

Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8019 Dep.  
0030 OSLO

Oslo, 07.03.2022  
Vår ref. 21/2621-10  
410.0/MAB2  
Deres ref. 21/4622

Att:

## **Høring - Forslag om å innføre personlige tilretteleggings- og oppfølgingsavtaler ved oppstart av arbeidsmarkedstiltak i ordinære virksomheter og forslag om endring av §11-2 Inkluderingsstilskudd i forskrift om arbeidsmarkedstiltak**

Landsorganisasjonen i Norge (LO) viser til Arbeids- og inkluderingsdepartementets (AID) brev av 20. desember 2021. LO støtter forslagene og mener de er skritt i riktig retning for å få til bedre inkludering i arbeidslivet. Vi har imidlertid enkelte merknader:

For de som sliter med å få innpass i arbeidslivet, handler arbeidsløshet ofte om en blanding av kompetansemangel og helseproblemer. LO støtter AIDs forslag om at tilretteleggings- og oppfølgingsavtaler skal legge til rette for tverrfaglig samarbeid, og ønsker samtidig at departementet kan konkretisere hva dette innebærer.

En positiv effekt av avtalene er at de kan øke bevisstgjøringen om arbeidsmarkedstiltakenes formål, nemlig overgang til fast jobb eller å beholde arbeid. En bør vurdere om en kan bli mer konkret i hvordan dette målet kan nås. Det er en utfordring i dag at alt for mange blir gående på midlertidige tiltak uten å få fast hel stilling i den andre enden.

LO støtter at avtalen digitaliseres. Samtidig er det viktig at NAV gir tilstrekkelig bistand i tilfeller hvor tiltaksdeltaker ikke mestrer det digitale formatet.

Forslaget innebærer at tilretteleggings- og oppfølgingsavtaler skal gjennomføres ved oppstart av et arbeidsmarkedstiltak i en ordinær virksomhet. Blant tiltakene finner man varig lønnstilskudd, men ikke varig tiltrettelagt arbeid i ordinær virksomhet (VTA-O). Også for VTA-O bør det være tilretteleggings- og oppfølgingsavtale.

LO mener at tillitsvalgte burde involveres i utarbeidelse og oppfølging av tilretteleggings- og oppfølgingsavtaler. Tillitsvalgte kan ha en sentral rolle i å trygge øvrige ansatte om at tiltak, som f.eks. midlertidig lønnstilskudd, ikke vil påvirke deres arbeidssituasjon negativt. De kan passe på at tiltakene ikke misbrukes og være pådrivere for kompetanseutvikling.

God oppfølging fra NAV og arbeidsgiver er vesentlig. LO støtter AIDs forslag om et fast kontaktpunkt hos NAV og på arbeidsplassen. Forskriften hadde stått sterkere ved å hensynta unges spesielle behov for oppfølging på arbeidsplassen.

### **Landsorganisasjonen i Norge**

Torggata 12, N-0181 Oslo E-post: lo@lo.no www.lo.no Telefon: +47 23 06 10 00 Organisasjonsnummer: 971 074 337  
Kontonr.: 9001 07 00182 Faktura på e-post: 971074337@autoinvoice.no Elektronisk faktura (EHF): 9908:971074337



LO ønsker velkommen AIDs forslag om å endre §11-2 slik at inkluderingstilskudd også kan gis til virksomheter som ikke tilbyr arbeidsmarkedstiltak, men som ansetter personer med et særskilt tilretteleggingsbehov i den konkrete jobben.

Med vennlig hilsen  
LO Norge

Trude Tinnlund  
(sign.)

Roger Bjørnstad  
(sign.)

*Dette brevet er godkjent elektronisk i Landsorganisasjonen i Norge og har derfor ingen signatur.*