

LANDSFORBUNDET FOR UTVIKLINGSHEMMEDE OG PÅRØRENDE - LUPE

Hans Nielsen Hauges gate 44 A, 0481 Oslo – tlf. 948 89 241 – Org.nr. 979798806

Landsforbundet for Utviklingshemmede og Pårørende - LUPE ble stiftet i 1990 og er en politisk uavhengig organisasjon som arbeider med og for mennesker med utviklingshemming. Arbeidet bygger på frivillighet.

HØRINGSSVAR ENDRING I FORSKRIFT OM ARBEIDSTID FOR AVLASTERE

LUPE er positiv til at Arbeids- og sosialdepartementet ønsker å endre forskrift om arbeidstid for avlastere ved utvidelse av arbeidstiden/varighet av avlastning.

Avlastningstiltak skal være et tilbud til pårørende og familier med særlig tyngende omsorgsbehov, jf. Helse- og omsorgstjenesteloven § 3-6. De familier som har behov for avlastning kan søke sin bostedskommune om avlastning, jf. lovens intensjon.

Forslag i §12, 1. avsnitt sier: "Arbeidsgiver og arbeidstaker kan skriftlig avtale avlastning i en lengre sammenhengende periode enn det som følger av §4 til 10 dersom avlastningen **ikke er svært belastende**.

Alle kommuner har kriterier om å følge Helse- og omsorgstjenesteloven og derved godkjenne avlastning på grunnlag av **særlig tyngende omsorgsoppgaver**. Arbeids- og sosialdepartementet foreslår i forskriften at omsorgsoppgavene **ikke** skal være tyngende. **LUPE** mener dette er selvmotsigende.

Langvarig avlastning i ferier og lignende er spesielt viktig for familier med særlig tyngende omsorgsarbeid. Forslaget gjør at gruppen *familier med særlig tyngende omsorgsoppgaver* utelukkes fra denne typen ferieavlastning.

LUPE foreslår derfor følgende endring i § 12, 1. avsnitt:

"Arbeidsgiver og arbeidstaker kan skriftlig avtale avlastning i en lengre sammenhengende periode enn det som følger av § 4 til 10. **Dersom avlastningsoppdraget er svært belastende må det til enhver tid være to eller flere avlastere til oppdraget.**

§12, 4. avsnitt er av departementet foreslått slik:

"Arbeidstakeren skal sikres en arbeidsfri periode etter at avlastningen er avsluttet."

LUPE mener det er viktig at forskriften fastsetter minstetid for arbeidsfri periode etter at avlastningsoppdraget er avsluttet. Gjeldene forskrift i § 9 fastslår bl.a. at arbeidsfri periode etter arbeidsperioden skal være minst 16 timer.

LUPE ønsker at dette klargjøres bedre i §12, 4. avsnitt og foreslår følgende tekst:

"Arbeidstakeren skal sikres en arbeidsfri periode **på minst 16 timer** etter at avlastning etter §12 , 1. ledd er avsluttet."

I selve høringsnotatet, punkt 4 – side 7 står følgende:

"Dersom en avlaster har et ordinært arbeidsforhold til samme arbeidsgiver som vedkommende tar avlastningsopphold for, kan tiden ikke regnes som ferie. Dersom slike avlastere skal gjennomføre avlastning etter forslaget må de sikres tilsvarende ferie på et annet tidspunkt.

LUPE vil bemerke:

Mange har avlastningsoppdrag for personer av den grunn at de daglig arbeider med og for vedkommende, noe som gjør at de er godt kjent med barnet/brukeren. God kjennskap til personen er svært viktig. Dette er en trygghet både for barn/bruker og familien som har avlastning. Avlaster er ofte ansatt/arbeider med barnet/brukeren i kommunale barnehager, skoler og dagsentere. Disse arbeidsplassene har som regel ikke mulighet til å tilby arbeidstaker alternativ feriefritid. **LUPE** mener dette fører til reduserte muligheter for familiene for bruk av kjente avlastere. Mange foresatte vil med dette forslaget miste sin mulighet til å ha kjent avlaster i feriefritiden.

LUPE ønsker at departementet kan vise fleksibilitet og individuelle løsninger, noe som vil være svært viktig for at ordningen skal fungere.

Solveig Klinkenberg
Nestleder

