WESTBROKER®

Westbroker AS
Auglendsmyrå 7
4016 STAVANGER

STAVANGER, onsdag 24. august 2022

MERKNAD TIL HØRING - NOU 2022: 7. Et forbedret pensjonssystem.

De fleksible uttaksreglene gjør at det blir relativt stor forskjell på årlig alderspensjon om pensjonen tas ut tidlig eller sent. Personer som blir varig uføre før de slutter i arbeid har ikke samme mulighet som andre til å opprettholde gode pensjonsnivåer. Levealdersjusteringen vil også medføre at uføre får et stadig lavere alderspensjonsnivå, både i forhold til lønnsnivået i samfunnet og i forhold til nivået på uføretrygden som uføre mottar før de går over på alderspensjon.

Som NAV skriver på sine sider så skal du være sikret en god alderspensjon selv om du er uføretrygdet. Pensjonen skal stå i et rimelig forhold til det den arbeidsføre får.

Normert pensjoneringsalder er 67 år for personer født i 1963 og økes gradvis for yngre årskull med økningen i forventet levealder. Når pensjonssystemet legger til rette for lengre yrkeskarrierer, bør reglene for andre ytelser i folketrygden tilpasses dette. Økende levealder og sterkere levealdersjustering vil trolig føre til økende avgangsalder, og velferdsordningene bør ikke svekkes i siste del av yrkeslivet.

Westbroker er enig med utvalget som mener at reglene for alderspensjon til uføre må endres slik at uføre i framtiden sikres en bedre alderspensjon. Westbroker ønsker å støtte mindretallet i forhold til opptjening av alderspensjon for uføre som det diskuteres i avsnitt 12.7. Dette medfører at uføre tjener opp alderspensjon fram til de er 67 år/normert pensjoneringsalder, og at overgangen fra uførepensjon til alderspensjon følger økningen i den normerte pensjoneringsalderen. Forslaget gjør at uføre vil skjermes fullt for virkningen av levealdersjustering.

I dag gir arbeidsavklaringspenger kun pensjonsopptjening på grunnlag av ytelsen (66 prosent av tidligere inntekt opp til 6G), mens personer på uføretrygd får pensjonsopptjening på grunnlag av tidligere inntekt opptil 7,1 G.

Westbroker ber utvalget utrede de to alternativene under mht pensjonsopptjening i periodene man går på arbeidsavklaringspenger. Begge alternativene vil øke alderspensjon for den uføre og kostnadene for staten.

WESTBROKER®

1. Arbeidsavklaringspenger gis samme pensjonsopptjening som reglene ved uføretrygd, dvs pensjonsopptjening på grunnlag av tidligere inntekt opptil 7,1 G.
    a. En person med 7,1G i lønn (791.486,-) vil dette utgjøre en pensjonsopptjening på 143.259,- (18,1% av inntekten) mot dagens ordning på kun 79.902,- (18,1% av 66% av 6G)

2. Fortsetter dagens regelverk for pensjonsopptjening på arbeidsavklaringspenger (66 prosent av tidligere inntekt opp til 6G) bør uførepensjon fra livselskap inngå som pensjonsopptjening med 18,1%
    a. En person med 7,1G i lønn (791.486,-) vil dette utgjøre en pensjonsopptjening på 79.902,- (18,1% av 66% av 6G) + 23.990,- (18,1% av uførepensjonsutbetalingen på 132.546,- ved beregnet uførepensjon på 25% av G, 3% av lønn mellom 0-12G, 66% av lønn mellom 6-12G)

Personer på arbeidsavklaringspenger tjener nå opp til sin pensjonsbeholdning med utgangspunkt i pensjonsgivende inntekt, mens uføre har opptjening fra uføretidspunktet med utgangspunkt i beregningsgrunnlaget for uføretrygden (det vil si den lønnsinntekten som er lagt til grunn ved beregningen av uføre-trygden). Slik systemer er nå så vil en få høyre alderspensjon når en går over på uføretrygd, det kan gjøre at flere ønsker seg raskere over fra AAP til Uføretrygd, og det vil være uheldig.

Med vennlig hilsen
Westbroker AS

Rolf Birkeland
Forsikringsmegler

Siw K. Deisz
Forsikringsmegler

WESTBROKER®

Westbroker AS
Auglendsmyrå 7
4016 STAVANGER

STAVANGER, onsdag 24. august 2022

MERKNAD TIL HØRING - NOU 2022: 7. Et forbedret pensjonssystem.

De fleksible uttaksreglene gjør at det blir relativt stor forskjell på årlig alderspensjon om pensjonen tas ut tidlig eller sent. Personer som blir varig uføre før de slutter i arbeid har ikke samme mulighet som andre til å opprettholde gode pensjonsnivåer. Levealdersjusteringen vil også medføre at uføre får et stadig lavere alderspensjonsnivå, både i forhold til lønnsnivået i samfunnet og i forhold til nivået på uføretrygden som uføre mottar før de går over på alderspensjon.

Som NAV skriver på sine sider så skal du være sikret en god alderspensjon selv om du er uføretrygdet. Pensjonen skal stå i et rimelig forhold til det den arbeidsføre får.

Normert pensjoneringsalder er 67 år for personer født i 1963 og økes gradvis for yngre årskull med økningen i forventet levealder. Når pensjonssystemet legger til rette for lengre yrkeskarrierer, bør reglene for andre ytelser i folketrygden tilpasses dette. Økende levealder og sterkere levealdersjustering vil trolig føre til økende avgangsalder, og velferdsordningene bør ikke svekkes i siste del av yrkeslivet.

Westbroker er enig med utvalget som mener at reglene for alderspensjon til uføre må endres slik at uføre i framtiden sikres en bedre alderspensjon. Westbroker ønsker å støtte mindretallet i forhold til opptjening av alderspensjon for uføre som det diskuteres i avsnitt 12.7. Dette medfører at uføre tjener opp alderspensjon fram til de er 67 år/normert pensjoneringsalder, og at overgangen fra uførepensjon til alderspensjon følger økningen i den normerte pensjoneringsalderen. Forslaget gjør at uføre vil skjermes fullt for virkningen av levealdersjustering.

I dag gir arbeidsavklaringspenger kun pensjonsopptjening på grunnlag av ytelsen (66 prosent av tidligere inntekt opp til 6G), mens personer på uføretrygd får pensjonsopptjening på grunnlag av tidligere inntekt opptil 7,1 G.

Westbroker ber utvalget utrede de to alternativene under mht pensjonsopptjening i periodene man går på arbeidsavklaringspenger. Begge alternativene vil øke alderspensjon for den uføre og kostnadene for staten.