

Barne- og likestillingsdepartementet  
Postboks 8036 Dep  
0030 Oslo

### **Høring - "Effektivisering av håndhevingen på diskrimineringsområdet" - Forslag til endringer i håndhevingsapparatet på diskrimineringsområdet**

Statens seniorråd viser til tidligere høringssvar om forslag til felles likestillings- og diskrimineringslov, samt høringssvar til utredning av behovet for utvidet vern mot diskriminering på grunn av alder. Der har rådet argumentert for vern mot aldersdiskriminering også utenfor arbeidslivet. Rådet vil bemerke at det er vanskelig å kommentere et forslag til endringer i håndhevingsapparatet på et område man ikke vet hvordan blir. Rådet tar derfor utgangspunkt i at regjeringen vil fremme lovforslag med vern mot aldersdiskriminering utenfor arbeidslivet og at dette vernet må håndheves i fremtiden.

#### **Generelt om håndhevingsapparatet**

Statens seniorråd er opptatt av at håndhevingsapparatet på diskrimineringsområdet skal fungere godt og være et sterkt, tilgjengelig og tydelig apparat som bistår de som blir utsatt for diskriminering, og som forebygger diskriminering. Rådet ser at departementet mener at et skille mellom håndhever og pådriverrollen vil styrke området. Rådet har ikke oppfattet det som problematisk at rollene har vært samlet så langt, men ser likevel at det kan være prinsipielle grunner til å gjøre denne endringen. Hvis departementet går videre med sitt forslag om å skille rollene er Statens seniorråd opptatt av at man må sikre nødvendige ressurser i LDO slik at veiledningsrollen kan ivaretas tilfredsstillende, også med et utvidet vern mot aldersdiskriminering utenfor arbeidslivet.

#### **Om aldersdiskriminering**

Forskjellsbehandling på grunn av alder kan være saklig, men vi erfarer dessverre at eldre ofte utsettes for usaklig forskjellsbehandling. Eldre mennesker utsettes dessuten ofte for såkalt «dobbeltdiskriminering» sammen med andre diskrimineringsgrunnlag. Per i dag representerer aldersdiskriminering i arbeidslivet om lag 20 % av klagen LDO får inn i løpet av et år, i tillegg kommer veiledningssaker. Hvis vernet utvides til også utenfor arbeidslivet er det grunn til å tro at dette tallet vil øke. Statens seniorråd mener det ikke er mulig å både flytte ressurser fra LDO til nemnda, og sikre bedre diskrimineringsvern, innenfor gjeldende budsjettammer.

#### **Sanksjonsmulighet**

Rådet støtter at nemnda skal gis kompetanse til å tilkjenne oppreisning og illegge erstatning i diskrimineringsaker. Det er etter rådets syn viktig at medlemmene i nemnda

#### **Statens seniorråd**

Helsedirektoratet, Postboks 7000 St. Olavs plass, 0130 Oslo Besøksadresse Universitetsgata 2, Oslo  
TLF 24 16 38 85. epost: [statens.seniorraad@helsedir.no](mailto:statens.seniorraad@helsedir.no) [www.seniorporten.no](http://www.seniorporten.no)

også har erfaring fra diskrimineringsrett, samt fagkompetanse om diskrimineringsområdene.

## **Innføringen av klagegebyr**

Rådet er uenig i at det skal innføres et klagegebyr for å bringe saker inn for nemnda. Dette kan bidra til å hindre enkelte i å fremme saker for nemnda og slik begrense rettsvern for de aller svakeste.

Ta gjerne kontakt for utfyllende informasjon eller ved spørsmål.

Med vennlig hilsen



Wenche Frogn Sellæg

Leder

Statens seniorråd