



Justis- og beredskapsdepartementet, Sivilavdelingen
Postboks 8005 Dep.
0030 OSLO

Høringssvar - Forslag om tiltak for en forenklet og mer målrettet bedriftshelsetjenesteordning

Domstoladministrasjonen (DA) viser til Arbeids- og sosialdepartementets brev av 7. juli 2021 vedrørende forslag om tiltak for en forenklet og mer målrettet bedriftshelsetjenesteordning.

DA deler departementets vurdering om bransjetilhørighet og "*når risikoforholdene tilsier det*" som utvalgsriterier for plikt til å knytte til seg godkjent bedriftshelsetjeneste (BHT). BHTs tjenesteleveranse bør samsvare med risikovurderingen som har utløst plikten.

DA støtter departementets konkrete forslag til lov- og forskriftsendringer.

DA ønsker samtidig å benytte muligheten til å gi innspill til den offentlige informasjon som ligger ute om BHTs rolle og oppgaver. Arbeidstilsynets side [om utdypning av krav til kompetanseområder](#) (link) er god. Det savnes likevel en nærmere beskrivelse av hvilken type bistand BHT kan gi/tilføre virksomheter i konkrete oppfølgingssituasjoner, som:

- vold- eller trusselsituasjoner (jf. forskrift om utførelse av arbeid § 23A-5 om arbeidsgivers oppfølging av arbeidstaker utsatt for vold og trussel om vold)
- annen krise- og nødssituasjon (eksempelvis dødsfall, alvorlig arbeidsulykke m.v.)
- trakassering og annen utilbørlig opptreden (aml. § 4-3)
- vern mot seksuell trakassering
- person- og arbeidsmiljøkonflikter

DA antar at overnevnte punkter favnes i punktet «*systematisk forebygging, intervensjon og oppfølging av psykososiale risikofaktorer*» (på Arbeidstilsynets side) når det gjelder områder BHT skal ha særlig kunnskap om og forståelse av. Det er ønskelig med mer konkret og målrettet beskrivelse innen dette området. Samtidig kan BHTs frie og uavhengige rolle i arbeidsmiljøspørsmål med fordel fremheves, samt at BHT er underlagt taushetsplikt etter helsepersonelloven. Dette kan gi økt trygghet for medarbeidere når det er behov ulike individuelle psykososiale støttetiltak, med formålet om å komme raskere og bedre rustet

tilbake i jobb, eller bli gitt en rask avklaring/henvisning for videre nødvendig helsehjelp (til fastlegen).

Med hilsen

Kari Berget
avdelingsdirektør

Jørgen Tømmerås
seniorrådgiver

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.