



Aviation Group

*It's all
about
people*

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8109 Dep
0030 OSLO

Deres ref.: 15/1888

Oslo 02.05.2016

Høringsvar – Presisering av utlendingsforskriften

Det vises til Arbeids- og sosialdepartementets brev og høringsnotat av 14.03.2016 med forslag til presisering av utlendingsforskriftens § 1-1 om arbeidstakere i internasjonal luftfart.

OSM Aviation AS er et selskap som har spesialisert seg på å tilby topp kvalifisert flypersonell til internasjonale flyselskaper. Ved å satse på kompetanse, kvalitet, service og sikkerhet tilbyr vi piloter og kabinpersonale trygge, langsiktige arbeidsplasser og gode karrieremuligheter. På vel to år har vi bygget opp en organisasjon med 2.200 ansatte i 14 forskjellige land. Selskapet er i sterk vekst, og i inneværende år skal vi ansette over 1 000 nye medarbeidere. Vi har ni ulike flyselskaper som kunder, hvorav Norwegian er den største – og det er kundeforholdet til Norwegian som er relevant i relasjon til forslaget om å endre utlendingsforskriften.

For ordens skyld gjør vi oppmerksom på at vi i desember 2015 offentliggjorde at Norwegian og OSM Aviation har inngått en avtale om at Norwegian har ervervet 50 prosent av aksjene i OSM Aviation. Avtalen er betinget av godkjenning fra EU, og det ventes at dette vil være avklart i løpet av sommeren 2016. Avtalen innebærer også at OSM Aviation vil bli eier av 49 prosent av aksjene i Norwegian Air Resources datterselskaper i henholdsvis Spania, Finland og Storbritannia.

OSM Aviation er ikke registrert som høringsinstans i saken, men siden forslaget direkte berører selskapets virksomhet tillater vi oss med dette å avgi vår høringsuttalelse.

OSM Aviation støtter departementets forslag, idet vi ser det som viktig at retten til innreise og opphold etter grenseforordningen også omfatter utenlandsk personell som arbeider på norske fly i internasjonal trafikk. På denne måten vil Norge følge sine internasjonale forpliktelser, og samtidig bidra til likebehandling av norske og utenlandske flyselskaper.

Vi har registrert at LO i sin høringsuttalelse advarer mot å iverksette den foreslåtte forskriftsendringen. Vi har selvsagt stor respekt for LOs rett til å fremme sine argumenter i saken, men vi reagerer på de uriktige påstandene knyttet til bemanningen av Norwegian interkontinentale ruter. Vi reagerer også sterkt på det unyanserte og feilaktige bildet LO prøver å tegne når det gjelder de ansatte på disse rutene, både det som vedrører deres vilkår og det som omhandler kvalifikasjoner og sikkerhet. Derfor vil vi i det følgende bidra til at saken blir vurdert basert på faktisk og korrekt informasjon.



OSM Aviation har en forretningsmodell som er ganske annerledes enn det LO beskriver som vikarbyråer og bemanningsbyråer. Vi rekrutterer, trener og administrerer alt som er nødvendig for å tilby internasjonale flyselskaper kvalifiserte piloter og kabinpersonale. Vi tilbyr fast ansettelse og konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår i de ulike markedene der vi opererer. Våre medarbeidere er ansatt i egne selskaper under OSM Aviation i de landene der vi har baser, og vi samarbeider med de ansattes fagforeninger i de respektive land. På denne måten opererer vi med respekt for de regler som gjelder i et profesjonelt og bærekraftig arbeidsliv, og vi tilbyr de ansatte forutsigbarhet og trygghet.

Vi ser at LO i sitt hørings svar legger inn en forutsetning om at Norwegian vil benytte tredjelands borgere på sine flygninger, slik vi forstår det både i Norge og i Europa for øvrig. Gitt dette vil forskriftsendringen ifølge LO true arbeidsplassene til et stort antall piloter og kabinansatte i norsk og europeisk luftfart. Dette er ikke riktig. Vårt personale på Norwegians interkontinentale flygninger har i likhet med det som gjelder for ansatte om bord på flyene til andre internasjonale flyselskaper stop-over i Norge før de flyr ut igjen. Langdistanseoperasjonen er adskilt fra kortdistanseoperasjonen, og det har aldri vært aktuelt å mikse personale fra de ulike operasjonene ved for eksempel å la personale fra interkontinentale ruter fly innenriksruter i Skandinavia eller innad i Europa.

Våre tjenester overfor Norwegian omfatter både flygninger i Europa og interkontinentale flygninger. De førstnevnte betjenes av ansatte ved baser for flygninger innad i Europa, mens langdistanseflyene har personell fra våre baser i henholdsvis USA, Thailand og England.

Norwegian er et europeisk flyselskap, og dermed er alt personell som tjenestegjør for Norwegian, uavhengig av basenes beliggenhet og arbeidsgiver, underlagt det felleseuropeiske EASA-regelverket vedrørende arbeids- og hviletid, kvalifikasjonskrav, opplæring og sikkerhet. I lys av dette fremstår LOs påstand om at en endring av utlendingsforskriften vil få negative konsekvenser for flysikkerheten som uforståelig.

Vennlig hilsen
OSM Aviation AS

Espen Høiby
Administrerende direktør