

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 Oslo

Oslo, 19. april 2022

HØRINGSUTTALELSE OM FORSLAG TIL ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVEN (STYRKING AV RETTEN TIL HELTID)

Vi viser til høringsbrev om endringer i regelverket for inn- og utleie fra bemanningsforetak sendt på høring fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet den 17.01.2022.

Randstad er den globale markedslederen innen HR-service. I 2020 bistod Randstad mer enn to millioner kandidater med å finne en meningsfylt jobb hos en av våre 236 000 kunder. I tillegg ga Randstad opplæring til mer enn 350 000 mennesker. Randstad har en tilstedeværelse i 38 land over hele verden, og har en topp-tre markedsposisjon i halvparten av disse. Randstad ble etablert i 1960 og har hovedkontor i Diemen i Nederland. Randstad N.V. og er notert på NYSE Euronext.

I Norge er selskapet spesialisert på å levere HR-tjenester til et bredt spekter av kunder og bransjer. Randstad leverer over hele landet, og har kontorer i de fleste store byene. Spesialistselskapet Dfind er vårt datterselskap og utfyller våre tjenester ved å levere rekruttering og konsulenttjenester i fagspesialist og ledersegmentet.

1. Generelle synspunkter

Randstad mener at tiltakene som foreslås vil påføre bedrifter økt arbeidsbyrde og kostnader uten at dette vil bidra til at andelen deltidsansettelse reduseres eller at dette vil føre til økt bruk av heltid.

2. Lovfesting av heltidsnorm og dokumentasjons- og drøftingsplikt for virksomhetene

Randstad er kritisk til å innføre en heltidsnorm der arbeidsgiver skal før ansettelse skriftlig dokumentere at det foreligger behov for deltidsansettelse og på grunnlag av denne dokumentasjonen drøfte spørsmålet med tillitsvalgte.

Randstad mener at forslaget ikke hensyntar at svært mange arbeidstakere ikke ønsker heldagsstilling. Eksempelvis kan nevnes studenter, arbeidstakere med omsorgsoppgaver, arbeidstakere som ønsker å ha flere ulike jobber, eldre, arbeidstakere med helsemessige utfordringer mv. Et slikt forslag vil skape vanskelige vurderinger og vil bli administrativt og kostnadskrevenende å håndtere for bedriftene. Dette vil også påføre bedrifter en ekstra arbeidsbyrde der det er mange ansatte i deltidsstillinger.

Randstad er videre av den oppfatning at virksomhetens arbeidskraftbehov kan vanskeliggjøre et krav om heltidsstillinger for å kunne løse sykefravær, behov for økt bemanning på ulike dager, helger kveld, natt mv. Et krav om heltidsstillinger vil også kunne medføre økt bruk av overtid på andre ansatte for å fylle “behovet” for deltidsstillinger.

Dagens regelverk ivaretar retten til utvidet stilling etter aml. § 14-3 og at drøftingsplikten med tillitsvalgte etter aml. § 14-1 a og Randstad anser dagens regelverk som tilstrekkelig. Randstad mener at det ikke bør innføres nye lovregler kun for å øke bevisstheten for arbeidsgivere på bruken av heltid/deltid men at det i stedet bør benyttes informasjonskampanjer og andre incitament.

3. Styrking av fortrinnsretten for deltidsansatte for virksomhetene

Randstad støtter ikke forslaget om at deltidsansatte skal ha fortrinnsrett til ekstravakter og lignende i virksomheten fremfor at arbeidsgiver ansetter eller leier inn arbeidstakere til dette arbeidet.

Forslaget vil innebære en ekstra arbeidsbyrde for bedrifter som har mange ansatte som vil kunne gi utfordringer med å fylle bemanningsbehov i den løpende driften. Randstad mener forslaget også vil medføre en vesentlig ulempe for andre deltidsansatte i en virksomhet ift.

fortrinnsretten og hvem som blir tilbudt ekstravakt. Det kan for eksempel være ekstravakter som må fylles på kort varsel, arbeidstid, hviletid mv.

Med vennlig hilsen
Randstad Norway AS

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Eivind Bøe'.

Eivind Bøe
Managing Director