

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 Oslo

Vår dato: 23.07.2021
Deres dato: 22.04.2021
Vår referanse:
Deres referanse: 21/1207

Høring – Forslag til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem

1. Innledning

Abelia viser til Arbeids- og sosialdepartementets høringsbrev av 22. april 2021 med forslag til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem, med høringsfrist 23. juli 2021.

Abelia er NHOs landsforening for kunnskaps- og teknologivirksomheter. Vi organiserer 2 600 virksomheter med over 55 000 årsverk. Dette er virksomheter innen IKT, telekom, undervisning, forskning, konsulent/rådgivning, kreative næringer og ideelle organisasjoner.

Abelia viser til og støtter NHOs høringsuttalelse, men ønsker å fremheve noen forhold.

2. Nærmere om Abelias merknader

2.1. Forskriftens virkeområde

Mange av Abelias medlemsbedrifter ønsker å kunne tilby sine ansatte fleksibilitet for valg av arbeidssted, og er opptatt av at regelverket legger til rette for at dette praktisk kan gjennomføres på en god måte. Medlemsbedriftene har gjennom pandemien hatt gode erfaringer med fjernarbeid uavhengig av hvor ansatte har utført arbeidet, og mange ønsker å tilby at ansatte selv i hovedsak bestemmer arbeidssted. Den teknologiske utviklingen gjør en slik fleksibilitet mulig.

Dagens forskrift regulerer kun situasjoner der arbeidstaker arbeider i eget hjem. Dersom arbeidstakeren en periode ønsker å arbeide fra en fritidsbolig, vil arbeidet reguleres av arbeidsmiljøloven. Det å ha ulike regler for hvor den ansatte velger å arbeide fra, kompliserer oppfølgingen og etterlevelsen for både arbeidsgiver og arbeidstaker. Abelia mener derfor at forskriftens virkeområde bør utvides til også å omfatte fjernarbeid for på denne måten å få ett regelverk uavhengig av hvor arbeidet gjennomføres. En slik løsning forutsetter at arbeidstaker selv er ansvarlig for at valgt arbeidssted er egnet og forsvarlig, og at spørsmålet om yrkesskadedekning og yrkesskedeforsikring er avklart.

2.2. Bestemmelse om skriftlig avtale

2.2.1. Fleksibelt valg av arbeidssted regulert av retningslinje

Abelia støtter bruk av avtale i de tilfeller der hjemmekontor brukes stabilt og over et visst nivå. En individuell avtale med fastsatt omfang kan imidlertid fort bli oppfattet som en rett og plikt, og som kun kan endres ved bruk av oppsigelse innenfor oppgitte frister, eller ved pålegg fra arbeidsgiver om tilstedeværelse.

For å ivareta behovet for fleksibilitet uttrykker mange av Abelias medlemmer at adgangen til hjemmekontor også bør kunne reguleres i en retningslinje fastsatt etter drøftinger med de tillitsvalgte. Flere vil at ansatte skal ha arbeidsgivers adresse som hovedarbeidsplass, men de ønsker samtidig å tilby ansatte å kunne velge arbeidssted når de ikke har oppgaver som må utføres der. Mange fremhever at behovet for tilstedeværelse vil variere; en periode vil ansatte måtte arbeide full tid fra arbeidsgivers adresse, mens i andre perioder kan arbeidstaker selv velge arbeidssted. Abelia ser for seg at en slik retningslinje fastsetter de generelle reglene for bruken av hjemmekontor, herunder krav om tilgjengelighet, eiendomsrett til utstyr og dekning av kostnader til bruk mv.

Adgangen til bruk av hjemmekontor, der vilkårene nedfelles i en retningslinje, bør derfor inkluderes i forskriften, og bør begrenses til de tilfeller der bruk av hjemmekontor vil variere, og hvor arbeidstaker til enhver tid også kan velge å utføre arbeidet fra arbeidsgivers adresse.

2.2.2 Krav om avtale for ansatte i ledende og særlig uavhengige stillinger

I og med at ansatte i ledende og særlig uavhengige stillinger ikke er omfattet av arbeidsmiljølovens grenser for arbeidstid, og i stor grad styrer sin arbeidstid og hvordan de utfører arbeidet, mener Abelia at kravet om avtale i forskriften ikke bør gjelde for denne gruppen. Alternativt at det i forskriftens § 2 presiseres at kravet om å angi omfang og arbeidstid for hjemmearbeidet ikke gjelder for ansatte i ledende eller særlig uavhengig stillinger.

Vennlig hilsen



før Øystein Eriksen Søreide

Abelia, Foreningen for kunnskaps- og teknologibedrifter i NHO

Middelthunsgate 27, Postboks 5490 Majorstuen, 0305 Oslo
abelia.no | [Facebook](#) | [Twitter](#) | [LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [YouTube](#)