

Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 07.03.2022

Ref.:

Journal: /

Høringssvar: Forslag til endringer i arbeidsmiljøloven – styrking av retten til heltid

Norsk Ergoterapeutforbund, Ergoterapeutene, viser til høringsbrev datert 17.01.2022 og gir i det følgende merknader knyttet til forslagene til endringer i arbeidsmiljøloven.

Ergoterapeutene støtter forslagene til arbeidsmiljølovens nye regler om heltid.

Omfattende bruk av deltid og manglende heltidskultur er et betydelig problem i deler av offentlig og privat sektor, og rammer spesielt kvinner. Heltidskultur er viktig i et samfunnsøkonomisk perspektiv og for den enkeltes mulighet til å forsørge seg selv. Økt arbeidsinnsats er også en viktig strategi for å møte langsiktige samfunnsutfordringer. Over tid har arbeidet med å styrke retten til heltidsstillinger vært en viktig arbeidslivsutfordring. Ergoterapeutene opplever også problemstillingen blant våre medlemmer.

Ergoterapeutene etterlyser mer virkningsfulle regler enn det som er foreslått, og mener det må være en bestemmelse som regulerer brudd på dokumentasjonsplikten. I motsatt fall vil regelen ikke være virkningsfull, og ikke bidra til en heltidsnorm.

Videre mener Ergoterapeutene at regelen med å avgrense virkeområdet til enheter med minst 50 ansatte innenfor virksomheten vil gjøre det umulig for mange, deriblant ergoterapeuter, å få en heltidsstilling. Det er ofte få ergoterapeuter i en virksomhet, men noe flere i større virksomheter med avdelinger. Regelen vil dermed begrense vår yrkesgruppe til å fremme fortrinnsrett til ekstravakter og lignende.

Med vennlig hilsen



Tove Holst Skyer

Forbundsleder



Berit Førli

Advokat