

HØRINGSSVAR FRA SAKSBEHANDLERE I HAUGALAND OG SUNNHORDLAND TINGRETT, RETTSSTED HAUGESUND – FORSLAG OM ENDRING I DOMSTOLSTRUKTUREN.

Vi viser til Justis- og beredskapsdepartementets skriv av 26.01.2022 med forslag om å gjeninnføre domstolstrukturen fra før domstol reformen 2021. Frist for å sende inn høringssvar er satt til 26.04.2022.

Saksbehandlere ved Haugaland og Sunnhordland tingrett, rettssted Haugesund, fagorganisert i NTL avgir med dette egen høringsuttalelse.

Etter sammenslåingen av Haugaland tingrett og Sunnhordland tingrett 26.04.2021, består saksbehandlerne ved nåværende Haugaland og Sunnhordland tingrett av til sammen 18 personer, fordelt på 17 stillinger. 12 av saksbehandlerne har rettssted Haugesund, og er organisert i NTL. I tillegg har en ved rettssted Haugesund, en lærling. Totalt har en 13 dømmende årsverk i domstolen, hvorav 10 årsverk har rettssted Haugesund.

NTL medlemmene i Haugesund, er en splittet gruppe hva gjelder for eller mot en reversering av domstolstrukturen. Ny domstol har kun vært i drift i ca 1 år, noe som kan være bakgrunnen for at en ikke ser de helt store gevinstene av sammenslåingen ennå. Haugaland tingrett og Sunnhordland tingrett har hatt felles ledelse fra 01.01.2020.

En ser helt klart at en større domstol er mindre sårbar, både hva gjelder dommer- og saksbehandler ressurser. Ved økt digitalisering av sakene, kan ansatte jobbe på tvers av rettsstedene. Dette er absolutt en fordel ved sykdom, ferieavvikling osv. Samtidig fører fysisk avstand til at det er vanskelig å danne «vi» følelsen.

Reiseavstanden mellom rettsstedene er ca 1 time hver vei. Ledelsen reiser mye mellom rettsstedene, noe som medfører ekstra utgifter som diett og kjøregodtgjørelse. Ledelsen har også økt møtevirksomhet. Dette oppleves ikke som positivt, da det er ønskelig å ha en ledelsen som er fysisk tilstede på rettsstedet, og som er tilgjengelig for de ansatte.

Å få et godt arbeidsmiljø, felles rutiner og retningslinjer har vært/og er utfordrende. Dette krever mye arbeid og har tatt lenger tid enn først antatt. Slike prosesser ville vært enklere å gjennomføre dersom alle ansatte var samlet på et rettssted.

Da rettsstedene er av ulik størrelse, og sakene fordeles ulikt, kan rutiner som fungerer godt på ett rettssted ikke benyttes på det andre rettsstedet. At saksbehandlerne må forholde seg til to seksjonsledere/fagsjefer grunnet fordeling av sakene, og den ene seksjonslederen sitter på det andre rettsstedet, oppleves som tungvint og veldig ressurskrevende.

Felles sentralbord og felles postadresse, har ført til et betydelig merarbeid ved rettssted Haugesund, hvor alle post skal åpnes, skannes, fordeles og arkiveres. Ressursbruk/bemanning i ekspedisjonen/sentralbord har økt som følge av sammenslåingen.

En kan vanskelig se for seg at publikum har fått et dårligere tilbud enn før sammenslåingen, da begge rettsstedene er beholdt. Noe bedre tilbud har publikum heller ikke fått. Felles sentralbord har ført til lenger ventetid på telefon, noe som ikke nødvendigvis er et gode.

Høringsnotat punkt 3.2.1

NTL medlemmene er splittet hva gjelder gjeninnføring av tidligere struktur. En er klar over at ledelsen, dommerforeningen og Parat (saksbehandlere med rettssted Stord) har ulike syn på reverseringsspørsmålet. Kommunene i rettskretsen er også av ulik oppfatning hva gjelder reverseringsspørsmålet. Dermed er det ikke bred støtte, verken i domstolen eller i kommunene for å beholde dagens struktur.

Høringsnotat punkt 3.2.2

NTL medlemmene i Haugesund ønsker en selvstendig domstol med stedlig ledelse, ved en eventuell reversering. Det er ikke ønskelig med felles domstolleder.

Høringsnotat punkt 3.2.3

Når det gjelder bedre samarbeid og styrking av sårbare domstoler, mener NTL medlemmene at det viktigste er at hver enkelt domstol gis tilstrekkelig ressurser til å håndtere egen saksportefølje. Ved en reversering er ikke felles saksinntak for flere rettskretser veien å gå. Dersom saker skal fordeles på tvers av domstolene, må det skje fra sak til sak og etter lokal domstolleders samtykke.

En er positiv til faglig samarbeid med andre domstoler, og mener at det bør legges bedre til rette for dette, uavhengig av reversering eller ei.

NTL medlemmene støtter regjeringens forslag om bevilgning til å fortsette digitaliseringsarbeidet i straffesakskjeden (ESAS).

Høringsnotat punkt 4.1

Saker etter barneloven og overprøvingssaker fra Fylkesnemnda. Denne typen saker har ikke vært et problem å behandle på rettssted Haugesund, verken før eller etter sammenslåingen. Habilitet har ikke vært en problemstilling, da en har tilstrekkelig med dommerressurser i Haugesund til å unngå dette.

Oppsummering:

Ved rettssted Haugesund ønsker 6 saksbehandlere full reversering, 5 saksbehandlere vet ikke og 1 saksbehandler ønsker å beholde dagens domstolstruktur.

Uavhengig av om det blir reversering eller ei, ser NTL medlemmene i Haugesund frem til å få arbeidsro i domstolen. Prosesser som dette, føles til tider utarmende på de ansatte og fører med seg en stor grad av usikkerhet for egen arbeidsplass og fremtid. Å få en konklusjon, og å få «landet» organisasjonen er noe vi alle ser frem til.

Haugesund, den 25 april 2022

På vegne av NTL medlemmene i Haugesund

Tone E. Helgeland
.....

Tone Eike Helgeland (plasstillitsvalgt)