



Barne- og likestillingsdepartementet

Oslo 5.oktober 2018

Høringssvar – Styrking av aktivitets- og redegjørelsesplikten på likestillingsområdet

Norges Kvinne- og familieforbund (K&F) har mottatt ovennevnte forslag til uttalelse.

K&F støtter forslaget om utvidelse av aktivitetsplikten deriblant likestillingsplan og lønn for virksomheter med mer enn 50 ansatte og for de mellom 20 og 50 ansatte der en av arbeidslivets parter krever det. Vi er dog av den oppfatning at virksomheter med fra 20 til 50 ansatte også bør innlemmes i dette kravet. Små virksomheter har ofte mindre fokus på aktivitetsplikten. Det er ofte mindre avstand mellom ledelse og ansatte. Dermed kan det bli vanskeligere for ansatte og kreve en aktivitetsplan. Ved å innlemme også disse virksomheten i bestemmelsene nå, vil det være viktig bidrag i likestillingsarbeidet. Samtidig vil det å innlemme dette i kravet om en aktivitetsplan medføre at Norge vil nærme seg de andre nordiske landene som Sverige, Finland og Island.

K&F går inn for modell 2 der likestillingsarbeidet innarbeides i virksomhetens eksisterende strukturer for HMS-arbeidet.

K&F har gjennom sitt nasjonale arbeid arbeidet for at lik kompetanse må gi lik lønn og har dette nedfelt i vårt Prinsippprogram. Dette har vi også fulgt opp gjennom vårt nordiske og internasjonale nettverk.

Med vennlig hilsen
Norges Kvinne- og familieforbund

Elisabeth Rusdal
Forbundsleder

Inger Berger (sign)
Varamedlem sentralstyret