

Arbeids- og sosialdepartementet

23. juli 2021

## **Høring- forslag til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem**

### **1. Presisering av virkeområde**

Naturviterne støtter forslaget om å erstatte begrepet «tilfeldig» i forskriften § 1, 2. ledd med «sporadisk». «Sporadisk» er etter Naturviternes mening et mer presist og dekkende begrep som gir mindre rom for tolkninger enn nåværende begrep.

Vi er også positive til forslaget om å ta inn en presisering i forskriften om at unntaket ikke gjelder for arbeidstakere som kun utfører arbeid fra eget hjem, og hvor dette arbeidet samtidig er kortvarig eller tilfeldig, altså at forskriften skal gjelde for slike arbeidsforhold.

### **2. Unntak fra kravet om skriftlig avtale i særskilte unntakssituasjoner**

Naturviterne er enig i at det kan være hensiktsmessig at kravet til skriftlig avtale erstattes med skriftlig informasjon til arbeidstakerne og en drøftelsesplikt med tillitsvalgte for de tilfellene der hjemmearbeid skyldes pålegg eller anbefalinger fra myndighetene. Den ordinære arbeidsavtalen ligger i bunn og en bestemmelse om at punktene som er opplistet i forskriftens § 2 om minimumsinhold i avtale om hjemmearbeid skal drøftes med de tillitsvalgte før de ansatte får skriftlig informasjon om dette vil etter vår mening være dekkende i disse tilfellene. En slik bestemmelse sikrer en dialog mellom partene på arbeidsplassen om de ulike forholdene ved hjemmekontorsituasjonen og kravet til skriftlig informasjon sikrer notoritet for at informasjonen er gitt. Vi er også enige i departementets vurdering om at en eventuell unntaksbestemmelse skal være forbeholdt særskilte unntakssituasjoner hvor det er myndighetene som har gitt påbud om eller anbefalt hjemmekontor, og ikke bør gjelde for pålagt hjemmekontor som skyldes mer ordinære "force majeure"- omstendigheter, som for eksempel ras eller brann.

### **3. Stadfesting av en generell drøftelsesplikt- og rett med de tillitsvalgte**

Naturviterne ser videre et behov for å stadfeste i forskriften en generell drøftelsesplikt- og rett med de tillitsvalgte i alle situasjoner hjemmekontorordninger praktiseres og uavhengig av grunnlaget for

hjemmekontorordningen, altså ikke bare ved pålegg eller anbefalinger fra myndighetene. Resultater fra undersøkelser blant Naturviternes medlemmer og Akademikernes medlemmer det siste året viser at hjemmekontorordninger vil mest sannsynlig praktiseres i mye større grad enn før, etter pandemiens slutt også. Forskriften vil dermed komme til anvendelse oftere enn tidligere, noe som også vil stille andre krav til drøftelser med tillitsvalgte på dette område enn før. En rett og plikt til å drøfte med de tillitsvalgte på generelt grunnlag temaer som omfanget av hjemmekontorordninger, minimumsvilkår i en standardavtale slik som forskriftens § 2 angir, og andre forhold av generell betydning for de ansatte som omfattes av en hjemmekontorordning, vil sikre at hjemmekontorordningene fortsatt vil være basert på frivillighet og vil hindre misbruk av ordningene og forringelse av arbeidstakers arbeids- og lønnsvilkår.

## **4. Arbeidsmiljø**

Naturviterne støtter departementets forslag om at kravet til det psykososiale arbeidsmiljøet tas inn i forskriften. En slik presisering vil sette fokus på de psykososiale forhold ved hjemmearbeid og kunne bidra til økt bevissthet rundt aktivitetsplikten til arbeidsgiver om å påse at arbeidsforholdene er fullt forsvarlige, at det psykososiale arbeidsmiljøet er ivaretatt.

## **5. Dekning av utstyr og kostnader ved hjemmearbeid**

I forbindelse med departementets gjennomgang av reglene, har det også vært tatt opp om forskriften bør regulere nærmere hvilket utstyr arbeidsgiver skal stille til arbeidstakers disposisjon, og hvilke kostnader arbeidsgiver skal dekke ved hjemmearbeid. Departementet mener at krav til utstyr til hjemmearbeidet og dekning av ulike kostnader fortsatt ikke bør reguleres i forskriften. Selv om Naturviterne er enige i at disse forholdene skal avklares mellom partene lokalt, vil vi understreke at det bør være ubestridt at det er arbeidsgivers plikt til å holde nødvendig utstyr til utøvelse av arbeid også når arbeidet utøves hjemmefra. Dersom arbeidstaker stiller med eget utstyr, skal da også kompenseres for fullt ut. Det samme gjelder dekning av internett og andre nødvendige kostnader knyttet til utøvelse av arbeid hjemmefra. Arbeidstaker skal ikke påføres et økonomisk tap når man jobber hjemmefra.

## **6. Arbeidstid**

Naturviterne ser ikke at det foreligger behov for annet hjemmelsgrunnlag for arbeidstidsordninger for hjemmearbeid enn arbeidsmiljølovens kapittel 10.

For Naturviterne er det viktig at ordinær arbeidstid overholdes og grensen mellom fritid og arbeidstid respekteres når man jobber hjemmefra også samtidig som ansattes behov for å kunne avtale fleksible og individuelt tilpasningsdyktige arbeidstider ivaretas. En undersøkelse blant våre medlemmer viser at man i gjennomsnitt jobber ca. 2,5 timer mer per uke når man jobber hjemmefra. Forventning til tilgjengelighet, og grensen mellom

arbeid og fritid, må avklares lokalt mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, og om nødvendig drøftes med tillitsvalgte. Naturviterne mener videre at arbeidsmiljølovens regler om fleksible arbeidstidsordninger som åpner for utvidet fleksibilitet gjennom enten individuelle tilpassede avtaler eller kollektive avtaler sikrer nødvendig fleksibilitet for de ansatte når de jobber hjemmefra også.

## **7. Tilsynet med forskriften**

Naturviterne støtter departementets forslag om at Arbeidstilsynet skal ha myndighet til å føre tilsyn med bestemmelsene i forskriften slik som beskrevet i høringsnotatet.

Med vennlig hilsen,  
Naturviterne



Iuliana Pedersen  
Advokat