

Arbeids- og inkluderingsdepartement
v/ Morten Søndergaard Henningsen
avdelingsdirektør

Dato: 08.03.2022
Arkiv: 25

Hørings svar – Forslag om å innføre personlige tilretteleggings- og oppfølgingsavtaler ved oppstart av arbeidsmarkedstiltak i ordinære virksomheter og forslag til endring av §11-2 Inkluderingsstilskudd i forskrift om arbeidsmarkedstiltak.

Ergoterapeutene er positiv til forslag om å innføre personlige tilretteleggings- og oppfølgingsavtaler ved oppstart av arbeidsmarkedstiltak i ordinære virksomheter. Vi er enig i at dette vil forbedre tilbudet til personer som deltar på arbeidsmarkedstiltak i ordinært arbeidsliv og gi et mer forutsigbart tilbud til de som har inngått en avtale.

Vi støtter også forslaget om å utvide målgruppen for inkluderingsstilskuddet til å omfatte de som har skaffet arbeid selv. Det vil bidra til at flere personer med nedsatt funksjonsevne kan komme i arbeid.

Ergoterapeutene vil påpeke at tiltakene må gjøres kjent for virksomhetene. Det er en forutsetning for at de skal bidra til å få flere personer med større tilretteleggingsbehov i arbeid. Vi vil også presisere at bruk av tverrfaglighet og riktig kompetanse er en forutsetning for å lykkes. Ergoterapeuters kjernekompetanse på tilrettelegging, mestring og deltakelse må benyttes i større grad. For de som får en personlig tilretteleggings- og oppfølgingsavtale, er det viktig med en fast kontaktperson på NAV-kontoret og at det er denne som koordinerer avtalene internt i NAV. Hvis de har behov for hjelpemidler for å kunne delta i arbeidsrettet tiltak må dette inn i planen og det må avklares hvordan samarbeidet internt i NAV skal foregå. NAV-Hjelpemiddelsentral kan også ha en viktig rolle inn i planene.

Arbeidsgivers tilretteleggingsplikt strekker seg langt, men hvor langt er uklart. Utstyr til tilrettelegging kan for små virksomheter være et stort innhugg i et ellers trangt budsjett. Mye regnes som ordinært utstyr og fås ikke via folketrygden. Dette kan være en barriere som gjør at mange faller ut av jobb.

Personer som har store funksjonsnedsettelse og som skaffer seg utdanning uten hjelp fra NAV vil også kunne trenge Mentor under utdanningen. Dette fordi funksjonsassistanse



bare kan benyttes i lønnet arbeid. Mentor er derfor et godt alternativ for disse personene hvis ikke kommunen gir BPA til utdanningsformål.

I høringsnotatet vises det til at forslaget er et ledd i digitalisering av NAVs tjenester. Ergoterapeutene ser at å erstatte papirbaserte tilretteleggings- og oppfølgingsavtaler vil kunne bidra til mer sømløs saksbehandling og innebære en forbedring for de fleste. Vi minner om at flere vil, av ulike grunner, ha problemer med å benytte de digitale løsningene i NAV, spesielt de med kognitive utfordringer. Det er fortsatt mange virksomheter som sliter med å forholde seg til digitale løsninger. Innloggingsløsningene må derfor være tilgjengelig for ulike brukere av systemet.

Ordningen vil kunne sikre gode og ordnede forhold for den som skal utføre en sommerjobb og gi personen verdifull arbeidstrening. Bruk av inkluderingstilskudd blant sommervikarer, er et godt tiltak.

Ergoterapeutene ønsker lykke til med det videre arbeidet.

Med vennlig hilsen



Tove Holst Skyer
Forbundsleder



Anita Engeset
Seniorrådgiver