



DET KONGELIGE FORNYINGS-,
ADMINISTRASJONS- OG KIRKEDEPARTEMENT

Til statlige virksomheter

Deres referanse

Vår referanse
200902461-/GOB

Dato
17.08.2010

Invitasjon til informasjonsmøte og til å delta i traineeprogram for personer med nedsatt funksjonsevne og høyere utdanning

Fornyings-, administrasjons og kirke departementet (FAD) er opptatt av å legge til rette for at statlige virksomheter klarer å dekke sitt personalbehov, og finne fram til kvalifiserte kandidater uansett bakgrunn. Det er også et viktig mål at den statlige personalstyrken er preget av mangfold når det gjelder bakgrunn og livserfaring.

Mange personer med nedsatt funksjonsevne har høyere utdanning som samsvarer godt med personalbehovet i statlige virksomheter. De er ressurssterke og ønsker å få brukt sine evner og sin kompetanse i arbeidslivet. Om lag 40 % av alle med nedsatt funksjonsevne kan ha tilnærmet full arbeidsevne dersom arbeidsplassen tilrettelegges for dem. Kostnadene ved slik tilrettelegging dekkes av NAV. Denne gruppen representerer en verdifull personalressurs og et søkergrunnlag som statlige virksomheter kan ha fordel av å inkludere bedre i rekrutteringsprosessene.

FAD ønsker å bidra til at statlige virksomheter får muligheten til å rekruttere kvalifiserte medarbeidere med nedsatt funksjonsevne. Et traineeprogram gir mulighet for personer med nedsatt funksjonsevne til å få arbeidserfaring, og også mulighet for virksomhetene til å øke sin kompetanse og utvide sin erfaring med å rekruttere og tilrettelegge for denne gruppen.

FAD og Helsedirektoratet har tidligere gjennomført to traineeprogrammer i sentralforvaltningen for personer med nedsatt funksjonsevne og høyere utdanning. Traineeprogrammene fikk mange kvalifiserte søkere. Det lå dermed godt til rette for å

Postadresse
Postboks 8004 Dep
0030 Oslo

Kontoradresse
Akersgata 59

Telefon
22 24 48 46
Org no.
972 417 785

Telefaks
22 24 27 13

Saksbehandler
Godtfred Bøen

finne traineer med kompetanse og kvalifikasjoner som passet til virksomhetenes behov. I de fleste virksomhetene fungerte traineeprogrammet godt. Traineene gikk godt inn i det faglige og sosiale miljøet på arbeidsplassen, og tilretteleggingsbehovene ble løst uten store problemer. Funksjonsnedsettelsen fikk mindre å si for utførelsen av oppgavene enn først antatt.

- FAD inviterer med dette virksomheten til å delta i et traineeprogram med varighet 1 ½ år for personer med høyere utdanning og nedsatt funksjonsevne. Programmet planlegges gjennomført i perioden 1. 1. 2011 – 1. 6. 2012. Vi ber om tilbakemelding **innen 1. oktober d.å.** mht om virksomheten ønsker å delta.
- Vi inviterer til et informasjonsmøte for interesserte virksomheter **13. september 2010 kl. 13.00** i auditoriet i R 5 i Regjeringskvartalet. Det vil der bli redegjort for forutsetninger, praktisk tilrettelegging og gjennomføring av traineeprogrammet.
- Vi ber om svar **innen 9. september 2010** mht om virksomheten er interessert i å delta på informasjonsmøtet. Svaret bes sendt pr e-post til FAD v/Godtfred Bøen (gob@fad.dep.no) tlf 22 24 48 46. Det bes oppgitt navn, tlf. nr. og e-post på kontaktperson i virksomheten.

Deltakelse i traineeprogrammet vil innebære at virksomheten ansetter en eller flere personer i tråd med reglene om ansettelse i tjenestemannsloven, og at vedkommende i tillegg til å delta i vanlig arbeid i virksomheten deltar i kurs, samlinger og mentorstøtte som skal hjelpe traineene å utvikle seg som yrkespersoner. Kursopplæring, samlinger og mentorstøtte vil organiseres av Difi. Utgifter ifm. samlinger, opplæring og mentorer dekkes av FAD.

For virksomhetene som ansetter en trainee vil programmet kunne gi linjeledere mulighet til å utvikle kompetanse innen rekruttering og ledelse av medarbeidere fra et mangfoldsperspektiv, og til å utvikle tilgangen til et bredere søkergrunnlag, noe som igjen forhåpentlig kan bidra til at de beste hodene rekrutteres til staten.

Man vil også få kontakt med andre virksomheter som deltar i programmet gjennom halvdags samlinger for linjeledere.

Programmet vil ta utgangspunkt i virksomhetenes egne personal- og kompetansebehov og traineeplassene som lyses ut vil være basert på dette. Virksomhetene bes om å analysere sitt personal- og kompetansebehov nøye, og se på mulighetene tjenestemannsloven gir. Hva dette innebærer vil bli belyst nærmere på informasjonsmøtet.

Traineene skal ha høyere utdanning fra universitet eller høyskole (fortrinnsvis master - minimum bachelorgrad) og ha tilnærmet 100 % arbeidsevne forutsatt god tilrettelegging

og oppfølging. Lønnskostnadene må dekkes av virksomhetene som deltar. Traineeene skal være godt kvalifisert til å delta i virksomhetenes oppgaveløsning.

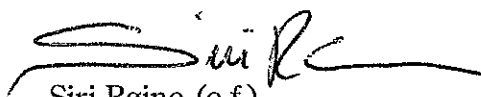
Direktoratet for forvaltning og IKT (Difi) vil stå for tilretteleggelsen av traineeprogrammet. Utlysning av programmet vil bli gjort av FAD. Difi vil motta søknadene og vil bistå virksomhetene som selv velger ut traineer. Traineesamlinger og mentorstøtte vil bli basert på erfaringene i de foregående traineeprogrammene, men også på samarbeid med virksomhetene som deltar.

For mer info om de tidligere traineeprogrammene, se FADs nettsider under temaet Mangfold i Staten.

For øvrig har Helsedirektoratet, FAD og Likestillings- og diskrimineringsombudet nylig utarbeidet heftet "Overser du kompetanse?" som setter søkelyset på at mange med nedsatt funksjonsevne har god kompetanse og at de utgjør en betydelig arbeidskraftressurs. Heftet kan lastes ned fra FADs nevnte nettside.

Vi håper deres virksomhet vil delta og ønsker vel møtt til informasjonsmøte!

Med hilsen



Siri Røine (e.f.)
statens personaldirektør



Oddbjørn Tønder
avdelingsdirektør