



Oslo 04.10.2018

Barne- og likestillingsdepartementet  
Postboks 8036 Dep, 0030 Oslo

### **Høring - Forslag om lovendringer for å styrke aktivitets- og redegjøringsplikten på likestillingsområdet**

Norges KvinneLobby takker for muligheten til å komme med høringssvar til forslaget om lovendringer for å styrke aktivitets- og redegjøringsplikten på likestillingsområdet.

Norges kvinneLobby støtter departementets forslag om at aktivitetsplikten og redegjøringsplikten konkretiseres ved at arbeid mot kjønnsrelatert vold og trakassering, herunder seksuell trakassering fremheves særlig. Videre støtter vi departementets forslag om å pålegge offentlige og private arbeidsgivere med mer enn 50/20 ansatte å gjennomføre kjønnsfordelt lønnskartlegging og dokumenter denne.

Etter Norges kvinneLobbys syn vil imidlertid de foreslåtte endringene av likestillings- og diskrimineringsloven § 26a svekke redegjøringspliktens omfang i tilknytning til diskrimineringsgrunnlaget kjønn. Slik departementets forslag er utformet vil langt færre private arbeidsgivere enn før være omfattet av redegjøringsplikten (hittil har alle private arbeidsgivere vært omfattet). Dette er ikke i tråd med Stortingets anmodningsvedtak, og står i motstrid til KvinneLobbydiskrimineringskomiteens konkluderende observasjoner (2017 - se særlig punkt 13 c).

#### *Valg av modell for aktivitets- og redegjøringsplikten*

Departementet skisserer i høringsnotatet tre modeller: Samfunnsansvarsmodellen; Likestilling som del av HMS-arbeidet; og Likestillingsutvalg i virksomheter. Samfunnsansvarsmodellen er hentet fra Skeieuvalgets utredning og HMS-modellen med basis i arbeidsmiljøloven ble forslått av Graverutvalget. Likestillingslovutvalgsmodellen har som forbilde arbeidet i flere

kommuner. Departementet gir uttrykk for at det foretrekker samfunnsansvarsmodellen. Norges kvinnelobby støtter departementets valg av samfunnsansvarsmodellen som modell for aktivitets- og redegjøringsplikten. Alle de tre modellene inneholder elementer som er viktige for å styrke likestillingsarbeidet i virksomheter. Når vi støtter departementet i at samfunnsansvarsmodellen er den foretrukne modellen er det fordi denne modellen i størst grad forplikter arbeidsgiverne. Denne modellen sikrer at arbeidsgivere årlig avgir en berettelse, som er offentlig tilgjengelig, der de redegjør for tilstanden i virksomheten. LDO er gitt kontroll og veiledningsansvar. Dette vil gi LDO innsikt i hvordan tilstanden er i norsk arbeidsliv, og vil være nyttig både i LDO sitt veiledningsarbeid, men også med tanke på utforming av systematisk politikk på området. Norges kvinnelobby støtter derimot ikke forslaget om å avskjære nemndas håndhevingskompetanse i saker om brudd på redegjøringsplikten gjennom ny § 7 f) i diskrimineringsombudsloven av 2017. Slik Norges kvinnelobby forstå ordlyden i diskrimineringsombudsloven § 8 (1) åpner den for at ombudet kan bringe en sak om redegjøringsplikten inn for nemnda, og på den måten sikre at nemnda kan håndheve saker om redegjøringsplikten. De foreslåtte endringene innebærer en svekkelse av muligheten til effektivt å håndheve redegjøringsplikten.

#### *Tidsplan og resurser*

Departementet gir uttrykk for at endret ordning tidligst kan settes i kraft fra 1.1.2020. Norges kvinnelobby mener en realistisk tidsplan er at ny ordning trer i kraft fra 01.07.2019. Dette vil gi LDO tilstrekkelig tid til å ansette personer for å ivareta de nye oppgavene. Det er en forutsetning at LDO tilføres betydelige resurser for å ivareta de nye oppgavene de pålegges. Gjennom dette forslaget for å styrke aktivitets- og redegjøringsplikten på likestillingsområdet og gjennom forslaget om lavterskeltilbud for saker om seksuell trakassering skal LDO får mange nye kontroll og veiledningsoppgaver. For å ivareta disse oppgavene er det en forutsetning at LDO tilføres betydelige resurser i form av nye stillinger. For å ivareta LDO sine nye oppgaver trengs det tverrfaglig kompetanse. LDO må derfor tilføres midler slik at de kan styrke både sin juridiske og sin samfunnsvitenskapelige kapasitet og kompetanse.

Med vennlig hilsen



Ragnhild Hennum

Leder Norges kvinnelobby