



Arbeids- og sosialdepartementet

Dato: 10. juni 2021  
Deres ref: 21/1207-  
Vår ref: SNW

## Høringsvar - forslag om endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem

Det vises til departementets høringsnotat datert den 22. april 2021 med høringsfrist 23. juli 2021. Det er i høringen foreslått flere endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem.

Under vil MEF knytte noen kommentarer til de endringene som er foreslått.

### Tydeliggjøring av forskriftens virkeområde

Det er foreslått en presisering i forskriftens omfangsbestemmelse, nærmere at forskriften ikke skal gjelde for kortvarig eller «spadisk» arbeid, sammenlignet med dagens ordlyd som er kortvarig eller «tilfeldig» arbeid. Videre er det foreslått presisert at forskriften kan omfatte kortvarig eller sporadisk arbeid, dersom arbeidstaker kun utfører arbeid i eget hjem. Dette for å sikre at denne gruppen arbeidstakere ikke står uten rettsvern, ettersom det er uklart om disse omfattes av arbeidsmiljøloven.

MEF mener at dette er hensiktsmessige presiseringer.

### Unntak fra kravet til skriftlig avtale der hjemmearbeid skyldes pålegg eller anbefalinger fra myndighetene. Arbeidsgiver kan i slike tilfeller gi informasjon etter drøftinger med tillitsvalgte.

Det er foreslått unntak fra kravet om skriftlig avtale om hjemmearbeid, dersom hjemmearbeidet skyldes pålegg eller anbefalinger fra myndighetene. I slike tilfeller skal det i stedet gis skriftlig informasjon til arbeidstakerne om bl.a. omfanget av hjemmearbeidet, arbeidstid, forventet varighet, bestemmelser om endring eller oppsigelse av avtalen om hjemmearbeid, vedlikehold av utstyr m.m.

Erfaringer etter utbruddet av Covid-19, viser at der hjemmekontor skyldes pålegg eller anbefalinger om hjemmekontor, vil det være behov for å instruere arbeidstakere til hjemmekontor kort tid etter pålegg fra offentlige myndigheter. MEF mener derfor at det er praktisk og hensiktsmessig at det for

MASKINENTREPRENØRENE  
FORBUND

Org nr.: 980 037 541

Servicekontor  
Postboks 505 Sentrum  
0105 Oslo  
Fred Olsensgate 3  
0152 Oslo  
Telefon: 22 40 29 00  
firmapost@mef.no

[www.mef.no](http://www.mef.no)



slike tilfeller gis unntak for krav om skriftlig arbeidsavtale om hjemmekontor. Videre vil drøftelser med tillitsvalgte og skriftlig informasjon imøtekomme behovet for informasjon, og kunne bidra til færre konflikter vedr. hva som er avtalt ved hjemmekontor.

**Tydeliggjøring av bestemmelsen om arbeidsmiljøet i forskriften også omfatter psykososiale forhold.**

MEF har ingen kommentarer til dette.

**Arbeidstilsynet gis kompetanse til å føre tilsyn med at bestemmelsene i forskriften blir overholdt.**

Før utbruddet av Covid-19 i mars 2020 var det ikke utstrakt bruk av hjemmekontor eller annet arbeid i arbeidstakers hjem for MEFs medlemsbedrifter. Anleggsarbeidets karakter gjør at et mindretall av de ansatte i MEFs medlemsbedrifter kan utføre arbeid i eget hjem. MEF anser det likevel som en mulighet at hjemmekontor i fremtiden vil benyttes i større grad enn før utbruddet av Covid-19.

MEF mener at det er hensiktsmessig at Arbeidstilsynet kan føre tilsyn med forskriftens bestemmelser.

**Innspill vedr. omfanget av annet arbeid som utføres i arbeidstakers hjem**


Det er bedt om innspill fra høringsinstansene vedr. utbredelsen av annet arbeid enn kontorarbeid som utføres i arbeidstakers hjem, som f.eks. industrielt arbeid hjemme, omsorgsoppgaver osv.

Det er i MEFs oppfatning ikke utbredt at andre arbeidsoppgaver enn kontorarbeid utføres i arbeidstakers hjem, blant våre medlemsbedrifter.

**Om MEF**

Maskinentreprenørenes Forbund (MEF) er en frittstående bransje- og arbeidsgiverorganisasjon som representerer mer enn 2200 små, mellomstore og store bedrifter. Hovedtyngden av medlemsbedriftene driver maskinell anleggsvirksomhet, men forbundet organiserer også skogsentreprenører, brønnborere og gjenvinnings- og avfallsbedrifter. Samlet omsetter medlemsbedriftene på over 90 milliarder kroner i året og sysselsetter mer enn 40 000 arbeidstakere. MEF har en egen hovedavtale med LO/Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF) og tariffavtaler med NAF og Fellesforbundet.

Med vennlig hilsen

  
Julie Brodtkorb  
Direktør

  
Solveig Wanvik  
Advokatfullmektig