

Kommunal- og moderniseringsdepartementet
Postboks 8112 Dep

0032 OSLO
Land

Kontaktperson

Ref.:
21/01175-2 / 214.0

Dato:
08.11.2021

Saksbehandler:
Eva Kvammen

Høringssvar - Forslag om unntak fra kravet om offentlig utlysning av ledige stillinger i staten.

Viser til høringsforslag om to endringer i forskrift til lov om statens ansatte mv. (forskrift til statansatteloven). Direktoratet for strålevern og atomikkerhet (DSA) støtter i hovedsak de foreslåtte endringene, men har noen kommentarer. Først kommenteres forslaget om unntak fra kravet om utlysning ved overgang fra midlertidig til fast tilsetting, deretter gir DSA sine innspill til forslaget om unntak fra kravet om utlysning ved ansettelse med lønnstilskudd.

Unntak fra kravet om utlysning ved overgang fra midlertidig til fast tilsetting

DSA er enig i departementet sin vurdering om at en åpning for å kunne tilsette midlertidig ansatte i fast stilling uten forutgående utlysning, når den midlertidige stillingen var gjenstand for utlysning, vil være både ressurs- og kostnadsbesparende for virksomheten. Departementet har også et poeng i at det vil forebygge skinnprosesser, som nok dessverre forekommer i dag.

Kommentar til avsnitt 3.2.4 Moglegheita for fast tilsetting må komme fram av utlysningsteksten, og arbeidstakaren må vere kvalifisert for stillinga:

Departementet har spesielt etterspurt kommentarer på forslaget om kravet til at det må være fastsatt i utlysningsteksten til den midlertidige stillingen at det er mulig for fast tilsetting. Hensynet bak denne formuleringen er en forventning om at den midlertidige stillingen vil være attraktiv for flere, slik at det blir større konkurranse om stillingen. Det står også i høringsforslaget at arbeidsgiver er pliktig til å foreta en konkret vurdering av om stillingen kan bli fast. Departementet er imidlertid også klar over at en slik fremtidsrettet vurdering i praksis vil være vanskelig for flere virksomheter som i utgangspunktet søker etter midlertidig arbeidskraft, og presiserer videre at det ikke er adgang til å rutinemessig innta i utlysningsteksten at det åpnes for mulighet for fast tilsetting. DSA tror dessverre at sistnevnte kan bli resultatet av forslaget slik det står, nettopp fordi, slik Departementet også nevner, det vil bli for utfordrende for virksomhetene å kunne vite om det er mulighet for fast tilsetting siden, bl.a. fordi dette avhenger av stillingshjemler og økonomi som for mange vil være vanskelig å forutsi lang tid i forveien. DSA mener at en bedre formulering vil være: «Forskrift til lov om statens ansatte mv. åpner for mulighet for fast tilsetting uten ny utlysning av den midlertidige stillingen». Ved en slik formulering stadfestes det som forskriften åpner for, uten å antyde at en fast ansettelse nødvendigvis kan forventes i like stor grad som når det står at «det er en mulighet for å bli fast ansatt». Samtidig gjøres potensielle søkere oppmerksomme på regelverket, noe som DSA mener er tilstrekkelig for å sikre god nok konkurranse. DSA mener det er viktig at det ikke fastsettes krav som i

virkeligheten blir for vanskelige for statlige arbeidsgivere å oppfylle, og som igjen kan skape uryddig ansettelsesprosess.

Forslaget om unntak fra kravet om utlysning ved ansettelse med lønnstilskudd.

DSA forstår at det kan være vanskelig å oppfylle kravene i inkluderingsdugnaden og at det er tiltak som bør treffes for å få flere med hull i CVen eller funksjonsnedsettelse over i arbeid. DSA støtter derfor det foreslåtte tiltaket om unntak fra kravet om utlysning ved ansettelse med lønnstilskudd.

DSA har en kommentar til formuleringen i forskriften. Teksten kan forenkles og alternativt formuleres som følger: «Ansettes en person med hjemmel i § 4 eller § 4 a i midlertidig stilling med lønnstilskudd i inntil to år, kan det gjøres unntak fra kravet om offentlig utlysning i statsansatteloven § 4».

Vennlig hilsen

Scott Hiller
Seksjonssjef (fung.)

Eva Kvammen
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent.

Vedlegg:

Liste over kopimottakere: