



لازمی پیشہ وارانه پنشن
2006 میں متعارف کر دہ



FINANSDEPARTEMENTET

Ministry of Finance



لازمی پیشہ وارانہ پنشن ایکٹ 1 جنوری 2006 سے نافذ العمل بوا۔

ایکٹ کا مطلب ہے کہ بیشتر اجرین کو اپنے ملازمین کے لئے پیشہ وارانہ پنشن اسکیم کا آغاز کرنا ہوگا۔ پہلے سے بی پیشہ وارانہ پنشن اسکیم کا آغاز کرنے والے اجرین کو اس بات کو یقینی بنانا ہوگا کہ اسکیم ایکٹ کے کم ازکم معیار پر پورا اترے۔ ایکٹ کا اطلاق ان اجرین پر نہیں ہوتا جن کے اداروں میں ریاستی یا مقامی انتہائی کے ملازمین پر اطلاق شدہ قانون سازی یا مشترکہ معابدات کے تحت پنشن اسکیم موجود ہے۔

لازمی پیشہ وارانہ پنشنون کا تعارف بر شخص کو معقول پنشنون کی یقینی ادائیگی کی کوششوں کا ایک اہم حصہ ہے اور یہ اس بات کو یقینی بنائے گا کہ بیشتر ملازمین قومی انسورنس پنشن کے ساتھ اضافی پنشن کا استحقاق حاصل کر سکیں۔

لازمی پیشہ وارانہ پنشن کے متعلق

ملازمین کے پاس معین شراکت یا ایک معین پنشن فوائد اسکیم بونی چاہیے۔ معین فوائد اسیکیمیں عموماً ملازم کی ریٹائرمنٹ کے وقت کی تنخواہ کی مخصوص شرح سے پیشگی معین کردہ فوائد فراہم کرتی ہیں۔ معین شراکتی اسکیمیں میں ملازمین پیشگی معین کردہ سالانہ حصہ ادا کرتی ہیں۔ معین شراکتی اسکیمیں کی پیشگش بندک، لائف انسورنس کمپنیاں، پنشن فنڈ اور سیکورٹی فنڈ کا انتظام کرنے والی کمپنیاں کرتی ہیں۔ معین فوائد کی اسکیمیں لائف انسورنس کمپنیوں اور پنشن فنڈز کی جانب سے پیش کی جاتی ہیں۔

پنشن کی وصولی کا استحقاق رکھنے کے لئے ملازمین پر برس اسکیم میں اپنے حصے کی رقم ادا کریں گے۔ کسی معین شراکتی اسکیم میں حصہ ملازمین کی G 1 اور G 12 = قومی انسورنس کی بنیادی رقم) کے درمیان امتنی کا کم ازکم دو فی صد بونا چاہیے۔ معین فوائد اسکیمیں پر مماثل پابندی کا اطلاق ہوتا ہے۔ شراکتی حصے کے علاوہ، پنشن اسکیم میں انسورنس کا جزو بھی شامل ہوگا جو ملازمین کی معدوری کی صورت میں ان کی پنشن کا استحقاق یقینی بنائے گا۔ 20 برس سے کم عمر افراد اور کل وقتو اسامی کے 20 فی صد سے کم وقت میں جزو قوتی ملزمت کرنے والوں کو پنشن اسکیم سے باہر رکھنے کی اجازت ہے۔ ملازمین کو بھی اپنی پنشنون میں شراکت کرنا پڑتی ہے لیکن اس شراکت سے آجرین کی جانب سے کم ازکم شراکتی حصے میں کسی واقع نہیں ہوگی۔ ملازمین پنشن اسکیم کے انتظامی آخر اجات کی ادائیگی کے بھی دمہ دار ہیں۔



بنیادی اصول یہ ہے کہ 67 برس کی عمر سے شروع بوکر کم از کم 10 برس تک پنسن ادا کی جائے گی۔ سالانہ پنسن کی ادائیگی کئی عوامل پر منحصر ہے۔ شراکتی اسکیموں میں پنسن کی ادائیگیوں کا انحصار شراکتی حصے کی رقم، شراکتی حصہ ادا کرنے کے برسوں کی تعداد، پشن کے اثنوں پر منافع اور پشن کی ادائیگی کے دورانیے پر ہے۔ معین فوائد کی اسکیموں میں پنسن عموماً ملازم کی ریٹائرمنٹ کے وقت مانسے والی تنخواہ کی مخصوص شرح سے مفرر کی جاتی ہے۔ لہذا، سالانہ پنسن کی رقم ملازم کی ملازمت کے برسوں اور ریٹائرمنٹ کے وقت اس کی تنخواہ پر منحصر ہے۔

پنسن اسکیم شروع کرنے والے آجڑیں

آجڑیں کی ایسوسوی ایشنس اور ٹریڈ یونینیں غالباً معلومات کے ذریعے مدد پر تیار ہوں گی۔ توقع ہے کہ ان میں سے بہت سی اپنے اراکین کی جانب سے اسکیموں پر بات چیت کریں گی۔ معین شراکتی اور معین فوائد کی پیشہ وارانہ پنسن اسکیموں کے مختلف فرایم کاروں سے بھی رابطہ کیا جاسکتا ہے۔

پہلے سے پنسن ادا کرنے والے آجڑیں

ایکٹ کے تحت تمام آجڑیں پر بالعموم لازمی پیشہ وارانہ پنسن کے کم از کم معیار کا اطلاق ہوتا ہے۔ اس کا مطلب ہے کہ پیشہ وارانہ پنسن کے متعلق ایکٹ سے قبل شروع کی جائے والی نافذ شدہ پیشہ وارانہ پنسن اسکیموں پر بھی مقررہ کم از کم معیار کی پابندی لازمی ہوگی۔ لہذا آجڑیں کو یہ دیکھنا بوجا کہ ایسا ان کی اسکیمیں کم از کم معیار پر پورا اترتی ہے۔

اسکیم پر جلد سے جلد عملدرآمد 1 جولائی 2006 سے شروع بوگا

کم از کم معیار کو پورا کرنے والی پیشہ وارانہ پنسن اسکیم شروع کرنے کی ڈیڈ لائن 31 دسمبر 2006 ہے لیکن آجڑیں پر اسکیم کے معashi اثرات 1 جولائی 2006 سے شروع بو جائیں گے۔

ڈیزائن: Månelyst
 تصویر: گیتی امیجز
 طبع شده: Møklegaard از
 جنوری 2006
 مطبوعہ مواد نمبر: R-0605
 آئی ایس بی این: 82-91092-48-6
 اردو
www.odin.dep.no/fin

یہ بروشر کی زبانوں میں دستیاب ہے۔

مطبوعہ شکل میں بروشر منگوانے کے لئے رابطہ کیجیئے:

info@finans.dep.no ملاحظہ کریں

Obligatorisk tjenestepensjon :Forsiden

Address: http://www.pensjonsreform.no/index_otp.asp

Live Home Page Apple Computer Apple Support Microsoft MacTopia MSN Office for Macintosh Internet Explorer

Front Back History Search Scrapbook Print Mail

**FINANSDEPARTEMENTET
ARBEIDS- OG SOSIALEDEPARTAMENTET**

Odin Finansdepartementet Arbeids- og sosialdepartementet Kontakt

Obligatorisk tjenestepensjon

Aktuelt

Sjekkliste - Obligatorisk tjenestepensjon
 Med obligatorisk tjenestepension (OTP) får arbeidsgivere plikt til å opprette pensjonsordning for ansatte og personer som utfører arbeid i foretaket. Innføring av OTP er et viktig bidrag i arbeide for en trygg pensjon for alle, og vil sikre alderspensjon/opptjening i tillegg til folketrygden for de fleste arbeidstakere.

Les mer

Dokumenter

- Om lov om obligatorisk tjenestepensjon, Ot.prp. nr. 10 (2004-2005)
- Hearing i NOU 2005; 15 - Obligatorisk tjenestepensjon
- NOU 2005; 15: Obligatorisk tjenestepensjon. Utredning nr. 13 fra Banklokkommisjonen
- Innkr.S.nr.195 (2004-2005) - innstilling fra finanskomiteen om pensjonsordning - trygghet for pensjonene
- Pensjonsavtale mellom regjeringspartiene og Ap/Sp (PDF)
- Pensjonsreform - trygghet for pensjonene: Stortingsmelding nr. 12 (2004-2005)

Spørsmål og svar

Iva er minstekravet til innskudd/ytelser for obligatoriske tjenestepensjonsordninger?
 Regjeringen har ikke foreslått at foretaket må betale et innskudd på minst 2 prosent av lønn mellom 1 G og 12 G i en innskuddsbasert pensjonsordning etter innskuddspensjonsloven....

Les mer

Fra A til Å

A B C D E F G H I
J K L M N O P R
S T U V W X Y Z
Æ Ø Å

Søk

Se pressekonferanse om obligatorisk tjenestepensjon

WEBCAST

Lysark til

Internet zone