



المعاشات المهنية الإجبارية
التي يتم إدخالها في 2006

Mandatory Occupational Pensions
To be introduced in 2006



FINANSDEPARTEMENTET

Ministry of Finance



أصبح القانون المرتبط بالمعاشات المهنية الإلزامية ساري المفعول اعتباراً من أول يناير 2006. ويشترط القانون أن معظم أصحاب العمل يجب أن يكون لديهم نظام معاشات مهنية لموظفيهم. أما بالنسبة لأصحاب العمل الذين لديهم بالفعل نظام معاشات مهنية فيجب أن يتأكدوا من أن النظام يستوفي الحد الأدنى لإشترطات القانون. ولا يطبق القانون على أصحاب العمل الذين لديهم نظام معاشات وفقاً للتشريعات أو الإتفاقيات الجماعية التي تُطبق على موظفي الدولة أو موظفي السلطة المحلية.

وإن إدخال المعاشات المهنية الإلزامية لهو مساهمة هامة في الجهود المبذولة لتأمين معاش كافٍ لكل شخص وسوف يضمن حصول معظم الموظفين على إستحقاقات المعاشات التي تكمل معاش التأمين الوطني National Insurance pension

معلومات عن المعاش المهني الإلزامي About the mandatory occupational pension يجب على أصحاب العمل إما أن يكون لديهم نظام معاشات بمساهمة محددة أو نظام معاشات بمزايا محددة. وتوفر أنظمة المزايا المحددة مزايا محددة من قبل عادة ما تكون كنسبة مئوية معينة من راتب العضو لدى التقاعد. وفي أنظمة المساهمة المحددة، يدفع أصحاب العمل مساهمة سنوية محددة من قبل. ويتم عرض أنظمة المساهمة المحددة لدى البنوك وشركات التأمين على الحياة وصناديق المعاشات والشركات التي تُدير صناديق الأوراق المالية. ويتم عرض أنظمة المزايا المحددة لدى شركات التأمين على الحياة وصناديق المعاشات.

وسوف يدفع أصحاب العمل أقساط مساهمة في النظام كل عام حتى يحصل الموظفون على إستحقاقات المعاش. ويجب أن تكون المساهمة بنسبة لا تقل عن إثنان في المائة من إيرادات الموظفين بين $1G$ و $12G$ (المبلغ الأساسي الوطني للتأمين الإجتماعي) في نظام مساهمة محددة. ويُطبق إشتراط مناظر على أنظمة المزايا المحددة. وبالإضافة إلى المساهمة، يجب أن يحتوي نظام المعاشات أيضاً على عنصر التأمين الذي يضمن إستمرار حصول الموظفين على إستحقاقات المعاشات في حالة العجز. ومسموح باستبعاد الموظفين تحت عمر 20 سنة وأولئك الذين يعملون في وظيفة لجزء من الوقت بقيمة تقل عن 20 في المائة من الوضع بدوام كامل من نظام المعاشات. وقد يُطالب الموظفون بأن يساهموا أيضاً نحو معاشاتهم، ولكن لن تؤدي تلك المساهمة في تخفيض إشتراط الحد الأدنى لمساهمة أصحاب العمل. كما أن أصحاب العمل ملزمين أيضاً بتغطية تكاليف إدارة نظام المعاشات.



والقاعدة الأساسية هي أن المعاشات يجب دفعها لمدة لا تقل عن 10 سنوات من عمر 67 سنة. وسوف يعتمد مبلغ المعاش السنوي على عدة عوامل. ففي أنظمة المساهمة سوف تعتمد مدفوعات المعاش على مقدار المساهمة وعدد سنوات دفع أقساط المساهمة والعائد على موجودات المعاش ومدة الفترة التي خلالها يتم دفع المعاش. وفي أنظمة المزايا المحددة، سوف يحدد المعاش عادة كنسبة مئوية معينة من راتب الموظف عند التقاعد. ولذلك سوف يعتمد مقدار المعاش السنوي على عدد السنوات التي عملها الموظف وراتبه عند التقاعد.

الموظفون الذين ينوون تأسيس نظام معاشات

ربما سوف تكون إتحادات أصحاب العمل والنقابات العمالية راغبة في تقديم المساعدة بخصوص المعلومات. كما أنه من المتوقع أن يتفاوض عدد كبير منهم على أنظمة المعاشات بالنيابة عن أعضائهم. كما يمكن أيضا الإتصال بالمزودين المختلفين لأنظمة المعاشات بالمساهمة المحددة وأنظمة المعاشات المهنية ذات المزايا المحددة.

أصحاب العمل الذين يوجد لديهم بالفعل نظام معاشات

بصفة عامة، تُطبق إشتراطات الحد الأدنى للمعاشات المهنية الإلزامية على كل الموظفين الذي يشملهم القانون. وهذا يعني أن أنظمة المعاشات المهنية التي تم تأسيسها قبل صدور القانون المتعلقة بالمعاشات المهنية التي أصبحت سارية المفعول سوف تكون أيضا ملزمة بالخضوع لإشتراطات الحد الأدنى المنصوص عليها. ولذلك يجب على أصحاب العمل أن يتأكدوا من أن أنظمتهم خاضعة لإشتراطات الحد الأدنى.

تتوفر هذه النشرة بعدة لغات.

لطلب نسخة مطبوعة من النشرة نرجو الإتصال بـ : info@finans.dep.no

يمكن قراءة المزيد عن المعاشات المهنية الإلزامية على موقع الإنترنت www.pensjonsreform.no/otp

Obligatorisk tjenestepensjon: forsiden

Back Forward Stop Refresh Home AutoFill Print Mail

Address: <http://www.pensjonsreform.no/index.asp>

Live Home Page <http://apple.netscape.com/apple.asp> Apple Computer Apple Support Apple Store Microsoft MacTopic HSN Office for Macintosh Internet Explorer

Finansdepartementet ARBEIDS- OG SOSIALDEPARTEMENTET

Obligatorisk tjenestepensjon

Aktuelt

Sjekkliste - Obligatorisk tjenestepensjon
Med obligatorisk tjenestepensjon (OTP) får arbeidsgivere plikt til å opprette pensjonsordning for ansatte og personer som utfører arbeid i foretaket. Innføring av OTP er et viktig bidrag i arbeidet for en trygg pensjon for alle, og vil sikre alderspensjon/opptjening i tillegg til folketrygden for de fleste arbeidstakere.

Les mer

Dokumenter

- Om lov om obligatorisk tjenestepensjon, Ot.prp. nr. 10 (2005-2006)
- Høring av NOU 2005: 15 - Obligatorisk tjenestepensjon. Utredning nr. 13 fra Banklovkommissjonen
- Innst.S.nr.195 (2004-2005) Innstilling fra finanskomiteen om pensjonsreform - trygghet for pensjonene
- Pensjonsavtale mellom regjeringspartiene og Ap/Sp (PDF)
- Pensjonsreform - trygghet for pensjonene: Stortingsmelding nr. 12 (2004-2005)

Spørsmål og svar

Hva er minstekravet til innskudd/ytelser for obligatoriske tjenestepensjonsordninger?
Regjeringen Bondevik foreslår at foretaket må betale et innskudd på minst 2 prosent av lønn mellom 1 G og 12 G i en innskuddsbasert pensjonsordning etter innskuddspensjonsloven....

Les mer

Fra A til Å
A B C D E F G H I
J K L M N O P Q R
S T U V W X Y Z
Æ Ø Å

Søk

Se pressekonferanse om obligatorisk tjenestepensjon

WEBCAST

Lysark til

Internet zone