



Saksprotokoll

Høringsuttalelse: Styrking av aktivitets- og redegjørelsesplikten på likestillingsfeltet

Arkivsak-dok.	18/06618
Saksbehandler	Helle Ingeborg Mellingen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Fylkesutvalget	04.09.2018	96/18

Fylkesrådmannens forslag til vedtak

Vest-Agder fylkeskommune avgir følgende høringsuttalelse:

Vest-Agder fylkeskommune har sammen med Aust-Agder fylkeskommune jobbet systematisk med likestilling og mangfold i svært mange år, og ser verdien av en konkretisert og utvidet aktivitets- og redegjørelsesplikt som gjelder både for offentlige myndigheter og privat sektor.

Vest-Agder fylkeskommune støtter departementets forslag om at aktivitets- og redegjørelsesplikten går inn som et ledd i private virksomheters rapportering av samfunnsansvar i henhold til regnskapslovens § 3-3 c. Konkrete oppgaver og ansvar for gjennomføring må allikevel fordeles til de utvalg hvor det naturlig hører hjemme; for eksempel vil HMS-utvalg naturlig ha ansvar for forebygging og håndtering av seksuell trakassering. For å oppnå likestilling i arbeidslivet må arbeidet gjennomsyre hele organisasjon, mål og tiltak må være kjent internt i virksomheten, og det må tilføres nødvendig kompetanse til den eller de som er ansvarlige for å gjennomføre tiltak og endringer.

Gjennom prosjektet Likestilt arbeidsliv, har fylkeskommunene jobbet tett med 16 virksomheter av ulik størrelse og i ulike sektorer og bransjer på Agder. Prosjektet har utviklet en sertifiseringsordning for bruk i privat og offentlig sektor, for systematisk og planmessig arbeid for likestilling og mangfold. Vi ser svært mange likhetstrekk mellom det sertifiseringsverktøyet som er utviklet og de nye kravene til rapportering som departementet skisserer i høringsnotatet. En sertifisering som virksomhetene kan bruke i rekruttering og omdømmebygging har blitt vurdert som et attraktivt virkemiddel av pilotvirksomhetene i prosjektet, og det er stor interesse både for resertifisering fra pilotvirksomhetene, og fra nye virksomheter for å sertifiseres.

Erfaringen fra pilotprosjektet, viser at det er stor interesse for å jobbe systematisk og planmessig for økt likestilling som arbeidsgiver, men at det er et tilsvarende stort behov for både veiledning og gode systemer for rapportering. Vi ser derfor behovet for en betydelig opptrapping av tilgjengelig veiledning både når det gjelder hvordan man oppfyller kravene i aktivitetsplikten og effektiv og målrettet rapportering. En av suksessfaktorene i prosjektet har vært et tett samarbeid med Likestillings- og

diskrimineringsombudet. Fylkeskommunene mener at det å være sertifisert etter Likestilt arbeidslivs kriterier bør kunne gi fritak for annen rapportering, slik at virksomhetene unngår unødig dobbeltarbeid.

Når det gjelder offentlige myndigheters ansvar, støtter fylkeskommunen forslaget om at rapporteringen skjer som en del av årsberetningen, og at offentlige myndigheter skal rapportere om både iverksatte tiltak og oppnådde og forventede resultater av arbeidet.

Aust-Agder fylkeskommune og Vest-Agder fylkeskommune har sammen satt ambisiøse mål i Regional plan for likestilling, inkludering og mangfold på Agder (2015-2027). Planen har blant sine hovedmål at det skal være god kunnskap om likestilling blant folkevalgte og forvaltning, og at likestillingsperspektiver må bli en naturlig del av planlegging, strategiarbeid, budsjettering, forskning og analyser i offentlig sektor.

Egne utviklingsprosjekter og tiltak kan bidra, men først og fremst må likestillingsperspektivet integreres i det ordinære arbeidet til kommuner, fylkeskommuner og andre offentlige virksomheter. For å lykkes med dette er det nødvendig med både likestillingsfaglig kompetanse og plassering av ansvar og oppgaver. Departementet kan gjennom sitt fagdirektorat ta en betydelig sterkere rolle i å legge til rette, veilede og støtte kommuner og fylkeskommuner i sitt lovpålagte arbeid for økt likestilling.

Vest-Agder fylkeskommune støtter i prinsippet at Likestillings- og diskrimineringsombudet får en sentral rolle i veiledning og oppfølging av aktivitets- og redegjørelsesplikten. Det er allikevel grunn til å stille spørsmål ved om Ombudet i dag har kapasitet til å fylle det behovet vi ser for veiledning, med mindre det tilføres betydelige personalmessige ressurser. Andre aktører vil kunne supplere Likestillingsombudet i veiledningsrollen. Dette kan gjøres ved å satse på prosjekter som Likestilt arbeidsliv, som gir konkrete verktøy for å oppfylle aktivitets- og veilederrollen, samt å styrke de regionale likestillingssentrene. Fylkeskommunene har i dag i viktig en veilederrolle overfor kommuner når det gjelder samfunnsutvikling, og denne veilederrollen tar fylkeskommune i Agderfylkene også på likestillingsfeltet.

Likestilt arbeidsliv har vist at frivillig rapportering og kontroll, kombinert med veiledning og kompetansepåfyll, gir god effekt. Det har vært viktig at uavhengige sertifisører har kontrollert virksomhetene. Departementet bør vurdere om den samme organisasjonen (Likestillings- og diskrimineringsombudet) skal ha både veilederrollen og tilsynsrollen for aktivitets- og redegjørelsesplikten.

Møtebehandling

Det var 10 medlemmer til stede under behandlingen.

Representanten Randi Øverland (Ap) fremmet følgende forslag:

Vest-Agder fylkeskommune avgir følgende høringsuttalelse:

Vest-Agder fylkeskommune støtter departementets forslag om at aktivitets- og redegjørelsesplikten går inn som et ledd i private virksomheters rapportering av samfunnsansvar i henhold til regnskapslovens § 3-3 c. Konkrete oppgaver og ansvar for gjennomføring må allikevel fordeles til de utvalg hvor det naturlig hører hjemme; for eksempel vil HMS-utvalg naturlig ha ansvar for forebygging og håndtering av seksuell trakassering. For å oppnå likestilling i arbeidslivet må arbeidet gjennomsyre hele organisasjon, mål og tiltak må være kjent internt i virksomheten, og det må tilføres nødvendig kompetanse til den eller de som er ansvarlige for å gjennomføre tiltak og endringer.

Når det gjelder offentlige myndigheters ansvar, støtter fylkeskommunen forslaget om at rapporteringen skjer som en del av årsberetningen, og at offentlige myndigheter skal rapportere om både iverksatte tiltak og oppnådde og forventede resultater av arbeidet.

Aust-Agder fylkeskommune og Vest-Agder fylkeskommune har sammen satt ambisiøse mål i Regional plan for likestilling, inkludering og mangfold på Agder (2015-2027). Planen har blant sine hovedmål at det skal være god kunnskap om likestilling blant folkevalgte og forvaltning, og at likestillingsperspektiver må bli en naturlig del av planlegging, strategiarbeid, budsjettering, forskning og analyser i offentlig sektor.

Egne utviklingsprosjekter og tiltak kan bidra, men først og fremst må likestillingsperspektivet integreres i det ordinære arbeidet til kommuner, fylkeskommuner og andre offentlige virksomheter. For å lykkes med dette er det nødvendig med både likestillingsfaglig kompetanse og plassering av ansvar og oppgaver. Departementet kan gjennom sitt fagdirektorat ta en betydelig sterkere rolle i å legge til rette, veilede og støtte kommuner og fylkeskommuner i sitt lovpålagte arbeid for økt likestilling.

Vest-Agder fylkeskommune støtter i prinsippet at Likestillings- og diskrimineringsombudet får en sentral rolle i veiledning og oppfølging av aktivitets- og redegjørelsesplikten. Fylkeskommunene har i dag i viktig en veilederrolle overfor kommuner når det gjelder samfunnsutvikling, og denne veilederrollen tar fylkeskommune i Agderfylkene også på likestillingsfeltet.

Virksomheter med over 50 arbeidsplasser bør opprette eget organ for likestillingssaker.

Votering

Ved alternativ votering mellom fylkesrådmannens innstilling og Aps forslag, med unntak av siste setning, fikk innstillingen 6 stemmer og ble vedtatt. 4 stemte for Aps forslag (Ap, SV)

Ved votering over siste setning i forslaget fra Ap, ble det stemmelikhet med 5 mot 5 stemmer (Ap, SV og V stemte for). Fylkesordførers dobbeltstemme ble dermed avgjørende, og Aps forslag falt.

Fylkesutvalgets vedtak

Vest-Agder fylkeskommune avgir følgende høringsuttalelse:

Vest-Agder fylkeskommune har sammen med Aust-Agder fylkeskommune jobbet systematisk med likestilling og mangfold i svært mange år, og ser verdien av en konkretisert og utvidet aktivitets- og redegjøringsplikt som gjelder både for offentlige myndigheter og privat sektor.

Vest-Agder fylkeskommune støtter departementets forslag om at aktivitets- og redegjøringsplikten går inn som et ledd i private virksomheters rapportering av samfunnsansvar i henhold til regnskapslovens § 3-3 c. Konkrete oppgaver og ansvar for gjennomføring må allikevel fordeles til de utvalg hvor det naturlig hører hjemme; for eksempel vil HMS-utvalg naturlig ha ansvar for forebygging og håndtering av seksuell trakassering. For å oppnå likestilling i arbeidslivet må arbeidet gjennomsyre hele organisasjon, mål og tiltak må være kjent internt i virksomheten, og det må tilføres nødvendig kompetanse til den eller de som er ansvarlige for å gjennomføre tiltak og endringer.

Gjennom prosjektet Likestilt arbeidsliv, har fylkeskommunene jobbet tett med 16 virksomheter av ulik størrelse og i ulike sektorer og bransjer på Agder. Prosjektet har utviklet en sertifiseringsordning for bruk i privat og offentlig sektor, for systematisk og planmessig arbeid for likestilling og mangfold. Vi ser svært mange likhetstrekk mellom det sertifiseringsverktøyet som er utviklet og de nye kravene til rapportering som departementet skisserer i høringsnotatet. En sertifisering som virksomhetene kan bruke i rekruttering og omdømmebygging har blitt vurdert som et attraktivt virkemiddel av pilotvirksomhetene i prosjektet, og det er stor interesse både for resertifisering fra pilotvirksomhetene, og fra nye virksomheter for å sertifiseres.

Erfaringen fra pilotprosjektet, viser at det er stor interesse for å jobbe systematisk og planmessig for økt likestilling som arbeidsgiver, men at det er et tilsvarende stort behov for både veiledning og gode systemer for rapportering. Vi ser derfor behovet for en betydelig opptrapping av tilgjengelig veiledning både når det gjelder hvordan man oppfyller kravene i aktivitetsplikten og effektiv og målrettet rapportering. En av suksessfaktorene i prosjektet har vært et tett samarbeid med Likestillings- og diskrimineringsombudet. Fylkeskommunene mener at det å være sertifisert etter Likestilt arbeidslivs kriterier bør kunne gi fritak for annen rapportering, slik at virksomhetene unngår unødig dobbeltarbeid.

Når det gjelder offentlige myndigheters ansvar, støtter fylkeskommunen forslaget om at rapporteringen skjer som en del av årsberetningen, og at offentlige myndigheter

skal rapportere om både iverksatte tiltak og oppnådde og forventede resultater av arbeidet.

Aust-Agder fylkeskommune og Vest-Agder fylkeskommune har sammen satt ambisiøse mål i Regional plan for likestilling, inkludering og mangfold på Agder (2015-2027). Planen har blant sine hovedmål at det skal være god kunnskap om likestilling blant folkevalgte og forvaltning, og at likestillingsperspektiver må bli en naturlig del av planlegging, strategiarbeid, budsjettering, forskning og analyser i offentlig sektor.

Egne utviklingsprosjekter og tiltak kan bidra, men først og fremst må likestillingsperspektivet integreres i det ordinære arbeidet til kommuner, fylkeskommuner og andre offentlige virksomheter. For å lykkes med dette er det nødvendig med både likestillingsfaglig kompetanse og plassering av ansvar og oppgaver. Departementet kan gjennom sitt fagdirektorat ta en betydelig sterkere rolle i å legge til rette, veilede og støtte kommuner og fylkeskommuner i sitt lovpålagte arbeid for økt likestilling.

Vest-Agder fylkeskommune støtter i prinsippet at Likestillings- og diskrimineringsombudet får en sentral rolle i veiledning og oppfølging av aktivitets- og redegjørelsesplikten. Det er allikevel grunn til å stille spørsmål ved om Ombudet i dag har kapasitet til å fylle det behovet vi ser for veiledning, med mindre det tilføres betydelige personalmessige ressurser. Andre aktører vil kunne supplere Likestillingsombudet i veiledningsrollen. Dette kan gjøres ved å satse på prosjekter som Likestilt arbeidsliv, som gir konkrete verktøy for å oppfylle aktivitets- og veilederrollen, samt å styrke de regionale likestillingssentrene. Fylkeskommunene har i dag i viktig en veilederrolle overfor kommuner når det gjelder samfunnsutvikling, og denne veilederrollen tar fylkeskommune i Agderfylkene også på likestillingsfeltet.

Likestilt arbeidsliv har vist at frivillig rapportering og kontroll, kombinert med veiledning og kompetansepåfyll, gir god effekt. Det har vært viktig at uavhengige sertifisører har kontrollert virksomhetene. Departementet bør vurdere om den samme organisasjonen (Likestillings- og diskrimineringsombudet) skal ha både veilederrollen og tilsynsrollen for aktivitets- og redegjørelsesplikten.