DOMSTOL-
ADMINISTRASJONEN

Domstolsreformen 2021 så langt – Effekter og organisering

Spørreundersøkelse i februar 2022 til tingretter og jordskifteretter

Innhold

1. Om spørreundersøkelsen ... 3

2. Effekter av domstolsreformen for tingrettene oppsummert ... 4

3. Svar fra hver tingrett ... 8
- Agder tingrett ... 9
- Buskerud tingrett ... 10
- Follo og Nordre Østfold tingrett ... 11
- Haugaland og Sunnhordaland tingrett ... 12
- Helgeland tingrett ... 13
- Hordaland tingrett ... 14
- Indre og Østre Finnmark tingrett ... 15
- Midtre Hålogaland tingrett ... 16
- Møre og Romsdal tingrett ... 17
- Nord-Troms og Senja tingrett ... 18
- Ringerike, Asker og Bærum tingrett ... 19
- Romerike og Glåmdal tingrett ... 20
- Salten og Lofoten tingrett ... 21
- Søndre Østfold tingrett ... 22
- Sør-Rogaland tingrett ... 23
- Telemark tingret ... 24
- Trøndelag tingrett ... 25
- Vestre Finnmark tingrett ... 26
- Vestre Innlandet tingrett ... 27
- Østre Innlandet tingrett ... 28

4. Effekter av domstolsreformen for jordskifterettene oppsummert ... 29

5. Svar fra hver jordskifterett ... 32
- Agder jordskifterett ... 33
- Hordaland jordskifterett ... 34
- Møre og Romsdal jordskifterett ... 35
- Oslo og Østre Viken jordskifterett ... 36
- Sogn og Fjordane jordskifterett ... 37
- Telemark jordskifterett ... 38
- Trøndelag jordskifterett ... 39
- Vestre Innlandet jordskifterett ... 40
- Vestre Viken jordskifterett ... 41
- Østre Innlandet jordskifterett ... 42

1. Om spørre-undersøkelsen

Undersøkelsen sammenstiller en stor mengde data fra 30 domstoler. Vi tar derfor forbehold at det kan være enkelte feil, uten at dette rokker ved hovedkonklusjonene.

Domstoladministrasjonen sendte 11. februar 2022 ut en spørreundersøkelse for å kartlegge erfaringene av domstolsreformen til nå.

Mottakere var domstollederne i tingretter og jordskifteretter som er omfattet av domstolsreformen, og som har flere rettssteder. Undersøkelsen ble forsøkt utarbeidet mest mulig likt for tingretter og jordskifteretter, og var delt inn i følgende kategorier:

- **Ressursutnyttelse**: Flytting av medarbeidere og/eller saker mellom rettssteder i nye rettskretser.
- **Fagmiljøer**: Effekt for fagmiljøene i domstolene av etablering av nye rettskretser.
- **Organisering**: Hvor og hvordan lederfunksjoner i nye rettskretser er organisert.
- **Forbedringer**: Innspill til forbedringer som kan bidra til å sikre formålet med reformen.

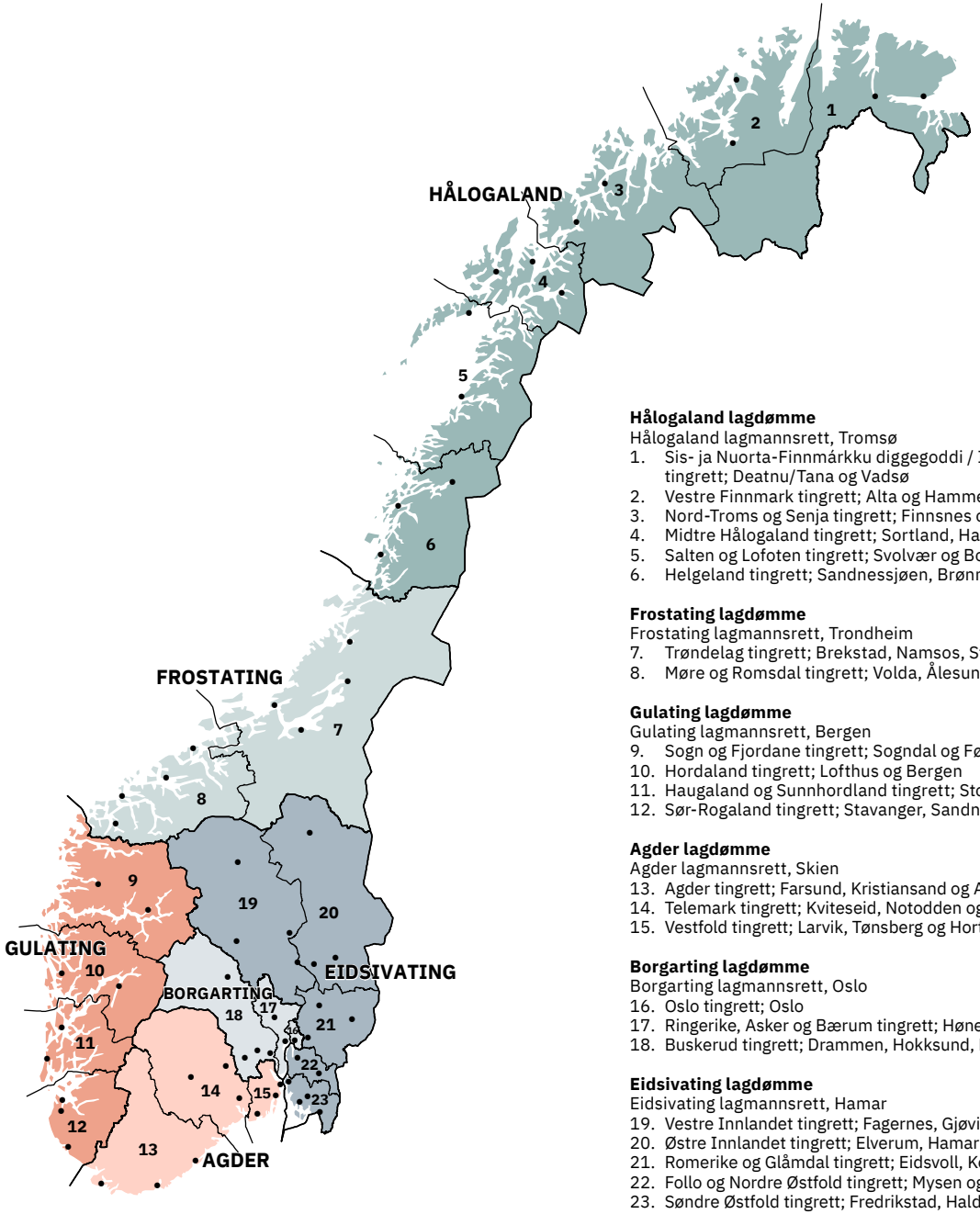
Alle de forespurte tingrettene og jordskifterettene har svart på undersøkelsen. Rapporteringsperioden var fra mai 2021 til februar 2022. For enkelhets skyld ble det benyttet intervaller i rapporteringen på ressursbruk. All bemanning er faste årsverk pr 1.1.22.

Først presenteres en oppsummering av undersøkelsen for hhv. tingretter og jordskifteretter, deretter et kortfattet sammendrag av svarene til hver enkelt domstol.

Når det gjelder innspill til forbedringer fra domstolene, vil Domstoladministrasjonen ta disse videre i dialogen med domstolene. De innspillene til forbedringer, som er trukket fram av flest domstoler, oppsummeres i disse punktene:

- Domstolene ber om tid og ro til å fortsette arbeidet med å implementere reformen, og at det gis rom for lokale tilpasninger ut fra behov og forutsetninger.
- Videre satsing på digitalisering vil frigjøre ressurser. Det er nødvendig å få på plass en moderne digital samhandlingsplattform for domstolene, utvikle digital støtte for fagsakene/forvaltningsoppgavene, forbedre digital signatur og styrke utviklingen av samhandlingsløsninger for private parter og alle aktører.
- De økonomiske rammene er en begrensning for å samhandle mer på tvers, og hindrer ytterligere effekt av reformen.

2. Effekter av domstolsreformen for tingrettene - oppsummert



Hålogaland lagdømme
Hålogaland lagmannsrett, Tromsø
1. Sis- ja Nuorta-Finnmárkku diggegoddi / Indre og Østre Finnmark tingrett; Deatnu/Tana og Vadsø
2. Vestre Finnmark tingrett; Alta og Hammerfest
3. Nord-Troms og Senja tingrett; Finnsnes og Tromsø
4. Midtre Hålogaland tingrett; Sortland, Harstad og Narvik
5. Salten og Lofoten tingrett; Svolvær og Bodø
6. Helgeland tingrett; Sandnessjøen, Brønnøysund og Mo i Rana

Frostating lagdømme
Frostating lagmannsrett, Trondheim
7. Trøndelag tingrett; Brekstad, Namsos, Steinkjer og Trondheim
8. Møre og Romsdal tingrett; Volda, Ålesund, Molde og Kristiansund

Gulating lagdømme
Gulating lagmannsrett, Bergen
9. Sogn og Fjordane tingrett; Sogndal og Førde
10. Hordaland tingrett; Lofthus og Bergen
11. Haugaland og Sunnhordland tingrett; Stord og Haugesund
12. Sør-Rogaland tingrett; Stavanger, Sandnes og Egersund

Agder lagdømme
Agder lagmannsrett, Skien
13. Agder tingrett; Farsund, Kristiansand og Arendal
14. Telemark tingrett; Kviteseid, Notodden og Skien
15. Vestfold tingrett; Larvik, Tønsberg og Horten

Borgarting lagdømme
Borgarting lagmannsrett, Oslo
16. Oslo tingrett; Oslo
17. Ringerike, Asker og Bærum tingrett; Hønefoss og Sandvika
18. Buskerud tingrett; Drammen, Hokksund, Kongsberg og Nesbyen

Eidsivating lagdømme
Eidsivating lagmannsrett, Hamar
19. Vestre Innlandet tingrett; Fagernes, Gjøvik, Lillehammer og Vågåmo
20. Østre Innlandet tingrett; Elverum, Hamar og Tynset
21. Romerike og Glåmdal tingrett; Eidsvoll, Kongsvinger og Lillestrøm
22. Follo og Nordre Østfold tingrett; Mysen og Ski
23. Søndre Østfold tingrett; Fredrikstad, Halden, Moss og Sarpsborg

Tingrettene oppsummert, fortsettelse

RESSURSUTNYTTELSE

- I hovedtrekk er det medarbeiderne som tar saker for andre rettssteder og sakene behandles der de hører til.
- Alle tingretter bruker den dømmende bemanningen, og flere bruker store deler av denne, til å gjennomføre saker på flere rettssteder.
- Alle tingretter bruker saksbehandler-bemanningen til saksavvikling for flere rettssteder. Flere domstoler bruker store deler av saksbehandlerbemanningen på tvers.
- Svært få saker flyttes fysisk mellom rettsteder i en rettskrets. Det er heller ikke intensjonen med domstolsreformen.
- Noen av tingrettene har behandlet et stort antall saker digitalt (for eksempel konkurssaker) på tvers av rettsstedene.
- Det er jevnere arbeidsbelastning på medarbeidere. Dette reduserer sårbarheten, og bidrar til redusert saksbehandlingstid og restanser.
- De viktigste årsakene til fleksibel bruk av medarbeidere og flytting av saker, er kapasitet, inhabilitet, sykdom og barnelovsaker/barnevernssaker.
- Domstolene utnytter til en viss grad rettssaler og meklingsrom på tvers av rettsstedene.

FAGMILJØER

- De aller fleste tingrettene rapporterer om mange, raske og synlige effekter for fagmiljøene. Noen sier at det er for tidlig å konkludere om dette. Ingen ser noen negative effekter.
- Positive effekter som trekkes fram er blant annet:
  - Forsterket mulighet for, og innsats på, kompetanseutvikling og erfaringsutveksling i arbeidshverdagen.
  - Mange har opprettet nye fag- og ressursgrupper. Det er egne grupper for dømmende, saksbehandlere, men også tverrfaglige grupper. Det arrangeres flere felles fagseminarer og samlinger, dommermøter mv enn tidligere. Det faglige arbeidet er styrket.
  - Mange domstoler har innført, og er i ferd med å innføre, spesialisering på ulike saksområder. Det gjelder både for dommere og saksbehandlere.
  - Flere domstoler opplyser at det for dommerne på de minste rettsstedene gir et kompetanseløft å delta i dømmende virksomhet andre steder.
  - Det har utviklet seg mer ensartet saksbehandling og praksis ved alle rettsstedene. Det er stor interesse for erfaringsdeling og etablering av felles beste praksis.

- Det er raskere utvikling av nye og mer enhetlige rutiner, både teknisk og faglig/juridisk.
- Barnelovsaker og barnevernssaker behandles unntaksvis av dommerfullmektiger. Barnevernssaker er behandlet av dommerfullmektiger i kun fire domstoler etter reformen.
- Som del av en større domstol har flere mindre rettssteder gitt sine brukere et bedre tilbud, for eksempel innen rettsmekling. Domstolen har tilgang til egne rettsmeklere som tar saker på mindre rettssteder i stedet for å bruke eksterne advokater. Interne rettsmeklere får brukt sin kompetanse oftere og mer helhetlig. Det har også en positiv økonomisk side og gir fordeler når det gjelder habilitet, uavhengighet, tilfeldighetsprinsipp, noe som understøtter målet om bedre ressursutnyttelse.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

Brukere

- De fleste tingrettene peker på flere positive effekter. Noen få sier at de ikke kan trekke fram konkrete effekter for brukerne. Ingen ser noen negative effekter.
- Positive effekter som trekkes fram er blant annet:
  - Tilbudet om rettsmekling er styrket og har blitt mer profesjonelt.
  - Mer ensartet praksis gir likebehandling og raskere behandling av saker.
  - Bedre muligheter til å gjennomføre samiskspråklige saker med samiskspråklige dommere.
  - Færre saker blir utsatt pga. kapasitetsutfordringer, sykdom og inhabilitet.
  - Bedre erfarings- og kunnskapsdeling har betydning i enkeltsaker, bl.a. på barnevernsområdet.
  - Flere brukere og aktører opplever det som positivt å møte flere/andre dommere og at domstolen tilbyr spesialkompetanse på ulike saksfelt/prosesser.

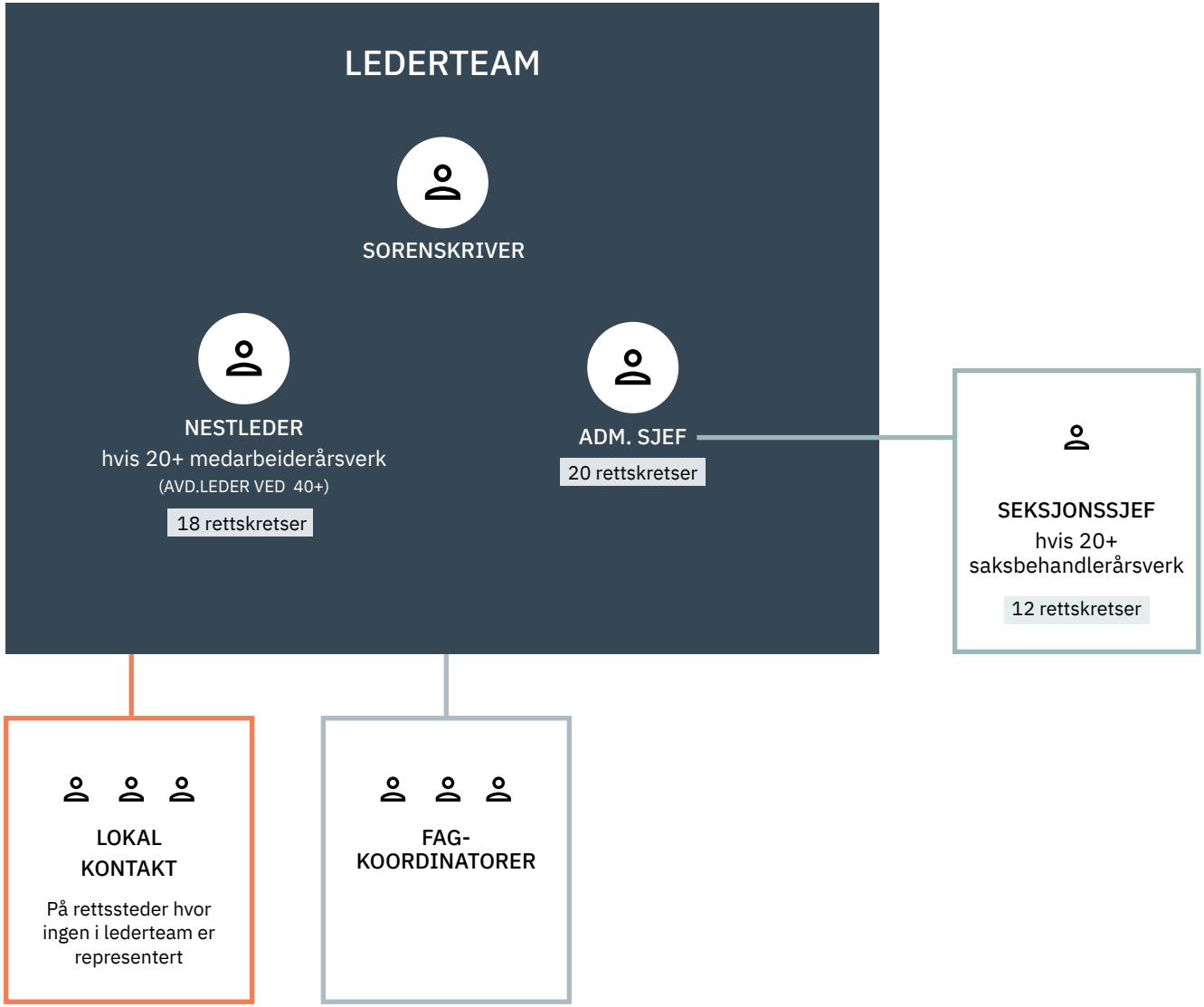
Medarbeidere

- Alle tingrettene melder om positive effekter for domstolen og medarbeiderne. Noen få sier at det har vært motstand fra en del dommere om å reise til andre rettssteder for å ta saker der.
- Positive effekter som trekkes fram er blant annet:
  - Det er lett å se fordelene med den nye strukturen med tanke på bedre ressursutnyttelse.
  - Den nye strukturen gir større fleksibilitet i arbeidshverdagen.
  - Særlig for de mindre rettsstedene er det positivt å ha blitt del av et større fagmiljø.
  - Mange medarbeidere setter pris på å få en bredere portefølje av oppgaver å jobbe med, og syns det er spennende å samarbeide med flere kolleger.

LEDELSE OG ANDRE LEDERFUNKSJONER

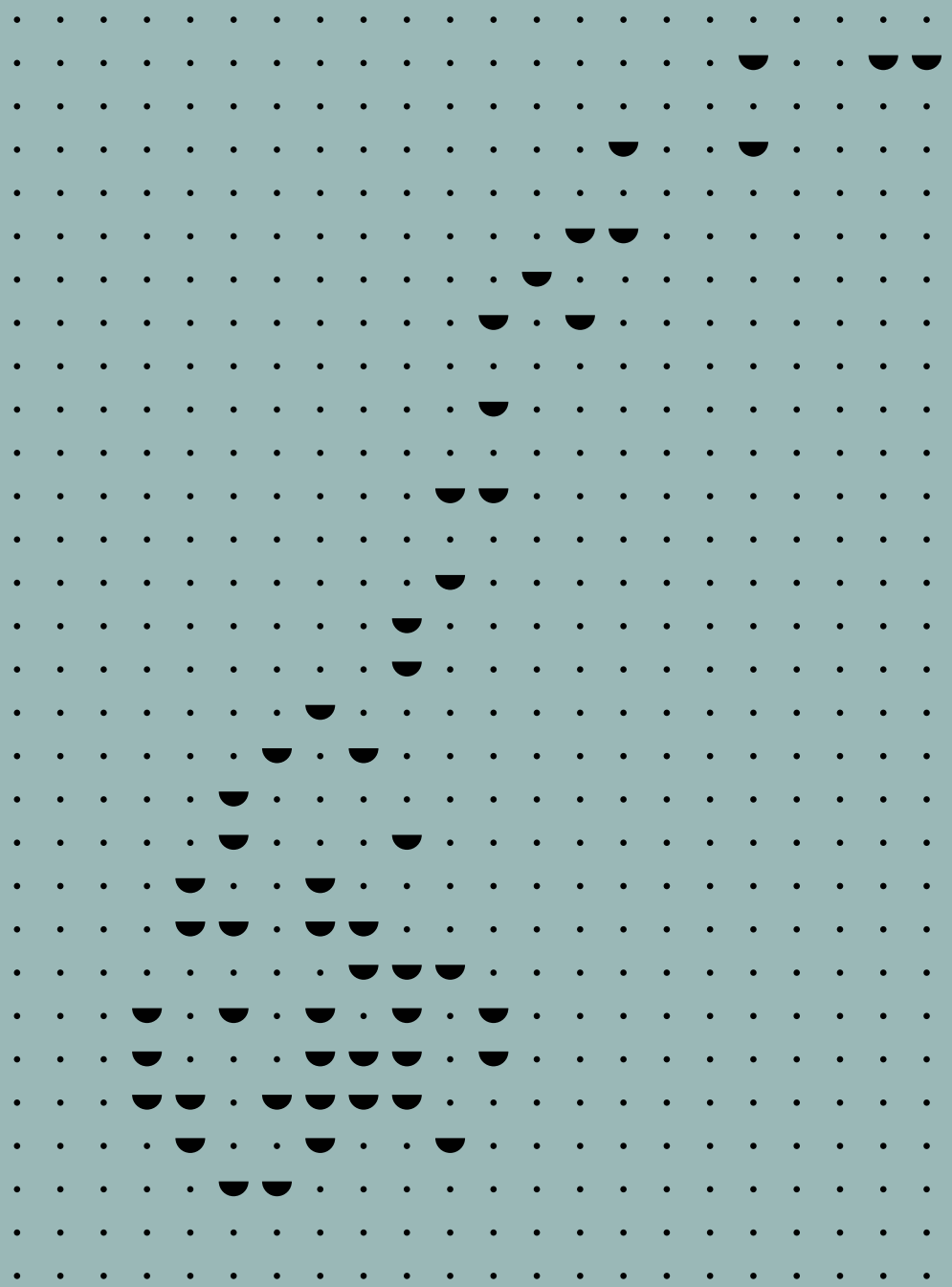
- Tingrettene har i 2021 jobbet med å organisere ledelse og lederfunksjoner, og dette arbeidet er under utvikling.
- Alle tingretter har en ledelse bestående av sorenskriver og administrasjonssjef.
- 18 av 20 tingretter i undersøkelsen har sorenskriver, nestleder og administrasjonssjef.
- 12 av tingrettene har ledelsen spredt på to eller flere rettssteder.
- 17 tingretter har etablert andre lederfunksjoner, som bl.a. faggruppeleder, fagansvarlig, seksjonsleder, administrativ koordinator, teamleder eller teamko-ordinator. De fleste har disse lederfunksjonene spredt på to eller flere rettssteder. I oppsummeringen for hver enkelt tingrett er disse beskrevet under fellesbetegnelsen "andre lederfunksjoner, dømmende" og "andre lederfunksjoner, administrative".

ANBEFALT LEDELSESSTRUKTUR I TINGRETTENE, UTVIKLET I SAMARBEID MED DOMSTOLENE, VÅREN 2021



Koples på egne møtearenaer med domstolledelsen

3.
Svar fra hver tingrett



AGDER TINGRETT

NORGES DOMSTOLER

3 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
FARSUND	○ Sorenskriver	6,8 (3 dømmende)
KRISTIANSAND	● Avd. direktør ● Seksjonssjef	39 (16 dømmende)
ARENDAL	● Nestleder	19,8 (8 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt 15 dommere/dommerfullmektiger fysisk på andre rettssteder.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for andre rettssteder oppgis å være 1-5.
- Domstolen har flyttet få saker fysisk (1-5 saker) og digitalt (1-5 saker) mellom rettsstedene.
- Viktigste årsaker til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet, inhabilitet og sykdom, i tillegg til at dommerfullmektiger ønsker det av faglige årsaker.

FAGMILJØER

- Det er etablert 13 faggrupper på tvers av rettsstedene.
- Sterkere grad av oppdatering enn tidligere.
- Flere fora med eksterne aktører.
- Likere praksis hos rettsstedene.
- Utviklet nye rutiner, bl.a. i barnelovs- og barnevernssaker.
- Økt aktivitet ved fagdager.
- Har innført spesialisering på flere fagområder

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Fått sine saker, inkl. fristsaker, gjennomført som planlagt, ingen saker har blitt utsatt pga. sykdom, ingen frister er oversittet. I barnesakene er det økt samhandling med familievernkontor, barnevern og sakkyndige.
- For tingretten og medarbeiderne: Bare positive tilbakemeldinger mht. å ta saker/jobbe ved andre rettssteder, god fellesskapsopplevelse, lett å se fordelene mht. bedre ressursutnyttelse.

BUSKERUD TINGRETT

NORGES DOMSTOLER

4 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
NESBYEN		4,9 (2 dømmende)
KONGSBERG		6,0 (3 dømmende)
HOKKSUND	○ Sorenskriver	7,4 (3 dømmende)
DRAMMEN	● Nestleder ● Adm. sjef	29,4 (13 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt 1-5 dommere/dommerfullmektiger fysisk på andre rettssteder.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for andre rettssteder oppgis å være 1-5.
- Domstolen har flyttet få saker, 6-15 saker fysisk og 6-15 saker digitalt, mellom rettsstedene.
- Viktigste årsaker til flytting av medarbeidere og saker, oppgis å være kapasitet og hensiktsmessighet knyttet til ledige dommerressurser.

FAGMILJØER

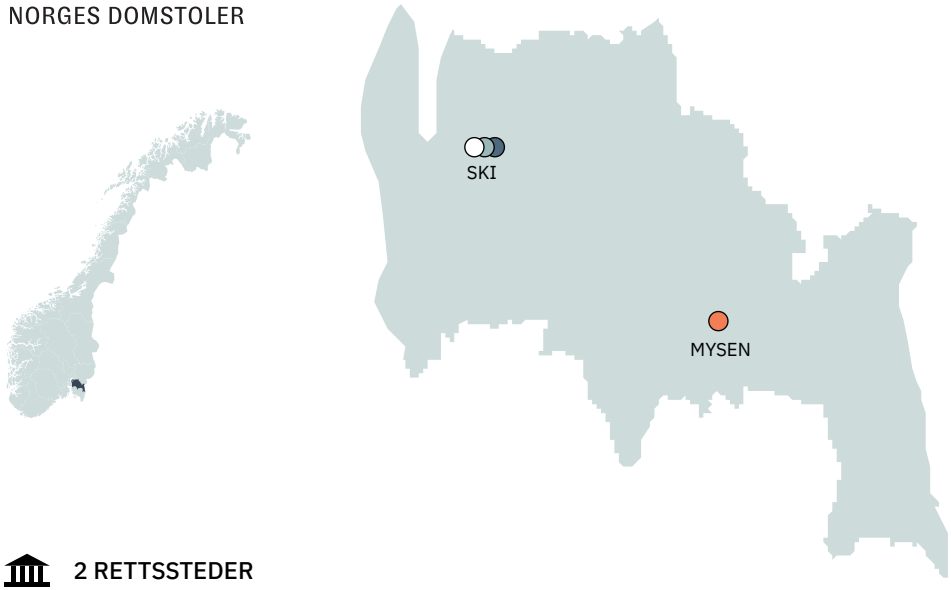
- Det er etablert faggrupper og fagmøter for dommere og saksbehandlere.
- Det er utfordrende å få folk til å jobbe sammen, og det gjelder mest for saksbehandlerne.
- Det er ikke innført spesialisering ennå.
- Det er for tidlig å si noe sikkert om effekter for fagmiljøet.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Flytting av saker til andre rettssteder er gjort av hensyn til brukerne, dvs. nært der de befinner seg.
- For tingretten og medarbeiderne: Å ta saker/arbeide på andre rettssteder har så langt vært basert på full frivillighet.

FOLLO OG NORDRE ØSTFOLD TINGRETT

NORGES DOMSTOLER



2 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
SKI	Sorenskriver Adm. sjef Seksjonssjef	21,1 (10,0 dømmende)
MYSEN	Nestleder	10,0 (5,0 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt 8 dommere/dommerfullmektiger fysisk på det andre rettsstedet.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for andre rettssteder oppgis å være 1-5.
- Domstolen flytter få saker, 6-15 saker både fysisk og digitalt , mellom rettsstedene.
- Viktigste årsaker til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet og sykdom. Domstolen rapporterer samtidig at embetsdommer er flyttet for å gjennomføre 6-årssaker. Et betydelig antall ENE-saker er behandlet av dommerfullmektig på det andre rettsstedet. Innføring av felles vaktdommerordning (fengslinger, ransakinger, oppbud, forføyninger/arrester) har frigjort tidligere bunden tid for dommere og saksbehandlere, og gitt økt salkapasitet.

FAGMILJØER

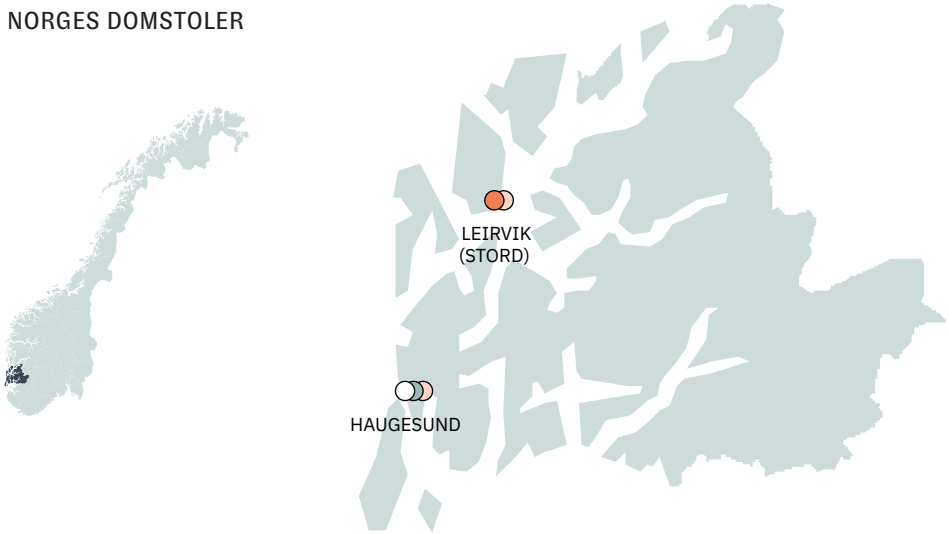
- Det er etablert flere faggrupper som bl.a. skal utvikle felles rutiner.
- Dommerfullmektiger tildeles ikke nye barnelovsaker og barnevernssaker.
- Kun dommere gjennomfører rettsmekling.
- Ellers er det vanskelig å måle effekten av reformen.
- Det utarbeides og etableres oppdaterte sikkerhets- og beredskapsdokumenter, samt skriftlige administrative rutiner og instrukser som ikke er knyttet til fagområdene. Det har ikke vært slike rutiner i Mysen tidligere.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Etablert felles vaktdommerordning, mekling i barnevernssaker er spesialisert på to dommere og innført ved begge rettssteder (kun Ski hadde tilbudet tidligere), færre saker om barn behandles av dommerfullmektiger. Ved å bruke dommerressurser på tvers får medarbeidere opp enkeltsaker raskere, og det er unngått avlysninger av saker på grunn av sykdom blant dommere. Ved utløpet av 2021 var saksbehandlingstiden for MED saker over 90 dager, mens den pr 28.2 er 73 dager.
- For tingretten og medarbeiderne: Det er motstand fra dommere i Ski mot å ta saker i Mysen pga. reisevei, mens de fleste dommere på Mysen har bosted i Oslo og får kortere reisevei ved å ta saker i Ski. Å ta saker/arbeide på andre rettssteder har så langt vært basert på frivillighet. Saksbehandlere på Mysen ønsker en selvstendig tingrett. Utjevning/fordeling av saker og utvikling av felles rutiner stanset opp da reversering ble aktualisert, men er nå gjenopptatt som følge av at tidsperspektivet er klargjort.

HAUGALAND OG SUNNHORDLAND TINGRETT

NORGES DOMSTOLER



2 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
HAUGESUND	○ Sorenskriver ● Adm. sjef ○ Andre lederfunksjoner, administrative	22,3 (10,0 dømmende)
LEIRVIK (STORD)	● Nestleder ○ Andre lederfunksjoner, administrative	8,0 (3,0 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt 11-15 dommere/dommerfullmektiger fysisk på det andre rettsstedet.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for andre rettssteder oppgis å være mellom 1-5.
- Domstolen har flyttet få saker, 1-5 saker fysisk og 1-5 saker digitalt, mellom rettsstedene.
- Viktigste årsaker til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet og koronapandemien.

FAGMILJØER

- Gjennom samarbeid har man fått en større kunnskapsbase og samhandler mer og mer på tvers av rettsstedene, gjelder både for dommere og saksbehandlere.
- Det er etablert faggrupper.
- Mer strukturert lokal opplæring av dommerfullmektiger. Det er utviklet et introduksjon- og kompetanseløp.
- Har fått på plass årsplan for lokalt kompetansearbeid for dommerne.
- Jobber med å strukturere lokal fagutvikling hos dommere.
- Har innført spesialisering innen rettsmekling.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Flytting av saker kan medføre lengre reisevei for noen aktører og kortere for andre. Brukerne får et bedre og mer profesjonelt meklingstilbud. For brukere innenfor konkurs og skifte er det etablert like rutiner på begge rettsstedene, lik honorering av bostyrere og mer tilgjengelige ressurser innenfor fagfeltet.
- For tingretten og medarbeiderne: Medarbeidere som har hatt saker/arbeid på andre rettssteder har fått bedre forståelse for forholdene der, dommere har vært positive til å ta saker på andre rettssteder.

HELGELAND TINGRETT

NORGES DOMSTOLER

3 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
MO I RANA	Sorenskriver Andre lederfunksjoner, administrative	11,0 (5,0 dømmende)
SANDNESSJØEN	Adm. sjef	7,3 (3,0 dømmende)
BRØNNØYSUND	Andre lederfunksjoner, administrative	6,0 (2,0 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt 6-10 dommere/dommerfullmektiger fysisk på andre rettssteder.
- Alle saksbehandlere har arbeidet for andre rettssteder.
- Domstolen har flyttet 1-5 saker fysisk og 16-25 saker digitalt mellom rettsstedene.
- Viktigste årsaker til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet og barnesaker.

FAGMILJØER

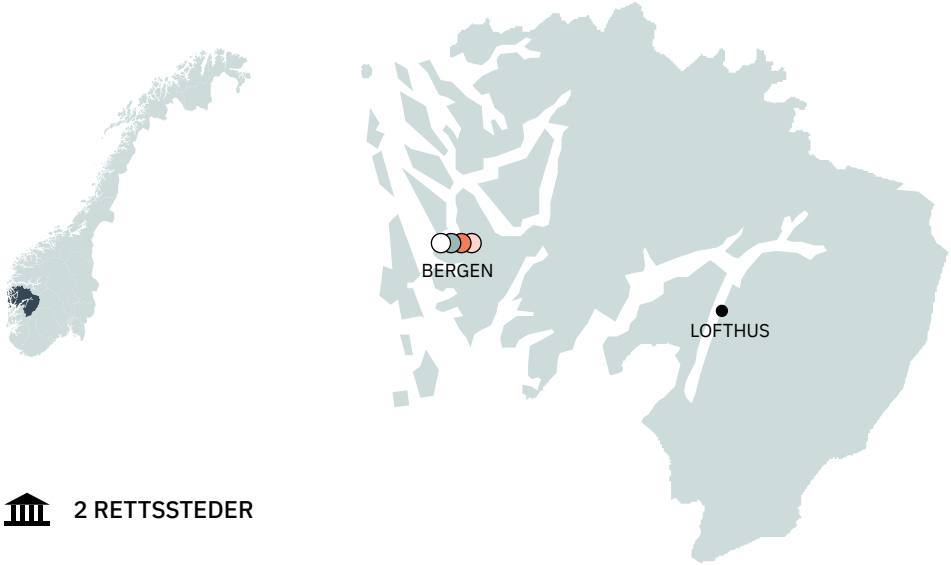
- Det å ha et større fagmiljø styrker domstolen på alle felt.
- Nå konsentreres familiesaker til dommerne, noe som ikke var mulig tidligere.
- Bedre kapasitet for å gjennomføre interne kompetanseløft, bl.a. med egne dommersamlinger med gjennomgang av domstolens kvalitetsgrunnlag.
- Har innført spesialisering innen familiesaker, rettsmekling og ellers der dommerne har særskilt kompetanse.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Stort sett ikke utsettelser av saker, brukerne – særlig barn i familiesaker – har fått mer tilpasset behandling, brukerne får tilgang til flere dommere, slik at f.eks. personer som av ulike grunner er i retten gjentatte ganger slipper å møte samme dommer hver gang.
- For tingretten og medarbeiderne: Medarbeiderne har blitt bedre kjent og fått utvidet sine horisonter. Dommerne er positive til å ha rettsmøter/saker på andre steder.

HORDALAND TINGRETT

NORGES DOMSTOLER



2 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
BERGEN	Sorenskriver Direktør Avdelingsledere Andre lederfunksjoner, administrative	90,1 (41,0 dømmende)
LOFTHUS		4,0 (2,0 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt 6-10 dommere/dommerfullmektiger fysisk på det andre rettsstedet.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for andre rettssteder oppgis å være mellom 11-15.
- Domstolen flytter få saker, 6-15 saker fysisk og 6-15 saker digitalt, mellom rettsstedene.
- Viktigste årsaker til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet, inhabilitet, sykdom og rettsmekling.

FAGMILJØER

- Det er etablert faggrupper både for dommere og saksbehandlere, med bl.a. ansvar for rutiner på sine områder.
- Dommer i Hardanger har flere barnevernssaker. Vedkommende deltar i en gruppe som forbereder alle barnevernssaker i tingretten
- Flere dommere og saksbehandlere tar initiativ og følger opp faglig utvikling på sine områder.
- Rutiner styrkes og følges opp i større grad av alle.
- Felles fagseminar (eks skjønn) hvor andre domstoler deltar.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Innbyggere i Hardanger har fått et tilbud om rettsmekling som de bare rent sporadisk hadde før i perioder.
- For tingretten og medarbeiderne: Det har blitt mer reisetid for medarbeidere ifb. saker/arbeid på det andre rettsstedet.

INDRE- OG ØSTRE FINNMARK TINGRETT

NORGES DOMSTOLER

2 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
VADSØ	● Adm. sjef	9,7 (4,0 dømmende)
TANA	○ Sorenskriver	6,9 (3,0 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt 1-5 dommere/dommerfullmektiger fysisk på det andre rettsstedet.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for det andre rettsstedet oppgis å være 1-5.
- Domstolen har flyttet 6-15 saker fysisk og 6-15 saker digitalt mellom rettsstedene.
- Viktigste årsaker til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet, inhabilitet og barnesaker.

FAGMILJØER

- Videreføring av beste praksis fra rettsstedene.
- Det er planlagt å etablere faggrupper på tvers.
- Spesialisering i samiske og samiskspråklige saker er styrket.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Noen brukere kan få kortere reise til rettsmøter, fleksibel bruk av rettssaler gir kortere saksbehandlingstid, bedre muligheter til å gjennomføre samiskspråklige saker med samiskspråklige dommere.
- For tingretten og medarbeiderne: De fleste medarbeidere er positive til å arbeide på det andre rettsstedet.

MIDTRE HÅLOGALAND TINGRETT

NORGES DOMSTOLER

3 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
NARVIK		8,0 (3,0 dømmende)
HARSTAD	Adm.sjef Nestleder	7,3 (3,0 dømmende)
SORTLAND	Sorenskriver	6,5 (3,0 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt 6-10 dommere/dommerfullmektiger fysisk på andre rettssteder.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for andre rettssteder oppgis å være 6-10.
- Domstolen har flyttet 1-5 saker fysisk og 16-25 saker digitalt mellom rettsstedene.
- Viktigste årsaker til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet, inhabilitet og barnesaker.

FAGMILJØER

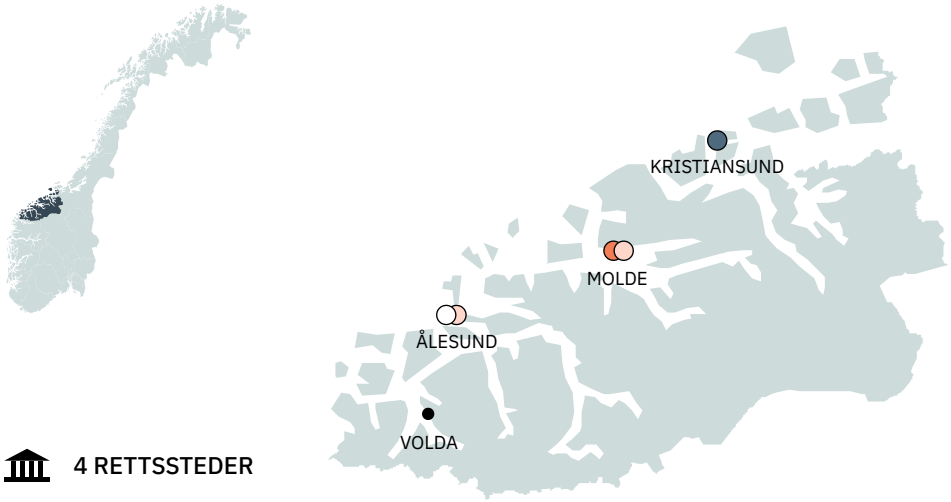
- Det er etablert felles fagmøter for bl.a. deling av avgjørelser og annet materiell.
- Spesialisering hos dommerne ikke iverksatt ennå.
- Generelt er det for tidlig å si noe om de faglige effektene.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Så langt har det ikke vært noen negative opplevelser, prosessledende avgjørelser i komplekse saker er drøftet med flere dommere og dette har betydning både for saksavviklingen og brukerne.
- For tingretten og medarbeiderne: Alle er positivt innstilt til å ta saker/arbeide på andre rettssteder, selv med lang reisevei mellom rettsstedene og at overnatting er nødvendig.

MØRE OG ROMSDAL TINGRETT

NORGES DOMSTOLER



4 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
KRISTIANSUND	Seksjonssjef	9,7 (4,0 dømmende)
MOLDE	Nestleder Andre lederfunksjoner, administrative	8,6 (4,0 dømmende)
ÅLESUND	Sorenskriver Andre lederfunksjoner, administrative	19,5 (8,0 dømmende)
VOLDA		6,8 (3,0 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt over 15 dommere/ dommerfullmektiger fysisk på andre rettssteder.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for andre rettssteder oppgis å være over 15.
- Domstolen har flyttet 1-5 saker fysisk og 1-5 saker digitalt mellom rettsstedene.
- Viktigste årsaker til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet, inhabilitet, sykdom, barnesaker og ønske fra partene.

FAGMILJØER

- Har utpekt flere fagansvarlige og etablert flere faggrupper for både dommere og saksbehandlere.
- Har innført spesialisering for dommere på saksforberedelse straff og rettsmekling.
- Saksbehandlerne jobber nå mer spesialisert enn tidligere.
- Som hovedregel er det nå slutt på at dommerfullmektiger tar barnelovsaker og barnevernssaker.
- Samhandling med eksterne, aktørkonferanser og aktørmøter.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Litt tidlig å si ennå, men generelt har man fått tilbakemelding fra brukere som ser det som positivt at de møter flere dommere på rettsstedet. Det er også en styrke for brukerne at man nå kun møter embetsdommere i barnelovsaker og barnevernssaker.
- For tingretten og medarbeiderne: De fleste av både dommere og saksbehandlere er positive til å arbeide ved andre rettssteder.

NORD-TROMS OG SENJA TINGRETT

NORGES DOMSTOLER

2 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
TROMSØ	Sorenskriver Nestleder Adm.sjef Seksjonssjef	25,0 (12,0 dømmende)
FINNSNES		7,0 (3,0 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt 11-15 dommere/dommerfullmektiger fysisk på det andre rettsstedet.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for det andre rettsstedet oppgis å være 11-15.
- Domstolen har flyttet 1-5 saker fysisk og 6-15 saker digitalt mellom rettsstedene.
- Viktigste årsaker til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet og barnesaker.

FAGMILJØER

- Det er etablert flere felles faggrupper, felles dommermøter og saksbehandlermøter, og felles kompetansetiltak.
- Man ser mer enhetlig behandling av saker mellom rettsstedene, fleksible medarbeidere som gir raskere saksbehandlingstid.
- For dommere er det innført spesialisering innen rettsmekling, foreldretvister og tvang, for saksbehandlere innen foreldretvister, tvang, skifte og konkurs.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Utelukkende positive tilbakemeldinger fra brukere/aktører på at saker, i hovedsak barnelovsaker, behandles ved det andre rettsstedet. Slik unngås utsettelser.
- For tingretten og medarbeiderne: De fleste medarbeiderne er positive til arbeide ved det andre rettsstedet. Særlig dommerne rapporterer at det er positivt med et større fagmiljø å spille på.

RINGERIKE, ASKER OG BÆRUM TINGRETT

NORGES DOMSTOLER

2 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
HØNEFOSS		7,9 (4,0 dømmende)
SANDVIKA	Sorenskriver Nestleder Adm.sjef Seksjonssjef	36,5 (16,0 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt 6-10 dommere/dommerfullmektiger fysisk på det andre rettsstedet.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for det andre rettsstedet oppgis å være 6-10.
- Domstolen har flyttet få saker, herunder 1-5 saker fysisk og 1-5 saker digitalt, mellom rettsstedene.
- Viktigste årsaker til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet og barnesaker.

FAGMILJØER

- Det er etablert felles faggrupper.
- Felles fagseminarer for dommere og felles saksbehandlermøter er iverksatt.
- Det er positivt med et større fagmiljø og verdifullt å bli kjent med hverandres rutiner.
- Noe spesialisering for dommere er innført, og domstolen jobber for økt spesialisering av saksbehandlerne.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: 44 saker som ellers måtte ha blitt utsatt pga. kapasitet er avviklet. Det har vært mulig å opprettholde en rask behandling av dødsfall/skiftespørsmål, selv om det har vært en stor utskifting av medarbeidere på fagområdet. Ellers påvirkes brukerne i liten grad.
- For tingretten og medarbeiderne: Det har vært blandet interesse blant både dommerne og saksbehandlere for å ta saker/arbeide på det andre rettsstedet.

ROMERIKE OG GLÅMDAL TINGRETT

NORGES DOMSTOLER

3 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
LILLESTRØM	Sorenskriver Andre lederfunksjoner, dømmende	33,6 (14,0 dømmende)
EIDSVOLL	Nestleder Seksjonssjef Andre lederfunksjoner, dømmende	19,0 (9,0 dømmende)
KONGSVINGER	Andre lederfunksjoner, administrative	9,5 (4,0 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt over 15 dommere/dommerfullmektiger fysisk på andre rettssteder.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for andre rettssteder oppgis å være over 15.
- Domstolen har flyttet relativt få saker, herunder 6-15 saker fysisk og 6-15 saker digitalt, mellom rettsstedene.
- Viktigste årsaker til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet, inhabilitet og sykdom.

FAGMILJØER

- Det er laget en overordnet kompetanseplan for dommere/dommerfullmektiger i domstolen.
- Dommermøtene er gode arenaer for erfaringsdeling.
- Det er etablert faggrupper som jobber aktivt.
- Det er innført spesialisering innenfor flere saksområder.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Brukerne får sakene raskere opp og det er utelukkende positivt. Systematisk arbeid med barnelovsaker og barnevernssaker er med på å heve kvaliteten på arbeidet. Økt spesialisering i fagsaker for både dommere og saksbehandlere hever kvaliteten på arbeidet.
- For tingretten og medarbeiderne: Det oppleves økende entusiasme for å ta saker/arbeid på andre rettssteder. Medarbeiderne opplever ikke at det blir mye reisevirksomhet, men at det er spennende å ta saker ved andre rettssteder.

SALTEN OG LOFOTEN TINGRETT

NORGES DOMSTOLER

2 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
BODØ	Sorenskriver Nestleder Adm. sjef	17,0 (8,0 dømmende)
SVOLVÆR	Andre lederfunksjoner, dømmende	6,5 (3,0 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt 1-5 dommere/dommerfullmektiger fysisk på det andre rettsstedet.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for det andre rettsstedet oppgis å være 6-10.
- Domstolen har ikke flyttet saker fysisk, og kun 1-5 saker digitalt, mellom rettsstedene.
- Viktigste årsaker til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet, inhabilitet, sykdom og barnesaker.

FAGMILJØER

- Rettsmeklingsgruppe er opprettet.
- Noe frustrasjon, men samtidig større muligheter for å bli bedre og utvide horisonten.
- Det er innført spesialisering innen rettsmekling.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Det er bedre meklingsstatistikk. Ellers merker ikke brukerne noe til reformen.
- For tingretten og medarbeiderne: Det oppleves positivt å ta saker/arbeid ved det andre rettsstedet, særlig for medarbeidere på det mindre rettsstedet.

SØNDRE ØSTFOLD TINGRETT

NORGES DOMSTOLER

4 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
MOSS	Seksjonssjef	12,0 (5,0 dømmende)
SARPSBORG	Sorenskriver Nestleder	12,8 (5,0 dømmende)
FREDRIKSTAD	Adm. sjef	17,0 (7,0 dømmende)
HALDEN		9,8 (5,0 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt over 15 dommere/ dommerfullmektiger fysisk på andre rettssteder.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for andre rettssteder oppgis å være 11-15.
- Domstolen har flyttet 26-40 saker både fysisk og digitalt mellom rettsstedene.
- Viktigste årsaker til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet, sykdom, ønske fra partene, fravær, tilgjengelige dommere, best/tidligst mulig berammingstidspunkt for aktørene.

FAGMILJØER

- Felles fag-/ressursgrupper bidrar til likere saksbehandling og praksis, og økt kompetanseheving.
- Økt systematisk erfaringsdeling for både dommere og saksbehandlere.
- Det er satt ned arbeidsgrupper som skal sikre likere behandling på flere områder.
- Det er utarbeidet flere felles retningslinjer.
- Moderat spesialisering er innført på flere saksområder.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Raskere saksbehandling og brukerne unngår at saker blir avlyst. Flere rettssaler og meklingsrom gir bedre logistikk. Ingen melder at reiseavstand er et problem om saker flyttes. Begjæringer om rekonstruksjon kan behandles i egen tingrett, i stedet for å bli overført til Oslo. Saksforberedelse i barnevernssaker håndteres raskere.
- For tingretten og medarbeiderne: Noen synes det er en belastning å ha rettsmøter et annet sted, og noen mener arbeidsuken er mer uforutsigbar. Andre gir tilbakemeldinger om avveksling, mulighet for å få justert portefølje, nye impulser, og opplevelse av at det er betydningsfullt å bidra til best mulig domstoltilbud for brukerne.

SØR-ROGALAND TINGRETT

NORGES DOMSTOLER

3 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
STAVANGER	Sorenskriver Andre lederfunksjoner, administrative Andre lederfunksjoner, dømmende	38,2 (19,0 dømmende)
SANDNES	Nestleder Adm. sjef Seksjonssjef Andre lederfunksjoner, administrative Andre lederfunksjoner, dømmende	23,3 (10,0 dømmende)
EGERSUND		3,8 (2,0 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt 15 dommere/dommerfullmektiger fysisk på andre rettssteder.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for andre rettssteder oppgis å være 11-15.
- Domstolen har flyttet 6-15 saker fysisk og ingen saker digitalt mellom rettsstedene.
- Viktigste årsaker til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet, inhabilitet, barnesaker, ønske fra partene og mangel på rettssaler.

FAGMILJØER

- Det er etablert flere felles faggrupper, domstolen gjennomfører faglunsjer og flere fagsamlinger.
- For dommerne på de minste rettsstedene gir det et kompetanseløft å delta i dømmende virksomhet andre steder.
- Dommerfullmektiger tar ikke lenger barnelov-/barnevernssaker.
- Rettsmeklingsgruppe er satt sammen på tvers.
- Det er innført spesialisering på fem rettsområder (rettsmekling, skjønn, småkrav, tvang/gjeld, skifte/konkurs).

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Vesentlig redusert saksbehandlingstid i straffesakene og raskere behandling av hastesaker. Bedre utnyttelse av dommerkapasiteten på tvers av rettsstedene, og bedre utnyttelse av fasiliteter, gir færre utsettelser og kortere saksbehandlingstid. Stort fagmiljø. Bedre erfarings- og kunnskapsdeling fra særlig barnerett- og barnevernsområdet har hatt betydning i enkeltsaker.
- For tingretten og medarbeiderne: Det er liten motstand mot å ta saker/arbeide på andre rettssteder, og flere dommere ber om å få saker andre steder.

TELEMARK TINGRETT

NORGES DOMSTOLER

3 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
KVITESEID	Andre lederfunksjoner, administrative	4,0 (2,0 dømmende)
NOTODDEN	Andre lederfunksjoner, administrative	6,2 (3,0 dømmende)
SKIEN	Sorenskriver Nestleder Adm. sjef Seksjonssjef Andre lederfunksjoner, administrative	26,0 (10,0 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt 6-10 dommere/dommerfullmektiger fysisk på andre rettssteder.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for andre rettssteder oppgis å være 1-5.
- Domstolen har flyttet 1-5 saker fysisk og ingen saker digitalt mellom rettsstedene.
- Viktigste årsak til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet.

FAGMILJØER

- Det er etablert faggrupper for saksbehandlere.
- Det er ikke innført spesialisering ennå, men det vurderes.
- Litt tidlig ellers å si noe om effekter for fagmiljøet, men det er en positiv innstilling både hos dommere og saksbehandlere.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Ingen synlige konsekvenser for brukerne så langt av denne reformen.
- For tingretten og medarbeiderne: Det oppleves gjennomgående positivt å ta saker/arbeide ved andre rettssteder.

TRØNDELAG TINGRETT

NORGES DOMSTOLER

4 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
NAMSOS	Andre lederfunksoner, dømmende	5,0 (2,0 dømmende)
STEINKJER	Andre lederfunksjoner, dømmende	16,5 årsverk (6 dømmende)
TRONDHEIM	Sorenskriver Nestleder Adm. sjef Andre lederfunksoner, dømmende Andre lederfunksjoner, administrative	45,3 (20,0 dømmende)
BREKSTAD	Andre lederfunksoner, dømmende	5,0 (2,0 dømmende)

Reiser på 3-ukers turnus. 2 til 3 dager i norddelen, en dag på Brekstad og så Trondheim. To er hele tiden på reisefot.

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt 6-10 dommere/dommerfullmektiger på andre rettssteder.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for andre rettssteder oppgis å være over 15.
- Domstolen har flyttet 6-15 saker fysisk og over 40 saker digitalt mellom rettsstedene.
- Viktigste årsaker til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet og ønske fra partene.

FAGMILJØER

- Dommerne er delt inn faggrupper, som gir sterkere fagmiljøer og moderat spesialisering.
- Saksbehandlerne er delt inn i team med spesialisering for alle.
- Felles rutinebeskrivelser sikrer lik og forutsigbar praksis.
- Det er blitt jevnere arbeidsbelastning på medarbeiderne.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Behandling av saker på andre rettssteder skjer kun etter ønske fra aktørene. Reformen har medført at man enklere unngår avlysninger/utsettelser, unngår bruk av dommerfullmektiger i barnelovsaker og barnevernssaker, og har fått økt bruk av mekling i norddelen av fylket.
- For tingretten og medarbeiderne: Det gir generelt god samhandling og lik praksis at medarbeidere tar saker/ arbeider ved andre rettssteder. Noe utfordring med å få dommere til å ta saker fysisk ved andre rettssteder.

VESTRE FINNMARK TINGRETT

NORGES DOMSTOLER

2 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
ALTA	○ Sorenskriver ● Adm. sjef ○ Andre lederfunksjoner, administrative	6,2 (3,0 dømmende)
HAMMERFEST		4,6 (2,0 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt 1-5 dommere/dommerfullmektiger fysisk på det andre rettsstedet.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for det andre rettsstedet oppgis å være 1-5.
- Domstolen har flyttet 1-5 saker fysisk, men over 40 saker digitalt, mellom rettsstedene.
- Viktigste årsaker til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet, inhabilitet, sykdom og barnesaker.

FAGMILJØER

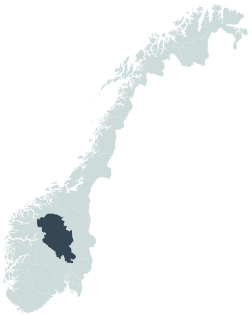
- Bedre faglig oppdatering og raskere implementering av endringer.
- Antall barnevernssaker og familiesaker som behandles av dommerfullmektiger er betydelig redusert.
- Det er innført mild spesialisering innen flere saksområder.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Det er helt uproblematisk at saker flyttes til andre rettssteder,
- For tingretten og medarbeiderne: Det virker som om alle setter pris på miljøforandringene ved å ta saker/arbeide ved det andre rettsstedet.

VESTRE INNLANDET TINGRETT

NORGES DOMSTOLER



4 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
FAGERNES		4,0 (2 dømmende)
LILLEHAMMER	Andre lederfunksjoner, dømmende	8,0 (3 dømmende)
VÅGÅMO		4,0 (2 dømmende)
GJØVIK	Sorenskriver Nestleder Adm. sjef Andre lederfunksjoner, dømmende Andre lederfunksjoner, administrative	16,2 (5,8 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Tilnærmet alle dommere/dommerfullmektiger har arbeidet på flere rettssteder.
- Om lag halvparten av saksbehandlerne har arbeidet for andre rettssteder.
- Domstolen har flyttet om lag 25 saker både fysisk og digitalt mellom rettsstedene.
- Viktigste årsaker til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet, inhabilitet og sykdom.

FAGMILJØER

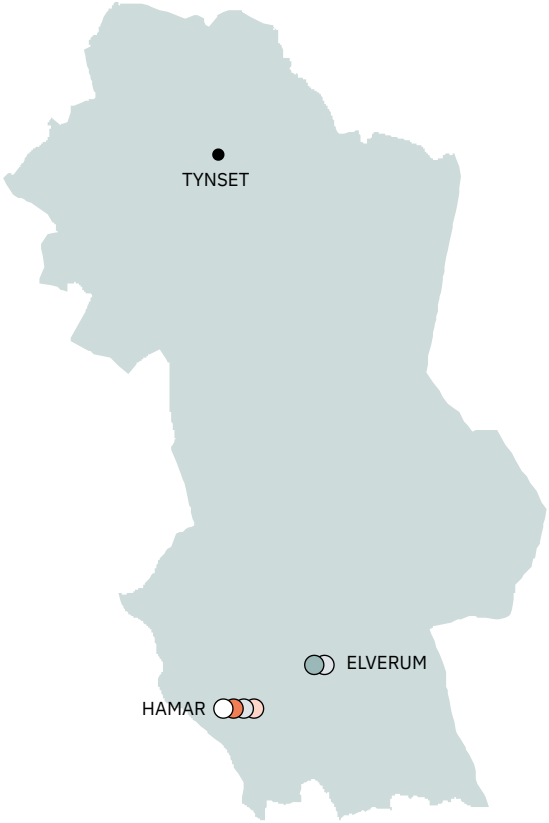
- Det er opprettet faggrupper med dommere og saksbehandlere innenfor alle saksområder. Disse har utarbeidet felles rutiner og retningslinjer.
- Sterkere fagmiljøer bedrer saksbehandlingen for både dommere og saksbehandlere.
- Det er innført spesialisering innenfor flere saksområder.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Det oppleves greit at saker flyttes til andre rettssteder. Dommere med erfaring fra store entreprisesaker har klart å få til minnelige ordninger i flere saker.
- For tingretten og medarbeiderne: Det oppleves positivt å ta saker/arbeide ved andre rettssteder.

ØSTRE INNLANDET TINGRETT

NORGES DOMSTOLER



3 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
HAMAR	Sorenskriver Nestleder Andre lederfunksjoner, dømmende Andre lederfunksjoner, administrative	16,2 (6,0 dømmende)
ELVERUM	Adm. sjef Andre lederfunksjoner, dømmende	9,7 (4,0 dømmende)
TYNSET		4,0 (2,0 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt 11-15 dommere/dommerfullmektiger fysisk på andre rettssteder.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for andre rettssteder oppgis å være 11-15.
- Domstolen har flyttet 6-15 saker fysisk og 1-5 saker digitalt mellom rettsstedene.
- Viktigste årsaker til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet og sykdom.

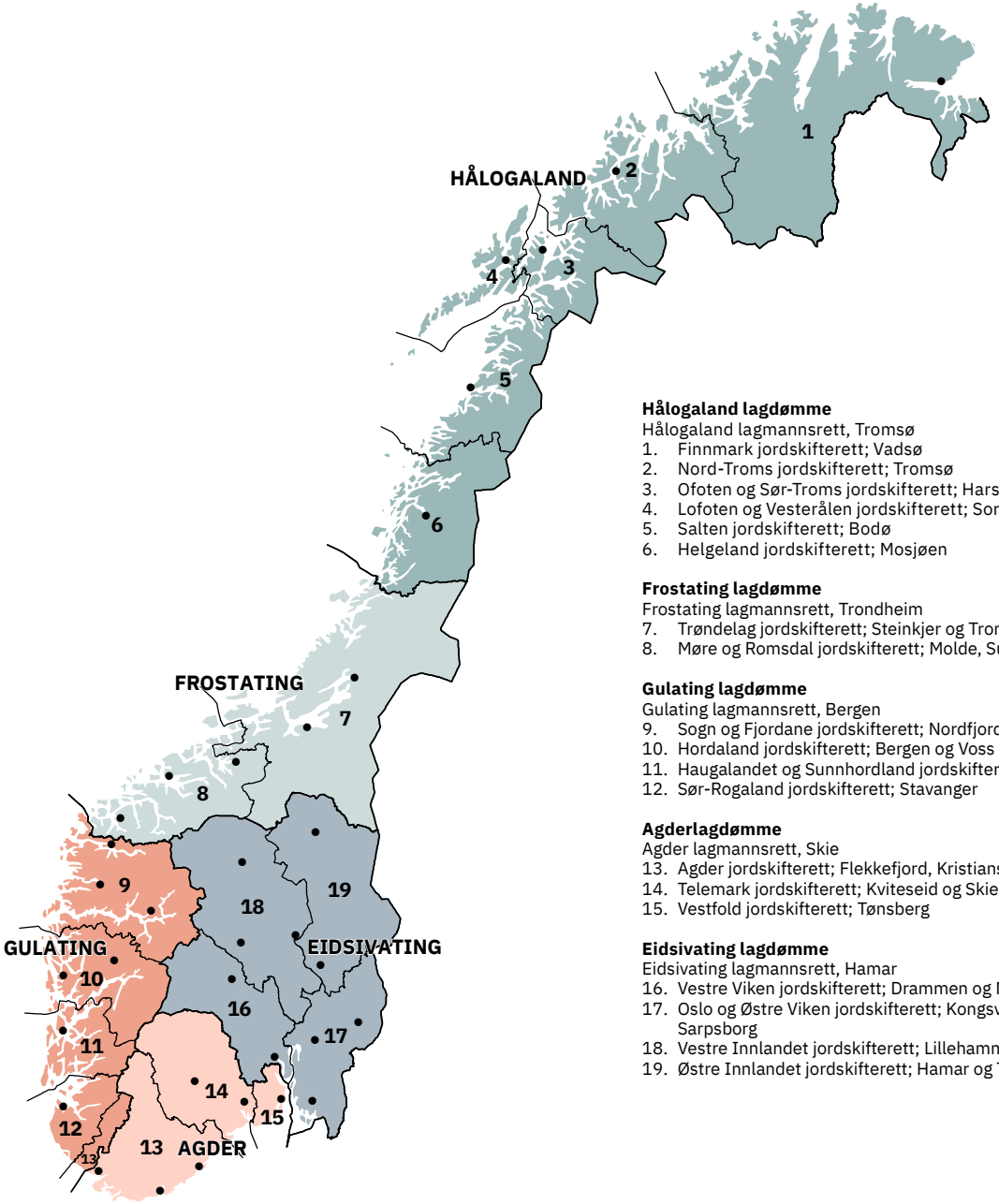
FAGMILJØER

- En nestleder med særlig ansvar for kompetanseutvikling har bidratt til større fokus på kompetansearbeidet.
- Det er etablert faggrupper på tvers av rettsstedene.
- Felles kompetansedager, dommermøter og saksbehandlermøter er etablert og gjennomføres systematisk.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: At sakene kan behandles på andre rettssteder betyr raskere berammelse, større tilgang på saler og at domstolen i større grad kan tilby rettsmekling på de små rettsstedene uten habilitetsproblemer.
- For tingretten og medarbeiderne: Alle er positive til å ta saker/arbeide ved andre rettsstedene. Det gir mer fleksibilitet og nyttig erfaringsutveksling.

4. Effekter av domstolsreformen for jordskifterettene - oppsummert



Hålogaland lagdømme
Hålogaland lagmannsrett, Tromsø
1. Finnmark jordskifterett; Vadsø
2. Nord-Troms jordskifterett; Tromsø
3. Ofoten og Sør-Troms jordskifterett; Harstad
4. Lofoten og Vesterålen jordskifterett; Sortland
5. Salten jordskifterett; Bodø
6. Helgeland jordskifterett; Mosjøen

Frostating lagdømme
Frostating lagmannsrett, Trondheim
7. Trøndelag jordskifterett; Steinkjer og Trondheim
8. Møre og Romsdal jordskifterett; Molde, Surnadal og Ørsta

Gulating lagdømme
Gulating lagmannsrett, Bergen
9. Sogn og Fjordane jordskifterett; Nordfjordeid, Førde og Sogndal
10. Hordaland jordskifterett; Bergen og Voss
11. Haugalandet og Sunnhordland jordskifterett; Stord
12. Sør-Rogaland jordskifterett; Stavanger

Agderlagdømme
Agder lagmannsrett, Skie
13. Agder jordskifterett; Flekkefjord, Kristiansand og Arendal
14. Telemark jordskifterett; Kviteseid og Skien
15. Vestfold jordskifterett; Tønsberg

Eidsivating lagdømme
Eidsivating lagmannsrett, Hamar
16. Vestre Viken jordskifterett; Drammen og Nesbyen
17. Oslo og Østre Viken jordskifterett; Kongsvinger, Lillestrøm og Sarpsborg
18. Vestre Innlandet jordskifterett; Lillehammer, Fagernes og Vågå
19. Østre Innlandet jordskifterett; Hamar og Tynset

Jordskifterettene oppsummert, fortsettelse

RESSURSUTNYTTELSE

- I de fleste jordskifterettene har en stor andel av dommere, dommerfullmektiger og ingeniører gjennomført rettsmøter/saker for andre rettssteder enn der de jobber til vanlig. I noe mindre grad har saksbehandlere arbeidet for andre rettssteder i rettskretsen. For et par jordskifteretter har det vært små endringer sammenlignet med tidligere.
- De viktigste årsakene til at dommere, dommerfullmektiger og ingeniører har tatt rettsmøter/ saker for andre rettssteder er kapasitet, inhabilitet og sykdom.

FAGMILJØER

- De aller fleste jordskifterettene melder om positive effekter for fagmiljøene. Ingen melder om negative effekter.
- Positive effekter som trekkes fram er blant annet:
  - Flere saker blir meklet.
  - Det samarbeides mer på tvers.
  - Økt deling av erfaringer og praksis gir bedre effektivitet og mer lik praksis.
  - Det er et bedre grunnlag for læring og kompetanseutvikling.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

Brukere

- De fleste jordskifterettene melder om positive effekter for brukerne. Fire melder at brukerne ikke merker noe av reformen siden det er jordskifterettenes personell og ikke sakene som flyttes. Ingen melder om negative effekter.
- Positive effekter som trekkes fram er blant annet:
  - Habilitetsproblemer unngås i større grad.
  - Raskere og rimeligere saksavvikling og avgjørelser.
  - Større fleksibilitet i beramming av saker og gjennomføring av rettsmøter.
  - Mer ensartet og forutsigbar behandling.
  - Færre avlysninger på grunn av sykdom.
  - Økt tilgang til og bedre veiledning av brukerne i forbindelse med krav om sak.
  - Større fagmiljøer gir dyktigere medarbeidere og dermed bedre løsning av sakene.

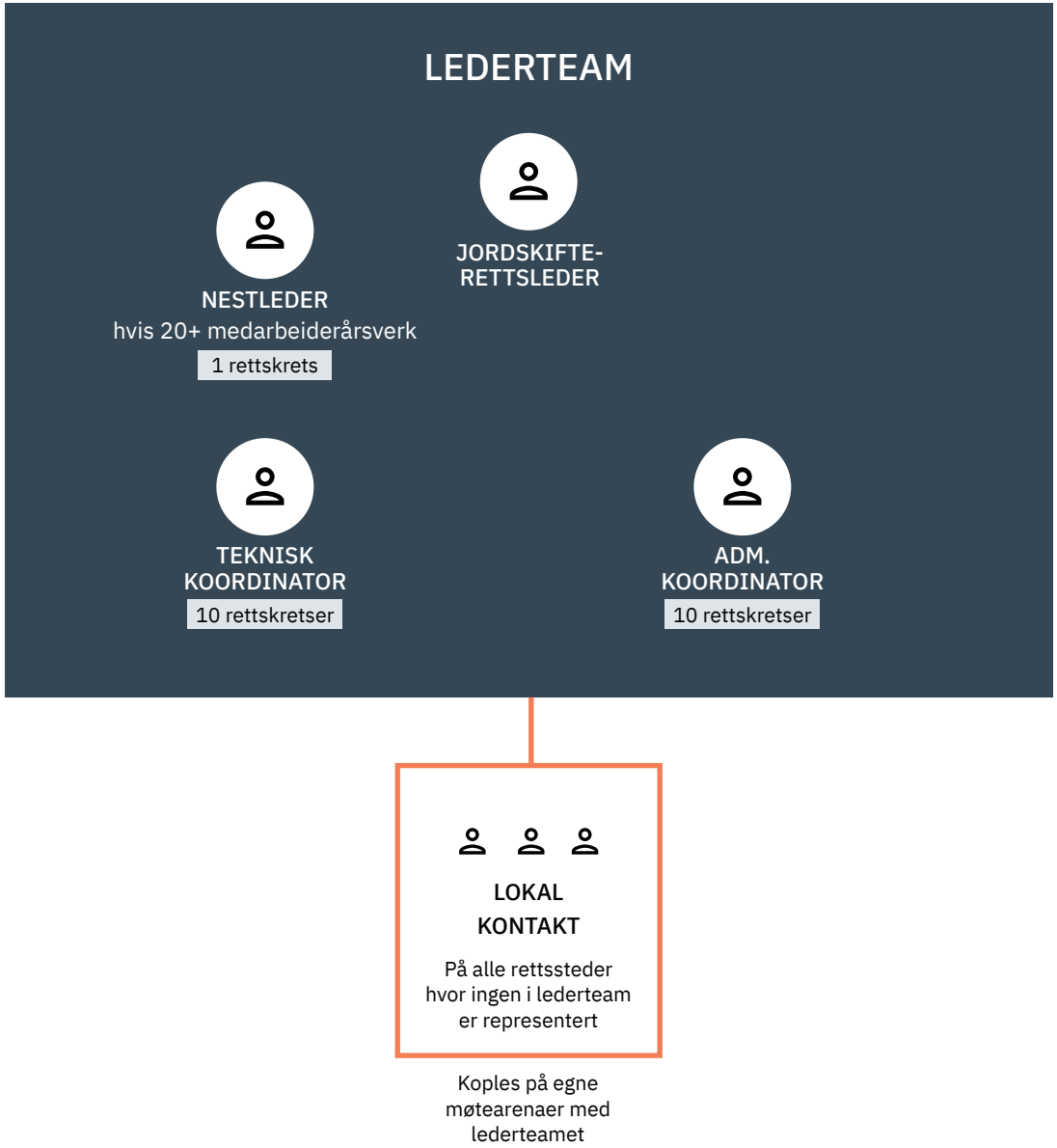
Medarbeidere

- Alle melder om positive effekter for jordskifterettene og medarbeiderne. Noen peker på at reformen har gitt økt reisetid og kostnader.
- Positive effekter som trekkes fram er blant annet:
  - Utjevning av arbeidsbelastning mellom medarbeidere.
  - Bedre kunnskap om hele rettskretsen.
  - Bedre muligheter for erfaringsdeling og deling av beste praksis.
  - Mer variasjon i arbeidshverdagen og saksporteføljen.
  - Økte muligheter for spissing av team mot saker som krever særlig kompetanse.

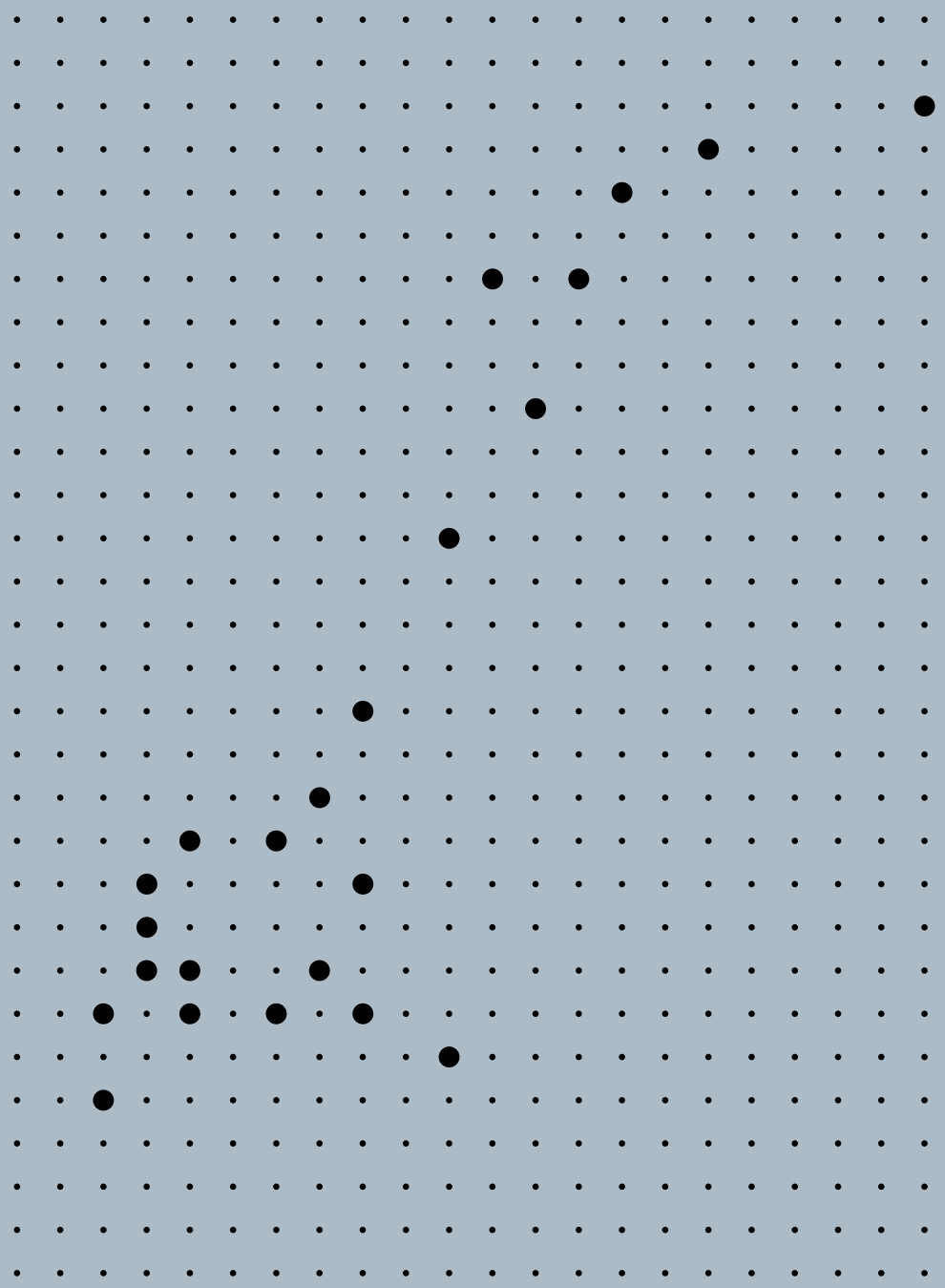
LEDELSE OG KOORDINATORROLLER

- Jordskifterettene har i 2021 jobbet med å organisere ledelse og lederfunksjoner, og dette arbeidet er under utvikling.
- 9 av de 10 jordskifterettene i undersøkelsen har en ledelse som består av jordskifterettsleder, teknisk koordinator og administrativ koordinator. Disse er spredt på to eller flere rettssteder. Èn jordskifterett har også nestleder.

ANBEFALT LEDELSESSTRUKTUR I JORDSKIFTERETTENE, UTVIKLET I SAMARBEID MED DOMSTOLENE, VÅREN 2021



5.
Svar fra hver jordskifterett



AGDER JORDSKIFTERETT

NORGES DOMSTOLER

3 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
FLEKKEFJORD	Jordskifterettsleder	6,0 (3,0 dømmende)
ARENDAL	Teknisk koordinator Administrativ koordinator	5,9 (2,9 dømmende)
KRISTIANSAND	Administrativ koordinator	5,6 (3,0 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt den dømmende bemanningen og ingeniører på tvers av rettssteder, slik de tidligere gjorde med felles ledelse eller tilkalling dommer/ingeniør.
- Saksbehandlere har arbeidet mer for andre rettssteder etter sammenslåingen.

FAGMILJØER

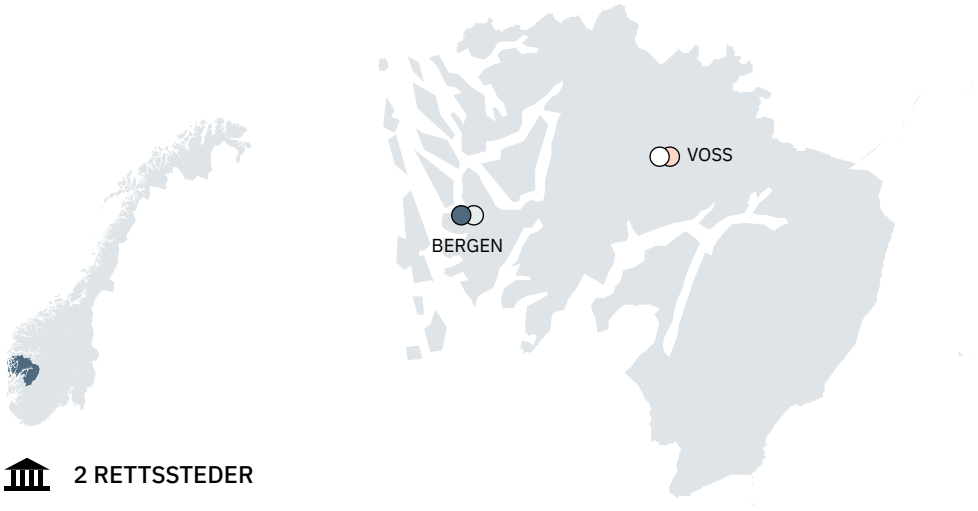
- Få endringer siden kompetansearbeidet også tidligere skjedde i dømet. Den største endringen er at jordskifterettslederen nå er til stede på tre, og ikke to, rettssteder.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: De får løst sin sak slik de alltid har fått gjort. Jordskifteretten setter rett der saken er.
- For jordskifteretten og medarbeiderne: Arbeidsmiljøet oppleves enda mer sammensveiset nå.

HORDALAND JORDSKIFTERETT

NORGES DOMSTOLER



2 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
BERGEN	Stedfortreder (jordskifterettsleder) Teknisk koordinator	8,8 (4,0 dømmende)
VOSS	Jordskifterettsleder Administrativ koordinator	4,9 (2,0 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt 1-5 jordskiftedommere/ jordskiftedommerfullmektiger og 1-5 ingeniører på det andre rettsstedet.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for det andre rettsstedet oppgis å være 1-5.
- Domstolen har flyttet 1-5 saker digitalt mellom rettsstedene.
- Viktigste årsaker til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet, sykdom og inhabilitet

FAGMILJØER

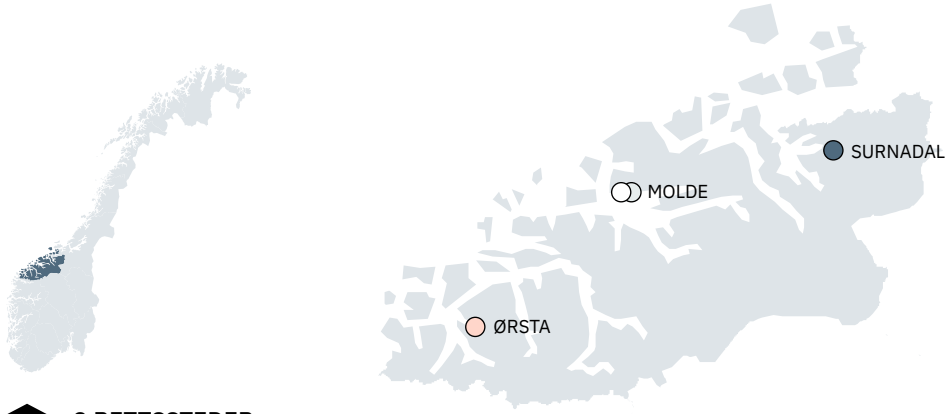
- Bedre måloppnåelse i antall rettsmeklinger.
- Økt IKT-kompetanse.
- Bedre saksbehandlingsrutiner.
- Har etablert et felles kompetanseutvalg.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Raskere og rimeligere behandling av saker gjennom rettsmekling, større fleksibilitet i beramming og gjennomføring av rettsmøter, en mer ensartet og forutsigbar behandling, bedre veiledning ifm. krav om sak.
- For jordskifteretten og medarbeiderne: Bedre ressursutnyttelse, utjevning av arbeidsbelastningen mellom medarbeidere, bygging av en felles mål og samlende kultur.

MØRE OG ROMSDAL JORDSKIFTERETT

NORGES DOMSTOLER



3 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
SURNADAL	Stedfortreder (jordskifterettsleder)	5,0 (2,0 dømmende)
MOLDE	Jordskifterettsleder Teknisk koordinator	5,0 (2,0 dømmende)
ØRSTA	Administrativ koordinator	7,0 (3,0 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt 6-10 jordskiftedommere/ jordskiftedommerfullmektiger og 6-10 ingeniører på andre rettssteder.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for andre rettssteder oppgis å være 1-5.
- Domstolen har flyttet 1-5 saker digitalt mellom rettsstedene.
- Viktigste årsaker til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet og inhabilitet.

FAGMILJØER

- Deling av erfaring/praksis gjør at flere jobber på en mer effektiv og lik måte.
- Etablert fagledere for tekniske funksjonærer og saksbehandlere som organiserer og leder faglig utvikling innenfor sine grupper.
- Deltakelse og organisering av ulike samlinger og fagseminar, både lokalt og nasjonalt.
- Flere å spille på i domstolen.
- Økt bruk av digitale plattformer og felles maler.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Raskere saksavvikling og avgjørelser, bedre og mer likt tilbud uavhengig av geografi, like tjenester, økt tilgang til og bedre veiledning.
- For jordskifteretten og medarbeiderne: Bedre ressursutnyttelse, bedre kunnskap om hele rettskretsen, mindre problem med inhabilitet, økte muligheter for spissing av team mot saker som krever særlig kompetanse, deling av beste praksis. Lengre reiser og økte reisekostnader.

OSLO OG ØSTRE VIKEN JORDSKIFTERETT

NORGES DOMSTOLER

3 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
LILLESTRØM	Jordskifterettsleder Teknisk koordinator Administrativ koordinator	10,6 (5,0 dømmende)
GLÅMDAL		3,9 (0,9 dømmende)
SARPSBORG	Nestleder	7,5 (3,5 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt 1-5 jordskiftedommere/ jordskiftedommerfullmektiger og 1-5 ingeniører på andre rettssteder.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for andre rettssteder oppgis å være 1-5.
- Domstolen har ikke flyttet saker digitalt mellom rettsstedene.
- Viktigste årsaker til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet, inhabilitet, sykdom og rettsmekling

FAGMILJØER

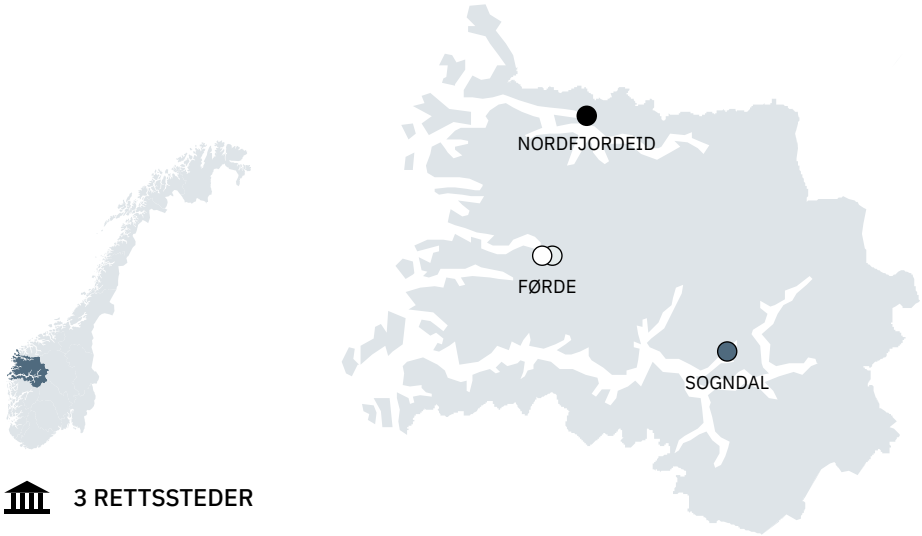
- Etablert faggrupper for saksbehandlere, ingeniører og dommere. Faggruppene for ingeniør og saksbehandlere ledes av hhv. teknisk og adm. koordinator.
- Fokus på felles rutiner - og at disse er skriftlige.
- Etablert rettsmeklingsgruppe med dommer og ingeniør fra alle tre rettsstedene.
- Bruke intranett som informasjonskanal til ansatte.
- Det har blitt mer enhetlig behandling, men er fortsatt en vei å gå.
- Faggruppene er en god diskusjonsarena.
- Flere bruker både intranett og kolleger ved andre rettssteder for informasjon og faglig diskusjon.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Færre avlysninger pga. sykdom, mer proff og raskere saksforberedelse, faggruppene gir dyktigere medarbeidere og dermed bedre løsning av sakene, kortere ventetid siden saker kan omfordeles, lettere å få veiledning, økt bruk av digitale verktøy, bedre åpningstid på telefon og e-post i ferieperioder.
- For jordskifteretten og medarbeiderne: Mer variasjon i arbeidshverdagen og saksporteføljen. Litt lengre reisevei noen dager.

SOGN OG FJORDANE JORDSKIFTERETT

NORGES DOMSTOLER



3 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
NORDFJORDEID		5,5 (2,0 dømmende)
FØRDE	○ Jordskifterettsleder ○ Teknisk koordinator	9,0 (4,0 dømmende)
SOGNDAL	● Stedfortreder (jordskifterettsleder)	5,0 (2,0 dømmende)

○ Administrativ koordinator, sted ikke avklart.

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at alle jordskiftedommere/ jordskiftedommerfullmektiger og 4-5 ingeniører har saker på andre rettssteder.
- Alle saksbehandlere arbeider på tvers av rettsstedene.
- Domstolen har ikke flyttet saker digitalt mellom rettsstedene.
- Viktigste årsaker til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet, inhabilitet og sykdom.

FAGMILJØER

- Flere saker blir meklet, både av dommere og ingeniører.
- Mer systematisk fordeling av RFA-saker til mekling.
- Vellykket mekling gir positiv stemning.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Unngår habilitetsproblemer, raskere gjennomføring av sakene bl.a. pga. økt bruk av rettsmekling, reduksjon i saksbehandlingstid og restanser.
- For jordskifteretten og medarbeiderne: Utvidet «horisont» for saker som angår hele rettskretsen, flere kollegaer er bra for arbeidsmiljøet og faglig nyttig. Flere uttrykker at de får mer energi av å samarbeide med nye kolleger.

TELEMARK JORDSKIFTERETT

NORGES DOMSTOLER

2 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
SKIEN	Teknisk koordinator	8,5 (4,0 dømmende)
KVITESEID	Jordskifterettsleder Administrativ koordinator	5,0 (2,0 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt 1-5 jordskiftedommere/ jordskiftedommerfullmektiger og 1-5 ingeniører på det andre rettsstedet.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for det andre rettsstedet oppgis å være 1-5.
- Domstolen har ikke flyttet saker digitalt mellom rettsstedene.
- Viktigste årsak til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være inhabilitet.

FAGMILJØER

- Jobber med å bli mer samkjørt, bl.a. gjennom felles månedlige fagmøter.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: De merker ikke noe siden medarbeiderne reiser ut til den enkelte kommune.
- For jordskifteretten og medarbeiderne: Fint med sakstyper som varierer etter geografi, medarbeiderne setter pris på å arbeide med nye sakstyper og problemstillinger.

TRØNDELAG JORDSKIFTERETT

NORGES DOMSTOLER

2 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
STEINKJER	Lokal kontakt	4,0 (2,0 dømmende)
TRONDHEIM	Jordskifterettsleder Teknisk koordinator Administrativ koordinator	14,7 (7,0 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt 1-5 jordskiftedommere/ jordskiftedommerfullmektiger og 1-5 ingeniører på det andre rettsstedet.
- Ingen saksbehandlere oppgis å ha arbeidet for det andre rettsstedet.
- Domstolen har flyttet 1-5 saker digitalt mellom rettsstedene.
- Viktigste årsak til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet.

FAGMILJØER

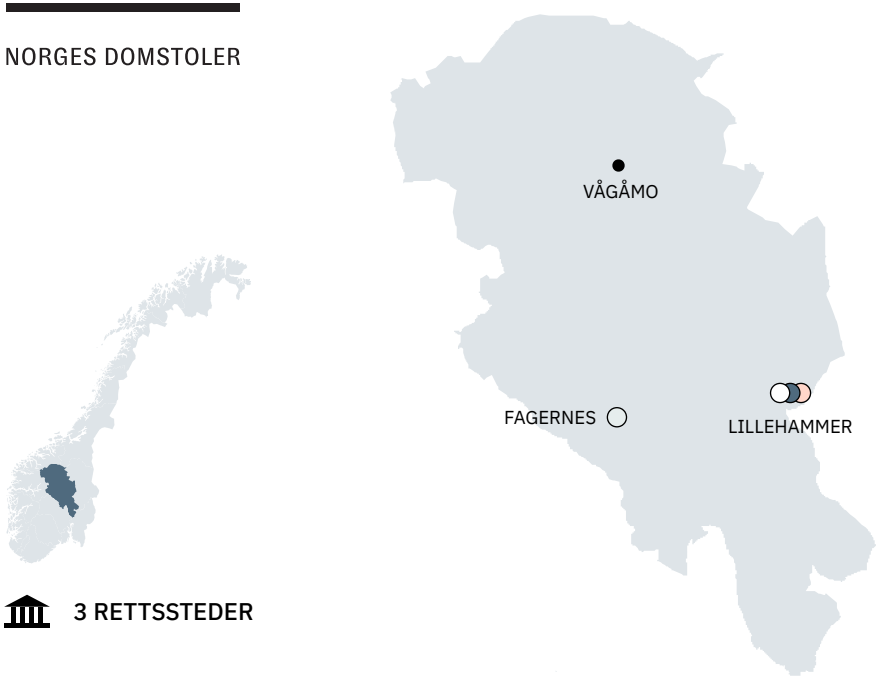
- Økning i antall rettsmeklinger.
- Felles fagmøter for dommere, ingeniører og saksbehandlere.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Behandling av saker er ikke flyttet til det andre rettsstedet, bare personell.
- For jordskifteretten og medarbeiderne: Basert på frivillighet og best mulig ressursutnyttelse.

VESTRE INNLANDET JORDSKIFTERETT

NORGES DOMSTOLER



3 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
FAGERNES	Teknisk koordinator	5,0 (2,0 dømmende)
LILLEHAMMER	Jordskifterettsleder Stedfortreder (jordskifterettsleder) Administrativ koordinator	11,8 (4,0 dømmende)
VÅGÅMO		* 0,8 (0,8 dømmende)

* Under oppbemanning

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt 1-5 jordskiftedommere og 1-5 ingeniører på andre rettssteder.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for andre rettssteder oppgis å være 1-5.
- Domstolen har ikke flyttet saker digitalt mellom rettsstedene.
- Viktigste årsak til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være inhabilitet, sykdom og ønske om å bli kjent på tvers.

FAGMILJØER

- Økt samarbeid på tvers.
- Faste møter i de ulike stillingsgruppene.
- Faglige samlinger med ulike faglige temaer.
- Fokus på aktiv saksstyring og rettsmekling.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Påvirker ikke brukerne i særlig grad.
- For jordskifteretten og medarbeiderne: Nyttig erfaringsutveksling og bli kjent med ulike måter å jobbe på.

VESTRE VIKEN JORDSKIFTERETT

NORGES DOMSTOLER

2 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
DRAMMEN	○ Jordskifterettsleder	12,0 (5,0 dømmende)
NESBYEN		5,0 (2,0 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt 1-5 jordskiftedommere/ jordskiftedommerfullmektiger og 1-5 ingeniører på det andre rettsstedet.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for det andre rettsstedet oppgis å være 1-5.
- Domstolen har ikke flyttet saker digitalt mellom rettsstedene.
- Viktigste årsak til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være inhabilitet.

FAGMILJØER

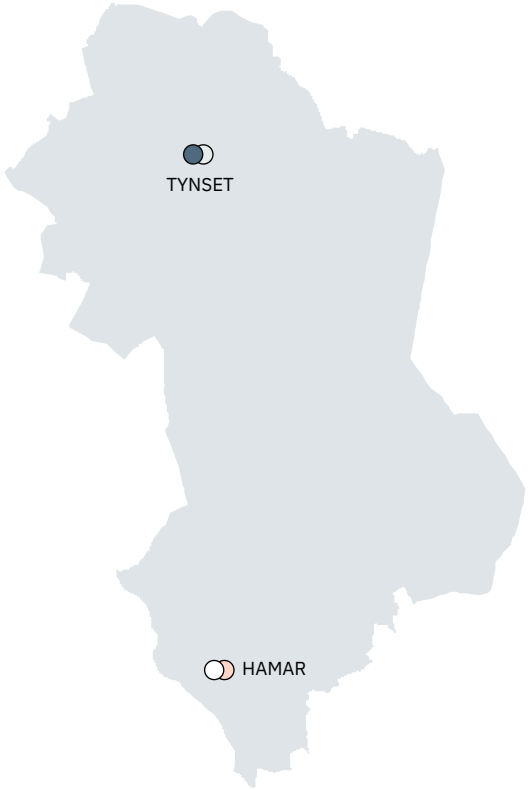
- Nyttig med flere perspektiver både på fag og organisering.
- Jevnlige fagmøter, fokus på rettsmekling
- Få målbare resultater, men aner konturene av en mer allsidig og solid organisasjon.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Saker kan behandles raskere.
- For jordskifteretten og medarbeiderne: Store avstander gir lengre reisevei og behov for overnatting og dermed går det med flere timer til den enkelte sak.

ØSTRE INNLANDET JORDSKIFTERETT

NORGES DOMSTOLER



2 RETTSSTEDER

RETTSSTED	LEDELSE	ÅRSVERK
HAMAR	○ Jordskifterettsleder ○ Administrativ koordinator	8,4 (3,0 dømmende)
TYNSET	● Stedfortreder (jordskifterettsleder) ○ Teknisk koordinator	8,0 (3,0 dømmende)

RESSURSUTNYTTELSE

- Domstolen oppgir at de har brukt 1-5 jordskiftedommere og 1-5 ingeniører på det andre rettsstedet.
- Antall saksbehandlere som har arbeidet for det andre rettsstedet oppgis å være 1-5.
- Domstolen har flyttet 1-5 saker digitalt mellom rettsstedene.
- Viktigste årsaker til flytting av medarbeidere og saker oppgis å være kapasitet og ønske om bedre ressursutnyttelse.

FAGMILJØER

- Det er vanskelig å konkretisere, men det er en stor fordel for fagmiljøet at man er flere enn tidligere.
- Bedre muligheter for å lære av hverandre.
- Stillingsvise faggrupper med jevnlige møter, fokus på rettsmekling og jordskifte skog.

BRUKERE OG MEDARBEIDERE

- For brukerne: Partene merker ikke noe, siden det er dommerne og ingeniørene som reiser ut. Trolig kortere ventetid for gjennomføring av sakene.
- For jordskifteretten og medarbeiderne: Domstolen lærer av hverandre. Fungerer problemfritt å flytte medarbeidere til andre rettssteder, alle får utnyttet ressursene bedre, men det går med mer ressurser til reise og overnatting.