

Høring om endring i barnehageloven!

Høringssvaret er utarbeidet fra administrasjonen i Sande kommune i Vestfold, Fagleder barnehage.

Kvalitet og bindende bemanningsnorm og økt pedagogtetthet.

Etter en sterk kapasitetsutbygging i barnehagesektoren, er det nå kvalitetsinnholdet i barnehagen som står i fokus. Lovfestet rett til barnehageplass for barn født i november året før er innført og implementering av ny rammeplan er godt i gang. Barnehagens samfunnsmandat og avklaring av roller og ansvar er blitt tydeligere og klart definert. Oppgavene er mange og de ansatte skal ha kompetanse og ressurser dvs **TID** til å følge opp både enkeltbarn og barnegruppe. I disse dager foreligger det en undersøkelse. Prosjektet «Med blikk for barn – kvalitet i barnehagen for barn under 3 år» har avdekket at barnehagene er under stort press på grunn av mange barn per ansatt. Det kan få konsekvenser for sikkerheten og barnas læring, og det pedagogiske tilbudet blir ikke så godt som det skal være.

Ansatte i barnehagene er den viktigste ressursen for kvaliteten på tilbudet, og forskning viser at det er store kvalitetsforskjeller i norske barnehager. Innføring av bemanningsnorm og skjerping av pedagognormen vil styrke både grunnbemanning og fagmiljøet.

Økning av pedagog- og bemanningsnormen alene styrker ikke kvaliteten. Barnehagens ledelse, strukturer/systemer og praksis er helt avgjørende for at barna får et kvalitativt godt tilbud.

Barnehagesektoren er fornøyd med ønske om å styrke bemanningsnormen.

Avdelingene i barnehagene har store grupper, (4 årsverk pr 14 barn 1 -3 år) eller 4 årsverk pr 25 barn 3 – 6 år). Barnehagens åpningstid er 10 timer pr dag, mens de ansatte arbeider 7,5. Dette medfører mindre bemanning morgen og ettermiddag. De fleste barna er i barnehagen minst 8 timer pr dag og dette gir mindre handlingsrom for å dele barn i smågrupper formiddag og ettermiddag. Ved siden av arbeid direkte med barn skal det gjennomføres ulike møter og avvikles plantid for pedagogene. Dette minsker tiden de ansatte har til å følge opp og tilrettelegge for enkeltbarn og smågrupper.

Det er viktig å påpeke at ved å erstatte assistentårsverk med barnehagelærere vil den faktiske tiden personalet utfører med barna bli mindre med dagens arbeidstidsavtaler. Tid sammen med barn i lek, læring og omsorgssituasjoner vil gå ned selv med dagens bemanningsnorm og skjerping av pedagognorm.

Det er pedagogene sammen med styrer i barnehagen som har ansvaret for den pedagogiske tilretteleggingen og veiledning av øvrige ansatte. Det er viktige å styrke barnehagens fagmiljø, men endring av arbeidstidsavtaler/ tid til planlegging, evaluering m.m. bør sees på og endres når pedagogtetthet skal økes.

Ordningen bør innføres over tid og må fullfinansieres. Kommunen trenger tid for å ansatte flere barnehagelærere og for de fleste kommuner vil dette skje når assistenter eller fagarbeidere slutter.

Dersom man åpner for at det kan ansettes barnehagelærer i en andel årsverk, vil det være enklere for barnehagen å oppfylle den foreslåtte normen for pedagogisk bemanning samtidig som man ivaretar nok personalet og god kompetanse i barnehagen.

Det er pedagogtetthet og bemanning på huset som skal ivareta normen. Dette er bra og kan gi noe mere handlingsrom for styrer/eier.