



SVAR PÅ HØRING:

FORSLAG TIL ENDRINGER I BARNEHAGELOVEN, OPPLÆRINGSLOVEN, FRISKOLELOVEN OG FORSKRIFT OM PEDAGOGISK BEMANNING.

(Minimumsnorm for grunnbemanning, skjerpet norm or pedagogisk bemanning og plikt til å samarbeide om barnas overgang fra barnehage til skole og SFO)

Først og fremst ønsker vi velkommen en lovfestet norm for bemanning og særlig pedagogisk bemanning.

Pedagogisk bemanning:

Departementets forslag:

Det stilles krav om at barnehagene har en pedagogisk bemanning som tilsvarer minimum én pedagogisk leder pr. syv barn under tre år og én pedagogisk leder pr. 14 barn over tre år.

Utdanningsdirektoratets forslag:

Barnehagen skal ha en forsvarlig pedagogisk bemanning. Barnehagen skal ha minst én pedagogisk leder per 18 barn når barna er over tre år og én pedagogisk leder pr. 9 barn når barna er under tre år.

Ett barn over 9/18 utløser en hel stilling pedagogisk leder.

Begge:

Barnet regnes som tre år fra 1. august det året det fyller tre år.

Grunnbemanning:

Departementets forslag:

1:3 for barn under 3 år (én ansatt pr. tre barn pr. årsverk)

1:6 for barn over tre år (én ansatt pr. seks barn pr. årsverk)

Bemanningsnormen skal gjelde for barnehagen i sin helhet.

UTFORDRINGER:

- **Minimumskrav til grunnbemanning og økonomi:**

I høringsnotatet konkluderes det med at krav til grunnbemanning kan innføres uten statlige overføringer.

Beregninger for Dampsaga barnehage er at vi må ha den samme bemanning som i dag, men med ca 25 barn færre (over tre år). Dette utgjør et inntektstap på anslagsvis 2,5 mill. pr. år.

Med de foreslåtte bemanningsnormer gir det oss ingen muligheter til å spare inn. Ved tidligere utfordrende år, har mulighetene våre vært å regulere antall ansatte ift. antall barn. Denne muligheten blir borte med en lovfestet bemanningsnorm.

Regjeringens arbeid mot full barnehagedekning har i vår kommune nådd sitt mål. Vi er i overskudd på barnehageplasser og de fleste barnehagene står med ledig kapasitet. Dette blir nok en konsekvens å hankses med, da vi kanskje heller ikke får fylt opp alle ledige plasser. Kongsberg kommunes prognoser viser at dette vil være en realitet fram t.o.m. 2021.

Konklusjon: Endringene kan derfor ikke gjennomføres uten at driftstilskuddet pr. barn økes tilsvarende de økte kostnadene. Enten dette løses kommunalt eller med økte overføringer fra staten.

- **Tidspunkt for innføring av norm for pedagogisk bemanning / grunnbemanning:**

Det er uheldig at begge deler kommer på likt og med mulig ikrafttredelse fra 01.08.2018.

Med dagens tilskuddsordning blir det store krav til økonomisk omstilling som skal gjøres på kort tid, både for kommune og for den enkelte barnehage.

I tillegg vil en innføring fra 01.08.18 ramme de private barnehagene ved at tilskudd beregnes etter 2 år gamle regnskap for de kommunale barnehagene.

Konklusjon: Vi mener at normen må innføres over en periode på 3 år for å skape større forutsigbarhet økonomisk og for å skape gode omorganiseringsprosesser.

Med et 3-årsperspektiv ivaretas også muligheten for å utdanne og skaffe nok barnehagelærere for å ivareta kravet til pedagogisk bemanning. Dermed vil det bli færre søknader om disp. som må behandles i systemet.

- **Kravet til pedagogisk bemanning / grunnbemanning**

Utfordringene med mer pedagogisk personale er avvikling av planleggingstid. Flere pedagoger betyr faktisk i praksis mindre tid med barna. Det vil påvirke voksentettheten når pedagogene har planleggingstid. Hvordan skal dette dekkes opp? Det bør få konsekvenser for norm for grunnbemanning.

Eks. På en småbarnsgruppe blir det med 2 pedagoger til sammen 8 timer planlegging vekk fra barnegruppa / uke. Dvs. i overkant av én dag pr. uke hvor barnegruppa må klare seg med mindre fysisk bemanning.

Om ett barn over norm pr. avdeling også skal utgjøre en konsekvens på en 100% pedagogisk leder, vil det frata vår barnehage den fleksibiliteten og teamorganiseringen som vi har lagt opp til.

Vi har én pedagogisk leder som fungerer på flere avdelinger, bl.a. dekker opp mangel på pedagog når planleggingstid avvikles. Dette øker teamfølelsen, nærværet av pedagog til enhver tid er ivaretatt, barna forholder seg lettere til ansatte på andre avdelinger ved fravær hos personalet, overganger fra én avdeling til en annen går enklere og er mindre krevende

for det enkelte barnet. Det fungerer alt i alt svært godt og vi er redde for å miste muligheten til å ha en slik stilling.

Vi mener pedagognormen må gjelde for barnehagen i sin helhet slik departementet foreslår for bemanningsnormen. Det er vi som driver barnehagen som ser og vet hvordan personalet i sin helhet best skal disponeres ift. barnegruppene våre. Det endrer seg fra år til år, særlig med full barnehagedekning. Det krever mulighet for fleksibilitet ift. lovverket og løsningsfokus ift. organisering i barnehagen. Det er det som skaper kvalitet ift. brukerne våre.

Vår konklusjon:

Pedagognorm:

Ni barn u/ 3 år pr. pedagog og atten barn o/ 3år pr. pedagog.

Forholdet 9/1 og 18/1 samsvarer best med grunnbemanningsnorm på 3/3 og 6/3

Pedagognormen skal gjelde for barnehagen i sin helhet.

Grunnbemanningsnorm:

Tre barn pr. årsverk under 3 år og seks barn pr. årsverk over 3 år.

Bemanningsnormen skal gjelde for barnehagen i sin helhet.

Bemanningsnormen og Pedagognormen innføres over minst en 3-årsperiode.

Tilskuddet pr. barn må økes tilsvarende kostandene ved færre barn og flere pedagogiske ledere og større voksentetthet.

Barnet regnes som 3 år fra 1. august det året det fyller 3 år.

Merkn.

Med foreslått lovendring med virkning fra 01.08.18 og uten en endring i tilskuddssatser på plass, vil vår barnehage med stor sannsynlighet ikke ha mulighet for videre drift under de eierforhold vi har i dag: Aksjeselskap, liten eier av én barnehage.

Kongsberg 10.10.2017

For Dampsaga barnehage AS

Margit Engnæs Hoff

Daglig leder

Ingrid Sæther

Styreleder

Samarbeidsutvalget i Dampsaga barnehage

v/ Kari Skiftun Berget, leder