



Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8019 Dep.  
0030 Oslo

Dato: 11.03.2022

Deres referanse: 21/4622

## **Høring - Forslag om å innføre personlige tilretteleggings- og oppfølgingsavtaler ved oppstart av arbeidsmarkedstiltak i ordinære virksomheter og forslag om endring av § 11-2 Inkluderingsstilkudd i forskrift om arbeidsmarkedstiltak**

Arbeids- og velferdsdirektoratet viser til Arbeids- og inkluderingsdepartementets brev av 20. desember 2021. Arbeids- og velferdsdirektoratet har ingen merknader til forslag om å innføre personlige tilretteleggings- og oppfølgingsavtaler ved oppstart av tiltak i ordinær virksomhet.

Arbeids- og velferdsdirektoratet mener forslaget om endring av § 11-2 Inkluderingsstilkudd i forskrift om arbeidsmarked er positivt og vil medføre en bedre løsning for personer med bistandsbehov. Direktoratet har imidlertid noen merknader.

Forslag om endringer i målgruppen i ny § 11-2 åpner for at inkluderingsstilkudd kan gis til personer som ikke deltar i arbeidsmarkedstiltak, men som har et særskilt tilretteleggingsbehov. Ny § 11-2 andre ledd åpner også for at inkluderingsstilkudd skal gis til personer som finner jobb på egen hånd, eller ved hjelp av individuell formidlingsbistand fra NAV.

Arbeids- og velferdsdirektoratet mener at det da bør vurderes om det må gjøres endringer i § 11-1 der det står at inkluderingsstilkuddet skal kompensere for tilleggskostnader virksomheter i ordinært arbeidsliv har i forbindelse med tilrettelegging av en arbeidsplass for personer med behov for arbeidsrettet bistand fra Arbeids- og velferdsetaten. Endring i § 11-2 vil åpne opp for at inkluderingsstilkuddet gjelder for flere personer enn de med behov for arbeidsrettet bistand fra Arbeids- og velferdsetaten.

Videre står det at for personer som finner jobb på egen hånd, bør det legges til grunn at tilretteleggingsbehovet må avklares i forkant av eller i forbindelse med ansettelsen. Derimot står det ikke noe om hvordan tilretteleggingsbehovet skal avklares, om det i disse tilfellene innebærer at personen må registrere seg som arbeidssøker og at det skal gjennomføres en behovs- eller arbeidsevnevurdering. Det må vurderes nærmere om dette krever endringer i regelverket.

Direktoratet mener det er hensiktsmessig å vurdere hva den nye ordningen skal hete og om det er behov for endringer når man i større grad åpner opp for tilgang til personer som ikke er under oppfølging av NAV.

Vennlig hilsen

Arbeids- og velferdsdirektoratet

Jan Erik Grundtjernlien

Trond Wetlesen

Avdelingsdirektør

Seksjonssjef