

Arbeids- og sosialdepartementet
Tariffnemnda
postmottak@asd.dep.no

Vår dato 31.10.2016
Deres ref.:

Høringsvar - begjæring om fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for fiskeindustribedrifter

Vi viser til høringsbrev 29. september 2016 fra Tariffnemnda med frist 31. oktober 2016 for kommentarer til begjæring om fortsatt allmenngjøring av Overenskomst for Fiskeindustribedrifter mellom NHO og Sjømat Norge (tidligere Fiskeri- og havbruksnæringens landsforening) på den ene side og LO og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN) på den annen side.

Som påpekt i vårt brev til NNN 25. april 2016 er Sjømat Norge av den oppfatning at vedtaket om allmenngjøring av fiskeindustrioverenskomsten i hovedsak har vært nyttig for bransjen som helhet. Tilbakemeldingene fra våre medlemsbedrifter tyder på at de gjennomgående er positive til ordningen, og at den har bidratt til likere konkurransevilkår i næringen. Samtidig er det fortsatt en relativt fersk ordning, og det er etter vår vurdering for tidlig å trekke noen endelig konklusjon.

Avslutningsvis i brevet til NNN, som også er sitert i høringsbrevet fra Tariffnemnda om fortsatt allmenngjøring, stilte Sjømat Norge seg positiv til en forlengelse av allmenngjøringsvedtaket, slik det i dag foreligger. Dette synspunktet står fortsatt ved lag.

Vi vil imidlertid påpeke at minstelønnssatsene er blitt meget høye for Fiskeindustrioverenskomsten. Minstelønnssatsen for denne overenskomsten er omfattet av en garantibestemmelse, som innebærer at satsen automatisk reguleres hvert år basert på lønnsveksten innen mat- og drikkeindustrien.

Krav til dokumentasjon

Allmenngjøringsloven stiller krav til dokumentasjon for at utenlandske arbeidstakere utfører arbeid på vilkår som er samlet sett dårligere enn gjeldende tariffavtale. Det er sentralt at den dokumentasjonen det bygges på er korrekt, og at

saksbehandlingen gjennomføres på en kontradiktorisk måte. Sjømat Norge legger til grunn at Tariffnemnda vil foreta en grundig vurdering av foreliggende dokumentasjon, herunder erfaringene slik de fremkommer av Arbeidstilsynets tilsynsrapporter. Basert på informasjonen som er referert i høringsbrevet kan vi ikke se at Arbeidstilsynets funn er av et slikt omfang at de alene taler for en fortsatt allmenngjøring. Etter vår erfaring har forholdene bedret seg de siste årene.

Bestemmelse om forbud mot fradrag

Det fremgår av Tariffnemndas brev at LO har fremsatt forslag om en bestemmelse om forbud mot fradrag i minstelønnen for ytelser som betales som refusjon. Så lenge det ikke er tale om å forskriftsfeste dekning av reise, kost og losji, som overenskomsten ikke har bestemmelser om, har ikke Sjømat Norge noen innsigelser mot å innta en slik informativ forskriftsbestemmelse.

Vi vil imidlertid klart advare mot å forskriftsfeste dekning av ordinær reise, kost og losji for utenlandske arbeidstakere som tar seg arbeid i Norge. Det er i høringsbrevet fra Tariffnemnda omtalt at LO i begjæringen om fortsatt allmenngjøring viser til at NNN har registrert at en «ikke ubetydelig andel arbeidstakere» reelt sett får redusert utbetaling av lønn ved at de må betale for et sted å bo som arbeidsgiver eier eller stiller til disposisjon. Arbeidstakere i fiskeindustrien har arbeid ved faste, fysiske fabrikker, og det er ikke snakk om utsending. At arbeidsgiver legger til rette ved også å tilby bosted er ikke unormalt, og vi kan ikke se at dette har noen relevans for spørsmålet om allmenngjøring. Det blir selvsagt noe annet dersom det er snakk om å sende arbeidstager til et annet arbeidssted eller på reise, hvor arbeidstaker normalt har krav på refusjon av utgifter.

Med hilsen

Sjømat Norge



Geir Ove Ystmark
administrerende direktør



Rune Dyrvik
fagsjef arbeidsliv