

Barne- og likestillingsdepartementet

Vår saksbehandler
Nora Sørensen

Kopi til

Vår dato
28.09.18

Vår referanse

Deres referanse

Høring – Styrking av aktivitets- og redegjørelsesplikten

Unio er tilfreds med at regjeringen følger opp Stortingets anmodningsvedtak om å bevare aktivitets- og redegjørelsesplikten, og styrker plikten ved å følge opp Skjeie-utvalgets anbefalinger. Norges tilslutning til Bærekraftmålene underbygger behovet for å styrke likestillingsarbeidet, blant annet gjennom å styrke aktivitets- og redegjørelsesplikten.

Vi berømmer departementet for å synliggjøre kjønn – kvinner og menn – i høringsnotatet. Unio er også fornøyd med at departementet i høringsnotatet forutsetter at reell likestilling kun kan oppnås med en aktiv innsats for likestillingsarbeidet, og en stadfesting av at underliggende strukturer i samfunnet bidrar til ulikhet og diskriminering.

Unio mener likelønnsgapet er en av de største samfunnsutfordringer vi har. Vi er derfor fornøyd med at departementet i høringsnotatet skriver at arbeidet for likelønn og mot lønnsdiskriminering bør intensiveres. Vi viser til vår høringsuttalelse i forbindelse med lovforslag om plikt for arbeidsgivere til å utarbeide lønnsstatistikk fordelt etter kjønn og mener departementet legger opp til en god framgangsmåte for dette arbeidet.

Unio er positive til at Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) blir løftet fram som det reelle kunnskapssenteret på likestillingsfeltet, og at ombudet både skal veilede og kontrollere at aktivitets- og redegjørelsesplikten overholdes.

Unio er altså i hovedsak fornøyd med departementets forslag. Vi har punktvis noen overordnede merknader. For utdyping viser vi til Utdanningsforbundets og Norsk Sykepleierforbunds høringssvar.

- Prinsipielt bør redegjørelsesplikten gjelde alle virksomheter uansett størrelse.
- Det kan være problematisk at redegjørelse i bedrifter mellom 20 og 50 ansatte kun skal gis når én part krever det. Vi ber samtidig departementet klargjøre om regelen gjelder hele virksomheten/konsernet eller de enkelte foretak/bedrifter i denne virksomheten.
- Departementet foreslår en økning på 1-3 årsverk til LDO. Det virker altfor knapt gitt de oppgavene LDO pålegges. Skal LDO være et reelt veilednings- og kontrollorgan, og for at endringene skal bli likestillingspolitisk effektive, må ombudet få de nødvendige ressurser.

- Unio ber om at ny ordning blir evaluert etter to-tre års virketid. Dette for å sjekke om endringene blir fulgt opp av virksomhetene, om LDO har de nødvendige ressurser til å føre tilsyn og om endringene faktisk har noen likestillingseffekt.

Vennlig hilsen

Unio



Ingjerd Hovdenakk
sekretariatssjef



Nora Sørensen
rådgiver