



Obowiązkowe pracownicze programy emerytalne obowiązujące od roku 2006



FINANSDEPARTEMENTET

Ministry of Finance



W dniu 1 stycznia 2006 weszła w życie nowa ustawa dotycząca obowiązkowych pracowniczych programów emerytalnych.

Ustawa nakłada na większość pracodawców obowiązek utworzenia programu emerytalnego dla pracowników. Istniejące pracownicze programy emerytalne muszą być dostosowane do minimalnych wymogów określonych w ustawie. Ustawa nie obejmuje pracodawców oferujących pracowniczy program emerytalny ustanowiony zgodnie z przepisami lub zbiorowymi porozumieniami dotyczącymi pracowników instytucji państwowych i władz samorządowych.

Wprowadzenie obowiązkowych pracowniczych programów emerytalnych stanowi istotny krok w kierunku zapewnienia wszystkim pracownikom odpowiednich świadczeń emerytalnych. Większość zatrudnionych osób będzie dzięki temu mogła uzyskać dodatkowe świadczenia emerytalne uzupełniające emeryturę państwową.

Podstawowe informacje na temat obowiązkowych pracowniczych programów emerytalnych

Pracodawcy mają obowiązek utworzyć program emerytalny oparty na stałym stopniu składki (tzw. defined contribution pension scheme) lub program emerytalny o stałym stopniu świadczeń (tzw. defined benefit pension scheme). Programy emerytalne o stałym stopniu świadczeń zapewniają z góry określoną wysokość świadczeń, stanowiącą zazwyczaj określony odsetek pensji pracownika w momencie przejścia na emeryturę. Z kolei w ramach programów emerytalnych opartych na stałym stopniu składki pracownicy płacą z góry określone składki roczne. Programy tego typu oferowane są przez banki, towarzystwa emerytalne o stałym stopniu świadczeń oferowane są przez towarzystwa ubezpieczeń na życie i fundusze emerytalne.

Pracodawcy będą mieli obowiązek płacić roczne składki na program emerytalny w celu zagwarantowania przyszłych świadczeń emerytalnych dla pracowników. W ramach programu opartego na stałym stopniu składki wysokość składki musi wynosić co najmniej 2% zarobków pomiędzy 1 G a 12 G (G = podstawowa wysokość ubezpieczenia społecznego stanowiąca podstawę obliczeniową). Podobny wymóg ma zastosowanie w przypadku programów emerytalnych o stałym stopniu świadczeń. Oprócz składek program będzie obejmował element ubezpieczenia tj. pracownicy będą nadal uzyskiwać uprawnienia emerytalne w razie niepełnosprawności. Pracodawcy mają prawo wykluczać z programu pracowników w wieku poniżej 20 lat oraz osoby zatrudnione w wymiarze mniejszym niż jedna piąta pełnego wymiaru czasu pracy. Od pracowników może być wymagane płacenie składek na emeryturę, aczkolwiek nie będzie to pociągać za sobą zmniejszenia wysokości składek płaconych przez pracodawcę. Pracodawcy mają także obowiązek pokrywać koszty zarządzania programem emerytalnym.



Emerytury będą wypłacane przez co najmniej 10 lat po ukończeniu 67 roku życia. Wysokość emerytury zależęć będzie od kilku czynników. W przypadku programów opartych na stałej stopie składki wysokość świadczeń emerytalnych zależęć będzie od wysokości składki, liczby lat, przez które składka była płacona, dochodu z aktywów w funduszu emerytalnym oraz długości okresu wypłacania emerytury. W przypadku programów o stałej stopie świadczeń wysokość emerytury będzie stanowić odsetek zarobków pracownika w momencie przejścia na emeryturę. Wysokość rocznej emerytury będzie zatem zależęć od liczby przepracowanych lat oraz od zarobków w momencie przejścia na emeryturę.

Pracodawcy zamierzający utworzyć program emerytalny

Informacje w sprawie pracowniczych programów emerytalnych pracodawcy mogą otrzymać w stowarzyszeniach pracodawców i związkach zawodowych. Wiele z tych organizacji oferuje negocjowanie programów w imieniu swoich członków. Można także kontaktować się z poszczególnymi instytucjami oferującymi poszczególne rodzaje programów emerytalnych.

Pracodawcy, którzy już oferują pracowniczy program emerytalny

Minimalne wymagania dotyczące obowiązkowych programów pracowniczych mają zastosowanie w przypadku wszystkich pracodawców objętych ustawą. Pracownicze programy emerytalne utworzone przed wejściem ustawy w życie muszą spełniać określone w niej minimalne wymagania. Pracodawcy mają zatem obowiązek sprawdzić, czy oferowane przez nich programy spełniają minimalne wymagania określone w nowej ustawie.

Program zacznie obowiązywać najpóźniej w dniu 1 lipca 2006 r.

Termin utworzenia obowiązkowego pracowniczego programu emerytalnego upływ w dniu 31 grudnia 2006, ale faktycznie model ten zaczyna obowiązywać w dniu 1 lipca 2006 r.

Informacja dostępna jest w różnych wersjach językowych.

Drukowaną wersję ulotki można zamówić pod adresem: info@finans.dep.no

Więcej informacji na temat obowiązkowych pracowniczych programów emerytalnych można znaleźć na stronie

www.pensjonsreform.no/otp

Obligatorisk tjenestepensjon : forsiden

Address: <http://www.pensjonsreform.no/index.asp>

Live Home Page <http://apple.netscape.com/apple.asp> Apple Computer Apple Support Apple Store Microsoft MacTopic HSN Office for Macintosh Internet Explorer

Finansdepartementet ARBEIDS- OG SOSIALDEPARTEMENTET

Obligatorisk tjenestepensjon

Aktuelt

Sjekkliste - Obligatorisk tjenestepensjon
Med obligatorisk tjenestepensjon (OTP) får arbeidsgivere plikt til å opprette pensjonsordning for ansatte og personer som utfører arbeid i foretaket. Innføring av OTP er et viktig bidrag i arbeidet for en trygg pensjon for alle, og vil sikre alderspensjon/opptjening i tillegg til folketrygden for de fleste arbeidstakere.

Les mer

Dokumenter

- Om lov om obligatorisk tjenestepensjon, Ot.prp. nr. 10 (2005-2006)
- Høring av NOU 2005: 15 – Obligatorisk tjenestepensjon
- NOU 2005: 15 Obligatorisk tjenestepensjon. Utredning nr. 13 fra Banklovkommisjonen
- Innst.S.nr.195 (2004-2005) Innstilling fra finanskomiteen om pensjonsreform - trygghet for pensjonene
- Pensjonsavtale mellom regjeringspartiene og Ap/Sp (PDF)
- Pensjonsreform - trygghet for pensjonene: Stortingsmelding nr. 12 (2004-2005)

Spørsmål og svar

Hva er minstekravet til innskudd/ytelser for obligatoriske tjenestepensjonsordninger?
Regjeringen Bondevik foreslår at foretaket må betale et innskudd på minst 2 prosent av lønn mellom 1 G og 12 G i en innskuddsbasert pensjonsordning etter innskuddspensjonsloven....

Les mer

Fra A til Å
A B C D E F G H I
J K L M N O P Q R
S T U V W X Y Z
Æ Ø Å

Søk

Se pressekonferanse om obligatorisk tjenestepensjon

WEBCAST

Lysark til