

Høring barnehageloven

Minimumskrav til grunnbemanning

Foreslått bemanningsnormen oppfattes som tilstrekkelig med tanke på antall barn per ansatt. Det er positivt at det kommer en nasjonal bemanningsnorm.

Vi savner en argumentasjon på hvorfor alle barn skal regnes som tre år fra august. Vi vil miste noe av fleksibiliteten ved å regne alle barna som over tre år fra august det året de fyller tre år. Er dette konsekvensutredet med tanke på barnets beste? Det store flertallet barn bytter avdeling i august, men en lovregulering av dette vil forhindre oss i å flytte barn til storebarnsavdeling tidligere, også i de tilfellene hvor dette er til barnets beste. Hva er tanken bak at det er greit med 2,5 åringer på storebarnsavdeling i august, men ikke med 3 åringer i januar?

Vi ønsker en tydeliggjøring av teksten angående dispensasjon, da det er uklart hva som menes. Hva skal gi rett til dispensasjon? Vi er positive til å skulle kunne søke dispensasjon. Det er derimot viktig at det er klare rammer for når dispensasjonene skal kunne innvilges og at disse ikke skal kunne tolkes av kommunen. Å få dispensasjon i et helt år kan oppleves som en for lang periode- i hvert fall før vi vet noe om hva som skal til for å få dispensasjon fra kravet om grunnbemanning.

Bemanningsnormen kan gjerne gjelde fra 1. august 2018, men det må samtidig gjøres noe med tilskuddet/finansieringen til barnehager. Viktig å sikre at alle barnehager – også de små, private barnehagene, faktisk vil evne å gjennomføre. Alt må være avklart i god tid før hovedopptaket.

Skjerpet pedagognorm

Økt pedagogtetthet er nødvendig for å heve kvaliteten på barnehagetilbudet. Vi støtter foreslått pedagognorm- gitt at det bevilges penger som gjør at dette blir gjennomførbart i praksis.

Positivt til at vi kan se barnehagen som en helhet.

Enig med PBL om at en forutsetning for at en skjerpet norm for pedagogisk bemanning skal fungere på en hensiktsmessig måte, er at barnehagene også kan benytte delte stillinger ved beregning av andelen pedagoger. Vi har altså behov for å kunne kombinere hele og delte stillinger, også for pedagoger. Da unngår vi å tvinge fram at alle må legge om driften, og det gir en større bredde i tilbudet.

Enig med PBL i at det bør åpnes for at barnehager i større grad enn i dag kan ansette pedagoger med ulike typer pedagogutdanning. Dette er spesielt viktig for barnehager som ligger i mindre sentrale strøk, med tanke på rekruttering. Det vil også sikre en bredde i tilbudet og bidra til at det fortsatt vil eksistere friluftsbarnhager, musikkbarnehager o.l.

Noen må ta til orde for å løfte frem debatten om hva som skjer med barnehagetilbudet når pedagogene tar ut sin plantid. Det er allerede en utfordring å holde god kvalitet i en lang åpningstid, når vi får flere pedagoger vil denne utfordringen bli enda større. Vi mener at pedagogene bør fortsette å ha 4 timer planleggingstid hver, selv der det er to pedagoger per avdeling. Vi tar til orde for at det bør bevilges ekstra tilskudd for å dekke opp for plantid (20 % stilling der det er to pedagogiske ledere per avdeling) slik at det ikke går ut over grunnbemanningen i kjernetiden.

En konsekvens av denne pedagognormen er at det kan føre til oppsigelser av ufaglærte i privat sektor.

Vi støtter PBL sitt forslag om ny finansieringsordning.

Pedagognormen kan gjerne gjelde fra 1. august 2018, men det må samtidig gjøres noe med tilskuddet/finansieringen til barnehager. I de barnehagene som er avhengig av oppsigelser av ufaglærte, for å ansette nok pedagoger, så oppleves frist 1. august 2018 som for kort frem i tid.

Plikt til samarbeid overgang barnehage/skole

Positiv til at det innføres en gjensidig plikt for barnehager og skoler til å samarbeide om denne overgangen. Det er også positivt at SFO trekkes inn i dette samarbeidet.

SFO burde stått i lovteksten ved siden av barnehage og skole.

Det bør også stå i barnehageloven hvem som har ansvaret for samarbeidet, slik det står i opplæringsloven.

Det er avgjørende at det kommer nasjonale føringer og regler for hvordan dette samarbeidet skal organiseres. Det er viktig at det blir et reelt samarbeid til barns beste.

Økonomiske og administrative konsekvenser av lovforslagene

Regulering av sektoren gjennom normer for bemanning og styrket pedagogandel vil ikke kunne gjennomføres med dagens finansieringssystem.

Systemet er ikke konstruert for å ivareta de private barnehagenes behov for finansiering ved innføring av en nasjonal bemanningsnorm.

Vi ønsker mer konkrete forslag til hvordan forslagene fra departementet skal løses innenfor dagens økonomiske rammeverk. Det oppleves som en ansvarsfraskrivelse fra departementet sin side at dette legges rett ut til kommunen og at man sier det er finansiert allerede. Øremerkede midler ønskes velkommen!

Det er lagt mer til rette for større barnehager. Små barnehager har ikke samme muligheter som de store.

Innføring av en generell bemanningsnorm, hvor det ikke følger med ekstra midler fra første dag, vil kunne sette driften av mange barnehager i fare.

I kommuner med stram bemanning mottar private barnehager relativt lave tilskudd. Det vil kunne gå ut over kvaliteten at man kanskje ikke har råd til å ansette folk med høy ansiennitet.

Bemanningsnormen og pedagognormen bør sees mer i sammenheng.

Med dagens finansieringsordning vil ikke private barnehager ha mulighet til å innføre bemanningsnorm og pedagognorm før i 2020.

Vi stiller oss bak høringssvaret til PBL.

Vi etterlyser et lovkrav som fastsetter størrelsen til styrerressurs.