Høringssvar fra Nord studentsamskipnad vedr «Forslag til endring i barnehageloven, opplæringsloven, friskoleloven og forskrift om pedagogisk bemanning (minimumsnorm for grunnbemanning, skjerpet norm for pedagogisk bemanning og plikt til å samarbeide om barns overgang fra barnehage til skole og sfo)»

Nord studentsamskipnad er eier av studentbarnehager i 4 kommuner i Nord- Trøndelag og Nordland. Studentsamskipnaden driver barnehager som et velferdstilbud for studenter tilknyttet Nord universitet. Vår drift bygger, i tillegg til lovverket, på studenter med barn sine spesielle behov i en studiesituasjon.

- Minimumskrav til grunnbemanning

Nord studentsamskipnad er enig i at det er nødvendig med sentrale retningslinjer rundt en bemanningsnorm i barnehagene. Et tallfestet krav til grunnbemanning vil sikre at gode rammevilkår opprettholdes over tid og gi forutsigbarhet for barn, foreldre og ansatte. Personalet og nok ansatte er den viktigste faktor for at barnehagen skal være preget av kvalitet, gjennom trygghet og mulighet for tilknytning. Sentrale normer sikrer større likhet i barnehagetilbudet og i tolkningene av tilskuddsordninger fra kommune til kommune. Det er også viktig at departementet fastslår når et barn regnes som over/ under 3 år. Gjennom de siste årene har vi erfart at kommunene tolker dette på ulikt vis og rammevilkårene blir ulike og lite forutsigbare. Ulike måter å tolke dagens regelverk skaper usikkerhet for oss som eier.

Departementet diskuterer også det faktum at selv om en sentral norm blir fastsatt, er det eiers ansvar å oppfylle kravet om tilstrekkelig bemanning ved sykdom og gjennom en hel barnehagedag.

Forslag til dispensasjonsadgang til vertskommune og Fylkesmannen som klageinstans tilsluttes.

- Skjerpet forskriftskrav til pedagogisk bemanning

For barnehagenes kvalitet og muligheter for å arbeide i tråd med lov om barnehager herunder rammeplan for barnehagen er det nødvendig å øke kompetansekravene til barnehagens personale. Vi ser imidlertid at det i tillegg til kompetanse er nødvendig med rammer for antall ansatte for å kunne dekke barnas behov. Det kan derfor være nødvendig å se på hvordan vi i den enkelte barnehage løser utfordringen med barnehagelærernes ubundne arbeidstid. Det vil være viktig å ha fokus på at barnehagelærerne med sin kompetanse, må ha tilstrekkelig tid til å jobbe i direkte relasjon med barna.

Forslaget fra departementet vil være med på å bedre den pedagogiske bemanningen og kvaliteten i barnehagen.

- Økonomiske og administrative konsekvenser

For oss som har barnehager i flere kommuner vil dette forslaget, hvis det blir vedtatt, ha ulike økonomiske konsekvenser. For barnehagene i Steinkjer, Levanger og Nesna vil kanskje det ekstra tilskuddet som bevilges, holde for å tilfredsstille kravene både til pedagogisk bemanning og

bemanningsnorm, mens Bodø kommune har en annen bemanningsnorm og tilskuddsregime per i dag. Dette vil bli en stor utfordring for oss fram til 2020 når det kommunale regnskapet skal ligge til grunn for tilskuddene til de private barnehagene. Dermed vil det være nødvendig for oss som eier at det følger med økonomi i denne omleggingsperioden.

- Overgang barnehage – skole/ sfo

Vi er glade for at ansvaret for å utarbeide gode rutiner for dette arbeidet blir lagt til skolemyndighetene. Vi har opplevd at dette arbeidet har vært prioritert svært ulikt i mottaksskolene, noe som har gitt stor variasjon fra skole til skole hvordan dette har blitt håndtert og gitt seg utslag i konkrete opplegg for barna i denne viktige overgangsfasen.

Levanger, 13.10.2017

Kari Ramstad

Rådgiver barnehage

Nord studentsamskipnad