

SAKSUTSKRIFT

Arkivsak-dok. 17/04815-2
Saksbehandler Elisabeth Grønberg Langvik

Forslag til endringer i barnehageloven, opplæringsloven, friskoleloven og forskrift om pedagogisk bemanning - høringsuttalelse

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Utvalg for kultur og oppvekst 2016-2019	19.09.2017	32/17
2 Formannskapet 2015 - 2019	28.09.2017	94/17
3 Bystyret 2015 - 2019	12.10.2017	100/17

Behandling i Utvalg for kultur og oppvekst 2016-2019 19.09.2017: Representanten Fredrik Bjørnebekk-Waagen (AP) fremmet på vegne av AP, KRF og MDG følgende forslag:

1. Sarpsborg kommune synes det er positivt med økte forventninger til kvalitet i barnehagetilbudet. Sarpsborg kommune mener at nytt minimumskrav til grunnbemanning i barnehage må fullfinansieres.
2. Dersom staten innfører ny bemanningsnorm uten fullfinansiering, mener Sarpsborg kommune dette ikke kan innføres så tidlig som 1.august 2018. Innføringen av statlig bindende normer må utsettes til ordningen er fullfinansiert.
3. En eventuell bemanningsnorm må hensynta deltidsplasser slik at bemanningskravet settes ut fra antall plasser i barnehagen, ikke antall barn.
4. Dersom staten innfører ny bemanningsnorm, mener Sarpsborg kommune at staten må kompensere de kommunene som får merutgifter som følge av normen. Forslaget om bemanningsnorm framstår betydelig underfinansiert. Sarpsborg kommune forventer at finansieringen styrkes, slik at kommunen kan innfri skjerpede normkrav uten å nedprioritere andre tjenesteområder i kommunen.
5. Sarpsborg kommune støtter ikke departementets forslag om at kommunen kan gi dispensasjon fra et eventuelt krav til grunnbemanning.
6. Sarpsborg kommune støtter forslaget til en skjerpet pedagognorm med å ha en pedagogisk leder per 7 barn under tre år og en pedagogisk leder per 14 barn over tre år.
7. Sarpsborg kommune støtter at et forpliktende samarbeid kommer inn i både barnehageloven, opplæringsloven og friskoleloven.
8. Dersom statlig bindende norm for grunnbemanning og skjerpet pedagognorm blir innført, må kommunene få hjemmel til å pålegge private barnehager å følge de normer som eventuelt vedtas lokalt, utover nasjonale minimumsnormer.

Følgende hadde ordet i saken:

Fredrik Bjørnebekk-Waagen (AP), Ståle Solberg (KRF), Marit Kildedal (H), Gøril Eilertsen (H), Grethe-Lise Ingerø (AP), Therese Thorbjørnsen (AP), Stein Erik Westlie (FRP), Solbjørg Lervik (AP)

Representanten Marit Kildedal (H) fremmet på vegne av H og FRP følgende forslag:

1. Sarpsborg kommune støtter innføringen av ny bemanningsnorm i barnehager.
2. Dersom staten innfører ny bemanningsnorm, må de kommuner som får unormale høye merutgifter i forbindelse med innføringen av normen kompenseres.

Votering

Rådmannens innstilling fikk ingen stemmer og falt.

Forslag fra AP, KRF og MDG og forslag fra H og FRP ble satt opp mot hverandre.

Forslag fra AP, KRF og MDG ble vedtatt med 7 stemmer (5AP, 1KRF, 1MDG)

Innstilling

1. Sarpsborg kommune synes det er positivt med økte forventninger til kvalitet i barnehagetilbudet. Sarpsborg kommune mener at nytt minimumskrav til grunnbemanning i barnehage må fullfinansieres.
2. Dersom staten innfører ny bemanningsnorm uten fullfinansiering, mener Sarpsborg kommune dette ikke kan innføres så tidlig som 1.august 2018. Innføringen av statlig bindende normer må utsettes til ordningen er fullfinansiert.
3. En eventuell bemanningsnorm må hensynta deltidsplasser slik at bemanningskravet settes ut fra antall plasser i barnehagen, ikke antall barn.
4. Dersom staten innfører ny bemanningsnorm, mener Sarpsborg kommune at staten må kompensere de kommunene som får merutgifter som følge av normen. Forslaget om bemanningsnorm framstår betydelig underfinansiert. Sarpsborg kommune forventer at finansieringen styrkes, slik at kommunen kan innfri Skjerpede normkrav uten å nedprioritere andre tjenesteområder i kommunen.
5. Sarpsborg kommune støtter ikke departementets forslag om at kommunen kan gi dispensasjon fra et eventuelt krav til grunnbemanning.
6. Sarpsborg kommune støtter forslaget til en skjerpet pedagognorm med å ha en pedagogisk leder per 7 barn under tre år og en pedagogisk leder per 14 barn over tre år.
7. Sarpsborg kommune støtter at et forpliktende samarbeid kommer inn i både barnehageloven, opplæringsloven og friskoleloven.
8. Dersom statlig bindende norm for grunnbemanning og skjerpet pedagognorm blir innført, må kommunene få hjemmel til å pålegge private barnehager å følge de normer som eventuelt vedtas lokalt, utover nasjonale minimumsnormer.

Formannskapet 2015 - 2019 har behandlet saken i møte 28.09.2017 sak 94/17

Behandling i Formannskapet 28.09.2017:

Følgende hadde ordet ved behandlingen av saken:

Harald Rønneberg (H), Stig Hansen (AP), Svein Larsen (AP), rådmann Unni Skaar, Stein Erik Westlie (FRP)

Representanten Harald Rønneberg (H) fremmet følgende forslag på vegne av Høyre og Fremskrittspartiet:

1. Sarpsborg kommune støtter innføringen av bemanningsnorm i barnehager.
2. Dersom staten innfører ny bemanningsnorm, må de kommuner som får unormalt høye merutgifter i forbindelse med innføringen av normen kompenseres.

Votering

Innstillingen fra Utvalg for kultur og oppvekst ble satt opp mot forslaget fra Høyre og Fremskrittspartiet.

Innstillingen fra Utvalg for kultur og oppvekst ble vedtatt med 7 mot 4 stemmer. (Mindretallet H 1, FRP 3)

Formannskapetets innstilling

1. Sarpsborg kommune synes det er positivt med økte forventninger til kvalitet i barnehagetilbudet. Sarpsborg kommune mener at nytt minimumskrav til grunnbemanning i barnehage må fullfinansieres.
2. Dersom staten innfører ny bemanningsnorm uten fullfinansiering, mener Sarpsborg kommune dette ikke kan innføres så tidlig som 1.august 2018. Innføringen av statlig bindende normer må utsettes til ordningen er fullfinansiert.
3. En eventuell bemanningsnorm må hensynta deltidsplasser slik at bemanningskravet settes ut fra antall plasser i barnehagen, ikke antall barn.
4. Dersom staten innfører ny bemanningsnorm, mener Sarpsborg kommune at staten må kompensere de kommunene som får merutgifter som følge av normen. Forslaget om bemanningsnorm framstår betydelig underfinansiert. Sarpsborg kommune forventer at finansieringen styrkes, slik at kommunen kan innfri Skjerpede normkrav uten å nedprioritere andre tjenesteområder i kommunen.
5. Sarpsborg kommune støtter ikke departementets forslag om at kommunen kan gi dispensasjon fra et eventuelt krav til grunnbemanning.
6. Sarpsborg kommune støtter forslaget til en skjerpet pedagognorm med å ha en pedagogisk leder per 7 barn under tre år og en pedagogisk leder per 14 barn over tre år.
7. Sarpsborg kommune støtter at et forpliktende samarbeid kommer inn i både barnehageloven, opplæringsloven og friskoleloven.
8. Dersom statlig bindende norm for grunnbemanning og skjerpet pedagognorm blir innført, må kommunene få hjemmel til å pålegge private barnehager å følge de normer som eventuelt vedtas lokalt, utover nasjonale minimumsnormer.

Bystyret 2015 - 2019 har behandlet saken i møte 12.10.2017 sak 100/17

Behandling i Bystyret 12.10.2017:

Følgende hadde ordet ved behandlingen av saken:

Ståle Solberg (KRF), Marit Kildedal (H), ordfører Sindre Martinsen-Evje (AP), Svein Larsen (AP), Andreas Brännström (FRP), Kristine Gustavsén (SV), rådmann Unni Skaar, Steinar Haakenstad (valgt inn for AP-nå uavh.repr.), Harald Rønneberg (H), Klaus Lintho (AP), Stein Erik Westlie (FRP), Ståle Hansen (PP)

Representanten Marit Kildedal (H) fremmet følgende forslag på vegne av Høyre og Fremskrittspartiet:

1. Sarpsborg kommune støtter innføringen av bemanningsnorm i barnehager.
2. Dersom staten innfører ny bemanningsnorm, må de kommuner som får unormalt høye merutgifter i forbindelse med innføringen av normen kompenseres.

Votering

Formannskapetets innstilling ble satt opp mot forslaget fra Høyre og Fremskrittspartiet.

Formannskapetets innstilling vedtatt med 28 mot 15 stemmer. (Mindretallet H 7, FRP 6, PP 1, V1)

Bystyrets vedtak

1. Sarpsborg kommune synes det er positivt med økte forventninger til kvalitet i barnehage tilbudet. Sarpsborg kommune mener at nytt minimumskrav til grunnbemanning i barnehage må fullfinansieres.
2. Dersom staten innfører ny bemanningsnorm uten fullfinansiering, mener Sarpsborg kommune dette ikke kan innføres så tidlig som 1.august 2018. Innføringen av statlig bindende normer må utsettes til ordningen er fullfinansiert.
3. En eventuell bemanningsnorm må hensynta deltids plasser slik at bemanningskravet settes ut fra antall plasser i barnehagen, ikke antall barn.
4. Dersom staten innfører ny bemanningsnorm, mener Sarpsborg kommune at staten må kompensere de kommunene som får merutgifter som følge av normen. Forslaget om bemanningsnorm framstår betydelig underfinansiert. Sarpsborg kommune forventer at finansieringen styrkes, slik at kommunen kan innfri Skjerpede normkrav uten å nedprioritere andre tjenesteområder i kommunen.
5. Sarpsborg kommune støtter ikke departementets forslag om at kommunen kan gi dispensasjon fra et eventuelt krav til grunnbemanning.
6. Sarpsborg kommune støtter forslaget til en skjerpet pedagognorm med å ha en pedagogisk leder per 7 barn under tre år og en pedagogisk leder per 14 barn over tre år.
7. Sarpsborg kommune støtter at et forpliktende samarbeid kommer inn i både barnehageloven, opplæringsloven og friskoleloven.
8. Dersom statlig bindende norm for grunnbemanning og skjerpet pedagognorm blir innført, må kommunene få hjemmel til å pålegge private barnehager å følge de normer som eventuelt vedtas lokalt, utover nasjonale minimumsnormer.

Forslag til endringer i barnehageloven, opplæringsloven, friskoleloven og forskrift om pedagogisk bemanning - høringsuttalelse

Innstillingssak.

Medsaksbehandlere: Monica Kalnes, enhet økonomi

Rådmannens innstilling:

Sarpsborg kommune avgir følgende høringsuttalelse:

1. Sarpsborg kommune støtter ikke innføring av nytt minimumskrav til grunnbemanning i barnehagene.
2. Dersom staten likevel innfører ny bemanningsnorm, mener Sarpsborg kommune dette ikke kan innføres så tidlig som 1. august 2018.
3. En eventuell bemanningsnorm må hensynta deltidsplasser slik at bemanningskravet settes ut fra antall plasser i barnehagen, ikke antall barn.
4. Dersom staten innfører ny bemanningsnorm, mener Sarpsborg kommune at staten må kompensere de kommunene som får merutgifter som følge av normen.
5. Sarpsborg kommune støtter ikke departementets forslag om at kommunen kan gi dispensasjon fra et eventuelt krav til grunnbemanning.
6. Sarpsborg kommune støtter forslaget til en skjerpet pedagognorm med å ha en pedagogisk leder per 7 barn under tre år og en pedagogisk leder per 14 barn over tre år.
7. Sarpsborg kommune støtter at et forpliktende samarbeid kommer inn i både barnehageloven, opplæringsloven og friskoleloven.

For begrunnelse vises det til saksframlegget.

Vedlegg:

Høringsnotat – Forslag til endringer i barnehageloven, opplæringsloven, friskoleloven og forskrift om pedagogisk bemanning (minimumsnorm for grunnbemanning, skjerpet norm for pedagogisk bemanning og plikt til samarbeid om barns overgang fra barnehage til skole og SFO)

Sammendrag:

Kunnskapsdepartementet foreslår å lovfeste et minimumskrav til grunnbemanning i barnehageloven. Departementet foreslår videre å skjerpe kravet til den pedagogiske bemanningen i forskrift om pedagogisk bemanning.

Videre foreslår Kunnskapsdepartementet å lovfeste en plikt for barnehageeier og skoleeier til å samarbeide om barns overgang fra barnehage til skole og SFO. Plikten skal være gjensidig og må derfor reguleres i barnehageloven, opplæringsloven og friskoleloven.

Det er foreslått at endringen skal gjelde fra 1. august 2018. Forslaget om minimumskrav til grunnbemanning vil få en stor økonomisk konsekvens for Sarpsborg kommune. I 2018 vil utgiftene være om lag 6,8 mill kr. I 2021 vil det gi helårsvirkning og være i størrelsesorden 52,3 mill. kr. Rådmannen har da forutsatt at tilskudd til private barnehager baseres på regnskap 2 år tilbake som i dag. Staten har ikke lagt opp til at kommunene skal kompenseres for dette.

Rådmannen mener innføringen av en bemanningsnorm i barnehagene i for stor grad bryter med prinsippet om kommunalt selvstyre. En bemanningsnorm reduserer kommunens mulighet til å prioritere mellom ulike tjenesteområder. Rådmannen mener derfor at Sarpsborg kommune bør gå imot forslag til ny bemanningsnorm. Dersom staten likevel pålegger kommunen en ny bemanningsnorm mener rådmannen staten må kompensere for merutgiftene.

Utredning:

Kunnskapsdepartementet har sendt på høring forslag til endringer i barnehageloven, opplæringsloven, friskoleloven og forskrift om pedagogisk bemanning. Høringsnotatet er datert 22. juni 2017. Høringsfrist er satt til 13.10.2017

Kunnskapsdepartementet foreslår i høringsnotatet en nasjonal norm for bemanning, en skjerpet pedagognorm og et mer forpliktende samarbeid for å sikre barn en trygg overgang fra barnehage til skole og SFO.

Ny nasjonal bemanningsnorm

Dagens regelverk har en skjønnsmessig bestemmelse som gir barnehageeier en viss handlingsfrihet, jf. barnehagelovens § 18 femte ledd som sier at det skal være tilstrekkelig bemanning slik at personalet kan drive tilfredsstillende pedagogisk virksomhet.

I høringsnotatet påpeker departementet at det er store variasjoner i antall barn pr ansatt mellom barnehagene og at det i snitt på landsbasis er en større voksnetthet i de kommunale barnehagene enn i de private. Fra 2015 til 2016 har forskjellen i gjennomsnittlig bemanning i kommunale og private barnehager økt noe. Det er også forskjeller kommunene imellom. Sarpsborg hadde pr 15.12.16 et snitt på 6,7 barn pr ansatt både i kommunale og privat barnehager.

Allerede i 2012 i NOU 2012:1 *Til barns beste* påpekte barnehagelovutvalget at dagens regelverk åpner for store forskjeller og at det kan medvirke til at alle barnehager ikke gir et likeverdig tilbud.

Departementet foreslår et lovfestet forholdstall mellom ansatte og barn på 1:3 for barn under tre og 1:6 for barn over 3 år. Departementet foreslår videre at barn skal regnes som tre år fra august det året de fyller tre år. Bemanningsnormen skal gjelde for barnehagen i sin helhet.

Sarpsborg kommune har i dag en bemanningsnorm som tilsier at det skal være en ansatt pr 3,5 barn under tre år og en ansatt pr syv barn over tre år. Forslagene i høringen vil bety at Sarpsborg kommune må endre sin bemanning – noe som i realiteten betyr å bemanne opp for å klare opprettholde antall plasser på dagens nivå.

Regelendringen vil medføre at Sarpsborg kommune må ha ca 28 flere årsverk i de kommunale barnehagene enn i dag. Hvis kommunen velger ikke å øke antall ansatte, vil kommunen mangle ca 110 barnehageplasser og ikke klare å innfri barns rett til plass etter barnehageloven.

Departementet påpeker i høringsbrevet at kommunale barnehager på landsbasis i gjennomsnitt allerede oppfyller den foreslåtte bemanningsnormen. Dette brukes som begrunnelse for at kommunene ikke skal kompenseres for endringen. Sarpsborg er en kommune med klart lavere inntektsnivå og større utgiftsbehov enn gjennomsnittet av norske kommuner. For Sarpsborg kommune er det derfor helt nødvendig å ha lavere utgifter enn

gjennomsnittet av kommunene på flere store tjenesteområder. Kommunen har investert tungt i nye barnehagebygg for å kunne drive med lavest mulig kostnader og tilfredsstillende kvalitet. En bemanningsnorm medfører i realiteten at Sarpsborg kommune må ha driftskostnader til barnehagene omtrent på samme nivå som landssnittet. Dersom dette ikke kompenseres økonomisk fra statens side, vil kommunen måtte redusere utgiftene ytterligere på andre tjenesteområder.

Rådmannen mener at forslagene i høringen som omhandler grunnbemanning og innskjerpet krav til pedagognorm vil øke kvaliteten på tilbudet til barna. Det er likevel viktig å påpeke at barna i barnehagene i Sarpsborg får et godt tilbud i dag.

Ved å innføre den foreslåtte normen for grunnbemanning setter staten også begrensninger på kommunens egen styringsrett. Staten pålegger da i realiteten Sarpsborg kommune å kutte i andre tjenester for å øke bemanningen i barnehagene. Rådmannen mener det må være opp til kommunen å vurdere om dette er en riktig prioritering. På bakgrunn av dette anbefaler rådmannen at Sarpsborg kommune går imot forslaget til nytt minimumskrav til bemanning i barnehagene.

Dersom regjeringen likevel går inn for å innføre den nye normen må det etter rådmannens syn kompenseres for dette gjennom overføringer av penger til kommunene. Rådmannen tar i denne omgang ikke stilling til om det skal gjøres i form av en særskilt kompensasjon til kommuner som får økte utgifter til barnehager som følge av regjeringens endring, eller om det er behov for en større omlegging av inntektssystemet. En utvikling med bemanningsnormer på store tjenesteområder som barnehage, skole og omsorg, der alle kommuner forventes å ha en bemanning tilnærmet lik snittet av kommunene, forutsetter åpenbart en større grad av inntektsutjevning kommunene imellom enn i dag.

Rådmannen mener videre det ikke er forsvarlig at regjeringen varsler en ny bemanningsnorm i juni 2017, hvorpå kommunene må iverksette den allerede fra 1. august 2018. Regjeringen meddelte i statsbudsjettet for 2017 at et forslag om bemanningsnorm ville bli sendt på høring, men signaliserte at den skulle innføres innen 2020. Dette ville gitt kommunene mer tid til å forberede innføringen og tilpasse eget tjenestetilbud.

Forholdstallet mellom antall barn under/over tre år og antall ansatte vil ofte være et desimaltall. Dette desimaltallet viser minimumskravet til antall årsverk. I beregningen av bemanningsnorm skal barnehagene ikke runde oppover til nærmeste hele årsverk slik som det gjøres i beregning av pedagognormen. Rådmannen mener at det må være en forutsetning at det gjøres slik som departementet har beskrevet. Bemanningsnormen må dessuten ses opp mot antall plasser i barnehage og ikke opp mot antall barn. 2 barn med hver sin 50 % plass vil utgjøre en plass, mens det utgjør 2 barn. De er ikke i barnehagen på samme tid. Ved å ha en slik tilnærming vil foreldre som ønsker det lettere få mulighet til å velge redusert plass i barnehage da det i mindre grad vil påvirke bemanningen.

Dispensasjon fra kravet til grunnbemanning

Departementet foreslår videre at det skal kunne søkes om dispensasjon fra kravet til grunnbemanning for inntil ett år av gangen. Denne dispensasjonsadgangen vil tilsvare adgangen til midlertidig dispensasjonen fra norm for pedagogisk bemanning.

Dispensasjon åpner opp for forskjellsbehandling mellom kommunene. I høringsutkastet står det at kommunen som barnehagemyndighet kan gi dispensasjon når særlige hensyn tilsier det. Hvis det er opp til den enkelte kommune å avklare hva som legges i særlige hensyn vil det gi ulike utslag mellom kommunene.

Normen for grunnbemanning har ingen betydning for hvor mange pedagoger som skal være i barnehagene, men for øvrige medarbeidere. Rådmannen kan ikke se hensikten i å gi dispensasjon for en gruppe arbeidstakere som det tradisjonelt ikke er noen problemer med å rekruttere. En kan heller ikke se hensikten med et nytt minimumskrav til grunnbemanning hvis det åpnes opp for en slik praksis. Dersom det allikevel gis rom for å søke dispensasjon, bør det reduseres fra ett til ett halvt år.

Sarpsborg kommune støtter ikke departementets forslag om at kommunene kan gi dispensasjon fra kravet til grunnbemanning.

Ny norm for pedagogisk bemanning

Barnehagen er en del av utdanningsløpet og flere barnehagelærere er avgjørende for å nå målet om at barnehagen skal bidra til tidlig innsats og sosial utjevning. Flere barnehagelærere vil bidra til bedre kvalitet i barnehagene. I høringsutkastet vises det til at OECD har påpekt at mangelen på pedagogisk personale er en av hovedutfordringene i norske barnehager.

Sarpsborg kommune praktiserer allerede i dag en pedagogisk leder pr syv barn under tre år og en pedagogisk leder pr 14 barn over tre år.

Rådmannen støtter forslaget til en skjerpet pedagognorm med å ha en pedagogisk leder per 7 barn under tre år og en pedagogisk leder per 14 barn over tre år.

Plikt til å samarbeide om barnas overgang fra barnehage til skole og SFO

Til sist omhandler høringen forpliktelsen til samarbeid mellom barnehage og skole i barnets overgang fra barnehage til skole. Det foreslås at hovedansvaret for dette samarbeidet legges til skoleeier.

Sarpsborg kommune støtter dette og mener det er bra at et forpliktende samarbeid kommer inn i både barnehageloven, opplæringsloven og friskoleloven.

Konsekvenser økonomi, miljø og folkehelse:

Økonomi:

Forslagene til norm for grunnbemanning og innskjerpet krav til pedagognorm vil gi en økt kommunal utgift i 2018 på ca kr 6 800 000,- (5/12 effekt) og en helårsutgift på ca kr 16 300 000,-. Under forutsetning av at nåværende tilskuddsmodell opprettholdes vil det generere at tilskuddet til de private barnehagene øker med henholdsvis ca kr 15 000 000 fra 2020,- og deretter en helårseffekt på ca kr 36 000 000,-. Total helårseffekt vil da være ca kr 52 300 000,-.

Høringen viser til at det i 2016, på landsbasis, i gjennomsnitt var 6,17 barn pr årsverk i grunnbemanning i de private barnehagene. I de kommunale barnehagene var det på landsbasis 5,92 barn pr. voksen i gjennomsnitt i 2016. I kommunale barnehager samlet sett er dermed kravet om en voksen pr tre barn under tre år og en voksen pr 6 barn over 3 år allerede oppfylt. Regjeringen mener derfor at en innføring av bemanningsnorm ikke vil gi store utslag på ressursbruken til kommunene. «Samlet sett legger derfor departementet til grunn at bemanningsnormen kan innføres uten at det krever økte statlige overføringer», heter det i høringsbrevet. Dette vil slå veldig uheldig ut for Sarpsborg kommune.

Videre foreslås det at de penger som er bevilget gjennom statsbudsjettet for 2017 til skjerpet krav til pedagogisk bemanning evt. også kan benyttes til å dekke opp for grunnbemanningen. For Sarpsborg kommune utgjør dette ca 4 mill kroner i helårseffekt og vil ikke på noen som helst måte kunne dekke opp for de utgifter som Sarpsborg kommune vil få med innføring av en bemanningsnorm.

Pr i dag beregnes tilskudd til de private barnehagene på kommunens regnskap 2 år tilbake i tid. Rådmannen forutsetter at denne ordningen videreføres. Økt kostnad for kommunen vil da være ca kr 6,8 mill i 2018. Total helårseffekt vil da slå inn i 2021 med ca kr 52,3 mill.

Miljø: Ingen

Folkehelse: Styrket bemanning i barnehagene vil være positivt for det samlede opplæringstilbudet til barn i Sarpsborg kommune, noe som kan bidra til bedre folkehelse på lengre sikt.

RETT UTSKRIFT
DATO 13.oktober 2017

Hilde Øisang
Formannskapssekretær

Saken oversendes saksbehandler for oppfølging.