

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 Oslo

Vår ref.:

Deres ref.:

Saksbehandler:
Eirik Andreassen Mo
eirik.mo@uia.noDato:
19.04.22

Hørings svar - forslag til endringer i arbeidsmiljøloven - styrking av retten til heltid

Universitetet i Agder viser til mottatt høring om forslag til endringer i arbeidsmiljøloven om styrking av retten til heltid. Generelt støtter Universitetet i Agder (UiA) departementets forslag om å styrke retten til heltid i norsk arbeidsliv.

UiA støtter departementet i ønsket om å løfte frem problemstillingene knyttet til deltid og uønsket deltid i norsk arbeidsliv. UiA støtter videre departementets vurderinger av beskrivelse av heltidskultur som viktig både i et samfunnsøkonomisk perspektiv og for den enkelte.

Høringsnotatet beskriver manglende heltidskultur som et betydelig problem i deler av offentlig og privat sektor. En andel offentlig ansatte er ansatt i staten. Disse har sitt arbeidsforhold regulert i statsansatteloven av 16. juni nr. 67, i tillegg til arbeidsmiljøloven. Statsansatteloven har en egen bestemmelse om fortrinnsrett for deltidsansatte i staten¹. UiA mener departementet i større grad kan tydeliggjøre endringenes virkning for arbeidsforhold regulert av statsansatteloven.

I høringsbrevet angir departementet forslag for å styrke retten til heltid i norsk arbeidsliv:

- lovfeste en heltidsnorm og innføre en dokumentasjons- og drøftingsplikt ved ansettelse i deltidsstilling, som forplikter arbeidsgiver til å dokumentere behovet for å benytte deltid, samt drøfte spørsmålet med tillitsvalgte
- styrke fortrinnsretten for deltidsansatte ved å gi disse fortrinnsrett til ekstravakter og lignende, fremfor at arbeidsgiveren foretar ny ansettelse
- lovfeste at fortrinnsretten for deltidsansatte også skal gjelde fremfor at arbeidsgiveren foretar innleie i virksomheten

Forslaget innebærer flere konkrete endringer i arbeidsmiljøloven. Forholdet til statsansatteloven er imidlertid ikke behandlet, problematisert eller nevnt i høringsnotatet.

¹ Statsansatteloven § 13

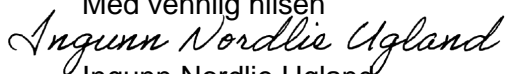
Dette var også tilfelle forrige gang reglene om fortrinnsrett for deltidsansatte (fortrinnsrett også til del av en stilling) ble endret i 2017. I høringen² til forslag om å endre arbeidsmiljøloven § 14-3 slik at det blir åpning for at deltidsansatte kan ha fortrinnsrett til en del av en stilling, ble det heller ikke foreslått å endre statsansatteloven, men dette ble likevel tatt med i proposisjonen³, med den begrunnelse at disse bestemmelsene bør være like i hele arbeidslivet.

For forslaget til lovendringen som knytter seg til å lovfeste en heltidsnorm, foreslått regulert i en ny § 14-1b, er det ikke spesifikt nevnt om formålet er at dette også skal gjelde statens ansatte. Universitetet i Agder støtter departementets forslag om at det lovfestede utgangspunktet er ansettelse i heltidsstilling. UiA mener dette er et viktig prinsipp, som bør gjelde for hele det norske arbeidsmarkedet.

Når det gjelder forslaget om å lovfeste en dokumentasjons- og drøftingsplikt ved ansettelse i deltidsstilling, som forplikter arbeidsgiver til å dokumentere behovet for å benytte deltid, samt drøfte spørsmålet med tillitsvalgte, har UiA følgende merknad: Det vil være både tid- og resurskrevende å måtte drøfte og dokumentere behovet for deltid ved hver enkelt ansettelse. UiA er derfor positiv til departementets forslag om å overlate til den enkelte virksomhet å vurdere hvordan drøftingene mest hensiktsmessig kan organiseres.

Lovendringene som knytter seg til endring av fortrinnsretten for deltidsansatte – fortrinnsrett til ekstravakter og fortrinnsrett fremfor innleie – innebærer en endring av arbeidsmiljøloven § 14-3. Statsansatteloven § 13 er skrevet som en kopi av arbeidsmiljøloven § 14-3. Bestemmelsen ble tatt inn ved vedtakelsen av statsansatteloven i 2017, blant annet fordi departementet mente at det var behov for særskilt regulering av fortrinnsretten for statens ansatte⁴. Dette for at reglene enklere skal kunne passe inn i statens øvrige lov- og regelverk om fortrinnsrett og prioritering av ulike typer fortrinnsrett. UiA mener det hensynet til at UiA mener at det hensynet til like regler på dette felt, taler for at statsansatteloven § 13 endres samsvar med de foreslått endringer i denne høring.

Med vennlig hilsen



Ingunn Nordlie Ugland

Personal- og organisasjonsdirektør

Eirik Andreassen Mo

Rådgiver

² Høringsbrev av 31. juli 2017, departementets ref 17/2563

³ Prop. 57 L (2017-2018), jf. Innst. 356 L (2017-2018)

⁴ Prop. 94 L (2016-2017) side 207.