

Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO

Dok. nummer 22/01346-2  
Deres referanse: 22/214  
Vår dato: 19.04.2022  
Vår referanse: Ole Martin Hornkjøl

## Høring - forslag til endringer i arbeidsmiljøloven - styrking av retten til heltid

Universitetet i Sørøst-Norge viser til høringsbrev fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet med forslag til endringer i arbeidsmiljøloven – styrking av retten til heltid, datert 17.01.2022 med høringsfrist 19.04.2022.

Universitetet i Sørøst-Norge støtter intensjonene ved arbeidet med å styrke retten til heltidsstillinger. Vi vil imidlertid påpeke at regelverket må **ivaretasikre** nødvendig fleksibilitet i forhold til det behovet som foreligger både for arbeidsgivere og arbeidstakere.

Når det gjelder forslaget til endringer av arbeidsmiljøloven § 14-3 første ledd, og nytt andre ledd, vil vi påpeke at statsansatte ikke er omfattet av denne bestemmelsen, jfr arbeidsmiljøloven § 1-2, jfr FOR-2005-12-16-1567 § 1. En endring som foreslått i arbeidsmiljøloven vil således ikke få anvendelse overfor statsansatte, med mindre tilsvarende bestemmelser legges inn i statsansatteloven, eller det gjøres endringer i ovennevnte forskrift.

Forslaget om ny § 14-1 b vil imidlertid få anvendelse også for statsansatte.

Ansettelsesordningen i universitets- og høyskolesektoren er i dag regulert av bestemmelser både i statsansatteloven og i universitets- og høyskoleloven. Det settes her klare formalregler for ansettelse, og dokumentasjonsplikt i forbindelse med ansettelsene. Representanter for de ansatte er sentrale deltakere i ansettelsesprosessen og dermed også i drøftinger om stillingens størrelse.

Vi antar at det ville være en fordel om de foreslåtte bestemmelsene i arbeidsmiljøloven ble lagt inn i universitets- og høyskoleloven eller statsansatteloven, slik at bestemmelser om ansettelse i sektoren ble noe mindre fragmentert. Ut over dette støtter Universitetet i Sørøst-Norge det innholdsmessige i forslaget til ny § 14-1 b i arbeidsmiljøloven.

Vennlig hilsen

### Terje Thomassen

Fung Personal- og organisasjonsdirektør  
Personal- og organisasjonsavdelingen

### Ole Martin Hornkjøl

Seniorrådgiver  
Faggruppe ledelse- og organisasjonsutvikling

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke håndskrevne signaturer.*

