

Arbeids- og sosialdepartementet

Høringssvar - Forslag om tiltak for en forenklet og mer målrettet bedriftshelsetjenesteordning

Norges teknisk- naturvitenskapelige universitet (NTNU) takker for muligheten til å komme med innspill til rapporten med forslag om tiltak for en forenklet og mer målrettet bedriftshelsetjenesteordning. Saken er behandlet i universitetets bedriftshelsetjeneste, som er en egenordning med 6 ansatte fordelt på 5,4 årsverk.

Generelle innspill

- Departementet foreslår ingen endringer i krav til volum i godkjente bedriftshelsetjenester, og det beskrives at det vil være opp til tjenestene selv å sannsynliggjøre at det har riktig volum for å kunne betjene virksomhetene. Det er ønskelig med «tommefingerregler»/føringer når det gjelder volum på BHT i forhold til antall ansatte det leveres tjenester til. Dette vil blant annet være en støtte for å kunne argumentere for behov for økt volum.

Innspill til lov- og forskriftsendringer

- Forskrift om administrative ordninger, §2-2 Krav for å bli godkjent, bokstav b): Krav som medfører økt dokumentasjonsarbeid for BHT bør følges av økt tilgang på standardiserte maler/system, for eksempel fra STAMI. Ref. også kommentar til Forskrift om administrative ordninger, §2-4, tredje ledd.
- Forskrift om administrative ordninger, §2-3 Krav til obligatorisk opplæring om BHTs formål og rolle: Det er positivt at det stilles krav til opplæring for å sikre god kvalitet i BHT-tjenestene som tilbys. Det anses som naturlig at STAMI er opplæringsinstans. Kursene som leveres må ha god faglig kvalitet og bidra til erfaringsutveksling. I tillegg må det tilbys tilstrekkelig antall kurs, slik at alle får plass på opplæring.
- Forskrift om administrative ordninger, §2-4 Krav til bedriftshelsetjenestens bistand:

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 Trondheim	postmottak@ntnu.no	Høgskoleringen 6	+ 47 73598024	Ann Kristin Sjaastad
Norway	www.ntnu.no/adm/hms	Geologibygget		ann.kristin.sjaastad@ntnu.no

Adresser korrespondanse til saksbehandlerenhet. Husk å oppgi referanse.

- Tredje ledd lyder *Bedriftshelsetjenesten skal kunne dokumentere at den bistand som er gitt oppfyller ovennevnte krav, herunder dokumentere hvordan de prioriterer bistanden rettet mot det forebyggende risikobaserte arbeidet i virksomhetene*. Hva skal dokumenteres, til hvem, i hvilket omfang, med hvilken hensikt? Hvis dette skal gjennomføres må det følges av veiledere/sjekklistor.
- Siste setning i §2-4 lyder *Omfanget av tilleggstjenester skal dokumenteres i skriftlige beskrivelser av leveranser, eventuelt også i kontrakter og fakturaer*. Hva betyr dette for egenordninger som ikke har system for internfakturering?
- Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §13-1 Plikt til å knytte bedriftshelsetjeneste til virksomheten: Det stilles spørsmål til at virksomhetene selv skal kunne vurdere seg bort fra plikten til å knytte BHT til virksomheten. Det er også uklart hvilken intern kompetanse i virksomheten som anses som tilstrekkelig til å erstatte BHT, og forslaget om at arbeidsgiver skal kunne velge å bruke eksterne fagfolk fremfor en BHT fremstår som uklart. Disse uklarhetene kan oppklares ved å gjøre BHT til et lovfestet krav for alle virksomheter. Presiseringen av punkt a) og punkt c) kan dermed i sin helhet utgå.
- Forslag til ny formulering i Arbeidsmiljøloven §3-3 andre ledd: «Bedriftshelsetjenesten skal bistå arbeidsgiver, arbeidstakerne, arbeidsmiljøutvalg og verneombud med å skape trygge arbeidsforhold som reduserer risikoen for arbeidsrelatert skade og sykdom, og fremmer god arbeidshelse». Denne endringen foreslås for å fremheve at BHT skal bidra til både forebyggende og helsefremmende arbeidsmiljøarbeid.

Med hilsen

Ann Kristin Sjaastad
Faggruppeleder BHT NTNU