski značaj za zaposlenike od 1. srpnja 2006.

Ovu brošuru možete dobiti na nekoliko jezika.

Da biste naručili odštampanu verziju brošure, molimo vas obratite se: info@finans.dep.no

Pročitajte više o obaveznim mirovinama od zaposlenja na

www.pensjonsreform.no/otp

Obligatorisk tjenestepensjon : forsiden
 Address: <http://www.pensjonsreform.no/index.asp>
 Live Home Page <http://apple.netscape.com/apple.asp> Apple Computer Apple Support Apple Store Microsoft MacTopic HSN Office for Macintosh Internet Explorer
 Forside
 Pensjonsreformen
 Obligatorisk tjenestepensjon
 Aktuelt
 Pressemelding
 Obligatorisk tjenestepensjon fra A til Å
 Dokumenter
 Spørsmål og svar om obligatorisk tjenestepensjon
 English version
 Obligatorisk tjenestepensjon
 Aktuelt
 Sjekkliste - Obligatorisk tjenestepensjon
 Med obligatorisk tjenestepensjon (OTP) får arbeidsgivere plikt til å opprette pensjonsordning for ansatte og personer som utfører arbeid i foretaket. Innføring av OTP er et viktig bidrag i arbeidet for en trygg pensjon for alle, og vil sikre alderspensjon/opptjening i tillegg til folketrygden for de fleste arbeidstakere.
 Les mer
 Dokumenter
 Om lov om obligatorisk tjenestepensjon, Ot.prp. nr. 10 (2005-2006)
 Høring av NOU 2005: 15 – Obligatorisk tjenestepensjon
 NOU 2005: 15 Obligatorisk tjenestepensjon. Utredning nr. 13 fra Banklovkomisjonen
 Innst.S.nr.195 (2004-2005) Innstilling fra finanskomiteen om pensjonsreform - trygghet for pensjonene
 Pensjonsavtale mellom regjeringspartiene og Ap/Sp (PDF)
 Pensjonsreform - trygghet for pensjonene: Stortingsmelding nr. 12 (2004-2005)
 Spørsmål og svar
 Hva er minstekravet til innskudd/ytelser for obligatoriske tjenestepensjonsordninger?
 Regjeringen Bondevik foreslår at foretaket må betale et innskudd på minst 2 prosent av lønn mellom 1 G og 12 G i en innskuddsbasert pensjonsordning etter innskuddspensjonsloven....
 Les mer
 Fra A til Å
 A B C D E F G H I
 J K L M N O P Q R
 S T U V W X Y Z
 Æ Ø Å
 Søke
 Se pressekonferanse om obligatorisk tjenestepensjon
 WEBCAST
 Lysark til