



ÅLESUND KOMMUNE

Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep

0032 OSLO

Oppvekst
Saksbehandler:
Cecilie Johansen
Tlf. 70 16 28 15

Deres referanse:

Vår referanse:
12/2090-20 19/86994

Arkivkode:
A10 &00

Dato:
13.11.2019

Høringsuttalelse til endringer i barnehageloven- Ålesund kommune

Ålesund kommune mottok 12. august 2019 forslag til endringer i barnehageloven med forskrifter.

Ålesund kommune har i Kultur- og oppvekstutvalget sak 055/19 behandlet høringssvaret. Svaret fra Ålesund kommune har fokus på forslag om innføring av lovregler om barnehagemiljø.

Ålesund kommune vurderer det som positivt at det foreslås å lovfeste regler som bidrar til å sikre at barn har et trygt og godt barnehagemiljø. Rammeplan for barnehagen stiller i dag krav om at en skal sørge for at alle barn har et trygt og godt barnehagemiljø.

En lovregulering er allerede på plass i skolen.

Mobbing og utestenging er ikke noe som først starter når man går inn skoleporten.

Etter våre vurderinger legger lovkravene opp til en mer helhetlig måte å jobbe på. Her ligger det både krav til å jobbe systematisk for å fremme et godt og trygt barnehagemiljø og forebygge mobbing og krenkelser, samt en aktivitetsplikt. Vi tror at dette vil styrke barnehagetilbudet, og forebygge tilfeller der barn opplever at barnehagen ikke gir et trygt og godt miljø.

Barnehagene håndterer slike saker i dag, men med ulik kvalitet. Det er derfor viktig at det gis nasjonale føringer for hvordan denne typen saker skal håndteres. Dette vil skape et mer likeverdig barnehagetilbud. Skal man kunne bekjempe og forebygge mobbing må man ha kompetanse og et bevisst forhold til verdier og holdninger. Dette stiller høye krav til profesjonalitet. Tilstrekkelig bemanning er avgjørende for å jobbe systematisk med barnehagemiljøet. **Ålesund kommune** forutsetter at staten fullfinansierer den nye pedagog- og bemanningsnormen i barnehagesektoren for å greie å sikre et trygt og godt barnehagemiljø.

Ålesund kommune støtter departementets vurdering av hvorfor det ikke er nødvendig å innføre en individuell rett og et system for håndheving av enkeltsaker.

Ålesund kommune er enig at barns beste skal lovfestes. Det er nødvendig at vurderingene som barnehagen gjennomfører for å ivareta barnets beste baserer seg på faglig kompetanse og avveier hensynet til barnets beste opp mot andre hensyn. Begrep som barnets beste åpner opp for ulike fortolkninger, dette krever et implementeringsarbeid for å sikre felles forståelse som gir et likeverdig tilbud.

Ålesund kommune ser det som viktig at kravene i loven blir implementert og at det vil være behov for kompetanseheving i sektoren.

Det betyr at hver enkelt barnehage og ansatte må se på hva lovverket betyr for praksisen, hvilke strukturer og systemer som må på plass for å ivareta barna i forhold til barnehagemiljøet og oppbevaring og håndtering av dokumenter.

Et godt foreldresamarbeid er en avgjørende faktor for at man skal klare å løse saker som handler om mobbing og utestenging. Verdier og holdninger barna har med seg hjemmefra har stor innflytelse på det psykososiale miljøet. Barnehagen er i mange tilfeller helt avhengig av foreldrenes aktive bidrag for å lykkes med sitt oppdrag med å sikre barn et trygt og godt barnehagemiljø. Det vil oppleves som en trygghet for foreldrene at det innføres en aktivitetsplikt, men **Ålesund kommune** ser ikke at foreldrene sin medvirkningsplikt blir ivaretatt. **Ålesund kommune** etterlyser departementets vurdering av foreldres ansvar for å bidra til å løse saker som omhandler barnehagemiljøet.

Ålesund kommune ser behovet for et tydeligere og forpliktende tverrfaglig samarbeid. Lovendringene vil aktualisere et behov for å se på ansvarsfordeling og ressursbruk i administrasjon, støttefunksjoner og i barnehagene.

Departementet legger til grunn at ingen av lovendringene vil ha vesentlige økonomiske eller administrative konsekvenser for kommunesektoren samlet sett. **Ålesund kommune** kan vanskelig se at de foreslåtte endringene ikke vil medføre økonomiske og administrative konsekvenser.

Endringene gir behov for kompetanseheving hos alle ansatte i barnehagene, stab og ledelse. I tillegg gir lovendringene nye oppgaver, både i den enkelte barnehage og i kommuneadministrasjonen.

Med hilsen

Liv Stette
rådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har ingen signatur.