

Dette heftet er tilgjengeleg på fleire språk.
For å bestille heftet i papirversjon, kontakt: info@finans.dep.no

Les meir om obligatorisk tenestepensjon på
www.pensjonsreform.no/otp



The screenshot shows a web browser window with the title 'Obligatorisk tjenestepensjon : Forsiden'. The address bar contains the URL http://www.pensjonsreform.no/index_otp.asp. The page header includes the logo of the Ministry of Finance and the text 'FINANSDEPARTEMENTET ARBEIDS- OG SOSIALEDEPARTEMENTET'. The main content area features a large image of two women smiling, one with her hair being cut. Below the image, the text reads: 'Sjekkliste - Obligatorisk tjenestepensjon. Med obligatorisk tjenestepensjon (OTP) får arbeidsgivere plikt til å opprette pensjonsordning for ansatte og personer som utfører arbeid i foretaket. Innføring av OTP er et viktig bidrag i arbeide for en trygg pensjon for alle, og vil sikre alderspensjon/opptjening i tillegg til folketrygden for de fleste arbeidstakere.' A sidebar on the left lists various links such as 'Forside Pensjonsreformen', 'Obligatorisk tjenestepensjon', 'Aktuelt', 'Pressemelding', 'Dokumenter', 'Spørsmål og svar om obligatorisk tjenestepensjon', and 'English version'. On the right, there's a search function with a letter selector from A to Z, and a link to 'Se pressekonferanse om obligatorisk tjenestepensjon'.



Obligatorisk tenestepensjon vert innført i 2006



FINANSDEPARTEMENTET



Lova om obligatorisk tenestepensjon tok til å gjelde 1. januar 2006

Lova inneber at dei fleste arbeidsgivarar må ha tenestepensjonsordning for dei tilsette. Arbeidsgivarar som allereie har pensjonsordning må sørge for at ordninga tilfredsstiller lova sine minstekrav. Lova gjeld ikkje arbeidsgivarar som har pensjonsordning i høve til lov eller tariffavtale for statleg eller kommunalt tilsette.

Innføring av obligatorisk tenestepensjon er eit viktig bidrag i arbeidet for ein trygg pensjon for alle, og vil sikre alderspensjonsopptening i tillegg til folketrygda for dei fleste arbeidstakrar.

Om obligatorisk tenestepensjon

Arbeidsgivar må ha anten ei innskotsbasert eller ei ytelsesbasert pensjonsordning. Ytelsespensjon blir kjenneteikna av at pensjonen er definert som ei fastsett yting, ofte som ein bestemt del av lønna til medlemen ved pensjonsalder. Ved innskotspensjon betalar arbeidsgivar inn eit fastsett årleg innskot. Innskotsbaserte ordningar kan tilbydast av bankar, livsforsikringsselskap, pensjonskasser og forvaltingsselskap for verdipapirfond. Ytelsesbaserte ordningar kan tilbydast av livsforsikringsselskap og pensjonskasser.

Arbeidsgivar skal kvart år betale innskot til ordninga, slik at dei tilsette tener opp pensjonsrettar. Innskotet må vere minst 2 prosent av lønn mellom 1 G og 12 G (G = grunnsummen i folketrygda) i ei innskotsbasert ordning. Tilsvarande krav gjeld for ytelsesbaserte ordningar. I tillegg til innskotet skal pensjonsordninga også innehalde ei forsikring som gir den tilsette pensjonsopptening ved uførleik. Det er høve til å halde arbeidstakrar under 20 år og arbeidstakrar med mindre enn 20 prosent stilling utanfor pensjonsordninga. Det kan fastsetjast at arbeidstakar også skal yte

innskot til eigen pensjon, men eit slikt bidrag reduserer ikkje minstekravet til arbeidsgivar sitt innskot. Arbeidsgivar må også dekkje kostnadene knytt til administrasjon av pensjonsordninga.

Hovudregelen er at oppspart pensjon skal utbetalast i minst 10 år frå fylte 67 år. Storleiken på årleg pensjon vil avhenge av fleire forhold. I innskotsordningar vil utbetalinga avhenge av storleiken på innskotet, talet på år ein betalar inn, avkastninga på midlane og lengda på utbetalingsperioden. I ytelsesordningar vil pensjonen normalt vere fastsett som ein bestemt del av sluttlønna. Årleg pensjon vil då avhenge av kor mange år arbeidstakaren har arbeidt, og sluttlønna.

Arbeidsgivarar som skal opprette pensjonsordning

Arbeidsgivar- og arbeidstakarforeiningar vil truleg kunne hjelpe til med informasjon. Mange av foreiningane vil venteleg også framforhandle avtalar for medlemene sine. Eventuelt kan ein kontakte dei forskjellige tilbydarane av innskots- eller ytelsesbaserte tenestepensjonsordningar.

Arbeidsgivarar som allereie har pensjonsordning

Minstekrava til ein obligatorisk tenestepensjon gjeld generelt for alle arbeidsgivarar som er omfatta av lova. Dette inneber at også tenestepensjonsordningar som er oppretta før lova om obligatorisk tenestepensjon kom i kraft, har plikt til å følgje dei fastsette minstekrava. Arbeidsgivar må derfor kontrollere at ordninga er i samsvar med minstekrava.

Ordninga skal ha verknad seinast frå 1. juli 2006

Fristen til å opprette tenestepensjonsordning som tilfredsstiller minimumskrava er 31.desember 2006, men ordninga skal ha økonomisk verknad for dei tilsette seinast frå 1.juli 2006.