

## Høringsuttalelse ang. ny bemannings- og pedagognorm i barnehager og skjerpende krav til samarbeid om overgang barnehage/skole og SFO.

Skadberg barnehage er en privat barnehage i Rogaland som drives etter samvirkeloven.

### Bemanningsnorm

- *Departementet foreslår at det stilles krav om at barnehagene har en bemanning som tilsvarer minimum en ansatt pr. tre barn under tre år og en ansatt pr. seks barn over tre år. Barna skal regnes som over tre år fra august det året de fyller tre år.*
- *Departementet tar sikte på at minimumskravet til grunnbemanning skal tre i kraft 01.08.18.*

Et minimumskrav til bemanning vil slik vi ser det bidra til at kvaliteten i barnehager styrkes. Skadberg barnehage støtter forslaget forutsatt at også private barnehager sikres finansiering fra dag en.

Vårt driftstilskudd slik det er finansiert i dag bygger på to år gamle regnskap fra kommunens kostander på sine barnehager. Dette vil si at vi vil henge langt etter og ikke ha råd til å finansiere den økte bemanningen før etter to år.

Det vil i perioder og situasjoner der bemanningen svinger, liksom barnetallet gjør gjennom året. Bemanningsnormen bør vurderes som et gjennomsnitt for året for barnehagen.

### Pedagognorm

- *Departementet foreslår at det stilles krav om at barnehagene har en bemanning som tilsvarer minimum en pedagogisk leder pr. syv barn under tre år og en pedagogisk leder pr. fjorten barn over tre år.*

Skadberg barnehage støtter forslaget om skjerpende krav til pedagogtetthet. Økt pedagogtetthet er det viktigste grepet for å styrke kvaliteten i barnehagene.

Utfordringene her kan være at en vil få lite praktiske løsninger om en ikke åpner opp for at kravet om pedagogandel gjelder for barnehage i sin helhet og ikke låses til barnegrupper. Det kan bli dyre løsninger, et høyt antall barn i gruppene om en ikke løser opp slik at antallet pedagoger kan fordeles på huset til det beste for barn og ansatte. Vi skulle ønsket at pedagognormen skulle vært som ved bemanningsnormen med da dobbel. Altså 12/6 barn pr. pedagog. Dette gir enda bedre kvalitet og lettere delingstall om en ønsker grupper som en har i dag og at en kan dele pedagognormen på barnehagen. F.eks. vil en fortsatt ha grupper på 18 store og 9 små hvor en har fire avdelinger så kan dette løses ved at en har seks pedagoger på huset der barnehagen selv fordeler pedagogene etter behov. Har en normen som er satt i dag 14/7 så trenger en også seks pedagoger, men den siste blir veldig dyr (4/2 barn) om en ikke øker barnegruppen. Dette tror vi vil føre til at flere øker antallet barn i barnegruppen. Kan være vanskelig å få bemanningsnorm/pedagognorm til å gå opp i hele stillinger.

Vi mener at normen kan skape store negative ringvirkninger slik at flere barnehager ikke klarer å drive bærekraftig. Utfordringene kan bli store spesielt for små barnehager som ikke får delingstallet til å gå opp verken på avdeling eller huset. Hva da med mangfold av barnehager, er hensikten at de minste bhg skal legge ned?

Må en ha hele stillinger eller kan en ha en pedagog/BUA og assistenter i reduserte stilling? Pedagogberegningen bør kunne være fleksibel på samme måte som den øvrige bemanningen.

En stor utfordring ved å få inn flere pedagoger er at slik det er i dag vil føre til færre hender, da pedagogene har rett på planleggingstid. Vi ønsker at pedagogene skal ha vikarer når de har planleggingstid, for å sikre antallet hender, da all planleggingstid tas i arbeidstiden når det er fullt opp med barn.

Skadberg barnehage mener:

- Krav til pedagogandel må gjelde for barnehagen i sin helhet, slik det er i dag
- Fordelingsnøkkel pedagogisk bemanning store/små barn (12/6) samme nøkkel som bemanningsnorm.
- Ved beregning av pedagogandel og bemanningsnorm må prosentandeler godkjennes, slik at barn pr. pedagog/ansatt ikke utløser nye heltidsstillinger.
- De private barnehagene må sikres finansiering til økt pedagogandel. Det øremerkede tilskuddet kan i noen tilfeller være for lite, for eksempel der tilskuddet over tid har vært lave fordi kommunen ikke har høy pedagog- eller bemanningstetthet dermed gir lave tilskuddssatser.
- Økonomiske midler (tilskudd) til vikar i pedagogenes planleggings- og møtetid.
- Ønsker føringer i forskriften på hvordan vi skal håndheve bemanningsnormen i barnehager med stabilt personale og ingen som slutter naturlig. Kan ufaglært personale sies opp til fordel for en pedagog?
- Planleggingstid for pedagog nr. 2 på en avdeling. Ønsker en tydelig regel på hvordan planleggingstiden skal være for de ulike stillingene. Skal begge ha like mye plantid? Skal det være plantid ut fra gruppestørrelse og ansvar eller skal plantiden høre til den enkelte pedagog fullt og helt?
- Ønsker også klarhet i forhold til ansvarsforhold og stillingsinstruksjoner ved flere pedagoger pr. avdeling: Hvilke stillinger skal en operere med? Pedagogisk leder, barnehagelærer, pedagog 1 og pedagog 2? Hvordan fordele ansvaret mellom disse og hvordan skille evt. lønn? Dette blir også viktige spørsmål for å få rekruttert flere barnehagelærere.

### **Plikt til å samarbeide om barnas overgang fra barnehage til skole og SFO**

Skadberg barnehage støtter departementets forslag om en lovfestet plikt for barnehage- og skoleeiere til å samarbeide om barnas overgang fra barnehage til skole og SFO. Ønsker at en kunne tydeliggjort bedre hvordan skolen skal bruke informasjonene de får fra barnehagen, slik at det ikke blir opp til hver enkelt skole/lærer.

Sola 09.10.17

For Skadberg barnehage : Inger Grete Wiken (daglig leder)