



Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep

0030 OSLO

Oslo, 04.04.2022

Deres ref.: 22/214-, Vår ref.: 22/78

Saksbehandler: Inger K. Harnæs, seksjonsleder HR

Høringssvar - Forslag til endringer i arbeidsmiljøloven – styrking av retten til heltid

Statistisk sentralbyrå (SSB) viser til brev av 17. januar 2022 vedrørende høring om forslag til endringer i arbeidsmiljøloven (styrking av retten til heltid), og nedenfor følger våre merknader til høringsnotatet.

SSB mener det er viktig å fremme heltidsansettelser i et samfunnsperspektiv, og vi støtter departementets forslag om å ta dette inn som en norm og hovedregel i arbeidsmiljøloven.

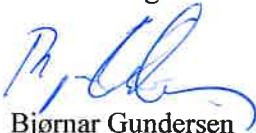
SSB ser at det i tillegg er nødvendig å beholde adgang til å benytte deltid der dette er hensiktsmessig, drøftet og dokumentert. For SSBs vedkommende gjelder dette særlig arbeid som utføres av våre intervjuere, som i all hovedsak er ansatt på deltid. Våre intervjuere er i stor grad studenter og andre som har dette som deltidsstilling ved siden av studier eller annen jobb, og som foretar intervjuer per telefon på kveldstid.

Departementet understreker at hensikten med dokumentasjons- og drøftingsplikten er å bevisstgjøre arbeidsgiver på bruken av heltid/deltid og initiere større grad av heltidsansettelser i virksomheten. Fokus for drøftingene skal således først og fremst være på virksomheten og hvilke muligheter og behov som ligger der når det gjelder å ansette på heltid fremfor på deltid.

Det vil være ressurskrevende å måtte dokumentere behovet for deltid i hvert enkelt tilfelle. Det bør vurderes om dette kan gjøres for grupper av ansatte, eller for virksomheten som helhet. I tillegg mener vi at det er for tids- og ressurskrevende at hvert enkelt tilfelle drøftes med tillitsvalgte, men at dette også kan tas som en drøfting i virksomheten eller for spesifikke grupper av ansatte.

Departementet legger til grunn at dokumentasjon eller drøfting normalt ikke behøver å inneholde informasjon som kan oppfattes som sensitiv. I den utstrekning det likevel skjer, er det viktig at informasjonen behandles på en tryggende måte. SSB støtter at det bør knyttes krav om taushetsplikt til innholdet i dokumentasjonen og begrensninger i bruken av opplysningene.

Med vennlig hilsen



Bjørnar Gundersen
administrasjonsdirektør

Kopi: Finansdepartementet