

Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Høring - Forslag til endringer i arbeidsmiljøloven og statsansatteloven mv.

Domstoladministrasjonen viser til Arbeids- og inkluderingsdepartementets høringsbrev datert 29. juni 2022, hvor departementet foreslår endringer i arbeidsmiljøloven, statsansatteloven og forskrift om arbeid i arbeidsgivers hjem og husholdning på bakgrunn av EUs direktiv 2019/1152 om tydelige og forutsigbare arbeidsvilkår (arbeidsvilkårsdirektivet).

I høringsnotatet foreslås endringer i arbeidsmiljølovens regler om arbeidsavtaler. Det foreslås å gi arbeidsgiver skjerpet opplysningsplikt om arbeidstakers rettigheter ved etablering av arbeidsforhold, og kortere frister for inngåelse og revisjon av arbeidsavtaler. Endringene foreslås inntatt i arbeidsmiljøloven, og vil gjelde tilsvarende for statsansatte. Domstoladministrasjonen støtter departementets forslag på prinsipielt grunnlag, selv om de foreslåtte endringene får liten praktisk betydning i vår og domstolenes virksomhet.

Departementet foreslår videre endringer i statsansattelovens bestemmelse om prøvetid. Hovedregelen skal fortsatt være seks måneders prøvetid med mindre tilsettingsorganet har besluttet annet. Det presiseres at prøvetidens lengde ved midlertidig ansettelse skal tilpasses ansettelsesforholdets lengde. Det presiseres også at det ikke skal fastsettes ny prøvetid dersom en midlertidig ansatt fortsetter i ny midlertidig eller fast stilling av samme type som den vedkommende allerede har. Domstoladministrasjonen støtter denne endringen på prinsipielt grunnlag. Endringsforslaget får liten praktisk betydning i vår virksomhet, fordi den foreslåtte lovendringen samsvarer med etablert prøvetidspraksis.

I høringsnotatet foreslås det at en arbeidstaker som arbeider deltid eller er midlertidig ansatt, kan forespørre arbeidsgiver om fast ansettelse eller økt stillingsandel når arbeidsforholdet har vart i minst seks måneder og fastsatt prøvetid er fullført. Arbeidsgiver skal da vurdere kravet, og begrunne et eventuelt avslag skriftlig. Slik Domstoladministrasjonen forstår høringsnotatet, vil denne regelen ikke komme til anvendelse for statsansatte. En slik regel ville også harmonert dårlig med statsansattelovens system for kunngjøring, konkurranse og ansettelse i ledige stillinger, og ville kunne undergravd kvalifikasjonsprinsippet. Reglene om midlertidig- og deltidsansettelser i statsansatteloven er utformet slik at regelen ville vært innholdsmessig overflødig, og skapt unødig byråkrati. Denne regelen bør derfor ikke gjelde i staten.

Med hilsen

Solveig Moen
avdelingsdirektør

Klaus Kristiansen
seniorrådgiver

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.