



Til Arbeids-og sosialdepartementet  
Postboks 8019 Dep.  
0030 Oslo

## Forslag til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem

NTL Skatt viser til departementets høringsbrev/notat med forslag til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem.

NTL Skatts kommentarer til punkter/kapitler i høringsnotatet:

### Pkt 4.2 Forskriftens virkeområde

NTL Skatt støtter departementets vurdering i at forskriften fortsatt først og fremst gjelder hjemmearbeid som har en viss varighet og er av et visst omfang. Vi støtter også forslaget om at ordlyden i forskriften endres til; *"Forskriften gjelder ikke kortvarig eller sporadisk arbeid"*.

NTL Skatt støtter også at forskriften fortsatt gjelder uavhengig av hvilket rettsgrunnlag hjemmekontorsituasjonen har sin bakgrunn i, dvs frivillig eller pålagt av arbeidsgiver eller myndighetene.

### Pkt 4.3 Bestemmelse om skriftlig avtale

Som det påpekes i høringsnotatet er gjeldende rett at det i tillegg til den skriftlige avtalen etter arbeidsmiljøloven skal inngås en skriftlig avtale om hjemmearbeidet. Departementet omtaler at *"det har vært tatt opp at en slik skriftlig avtale ikke passer for en situasjon hvor hjemmearbeidet er begrunnet i utenforliggende omstendigheter som smittehensyn, som ingen av partene har rådighet over mv. og at det under pandemien er vanskelig å avtale forventet varighet av hjemmearbeidet, slik dagens forskrift krever, da ingen vet hvor lenge et påbud vil vare"*.

Departementet ber om høringsinstansenes kommentarer til en unntaksregel fra kravet om skriftlig avtale i helt spesielle situasjoner som man har hatt under pandemien.

NTL Skatt støtter en slik unntaksbestemmelse, som går ut på at det istedenfor avtale kan gis informasjon fra arbeidsgiver, etter drøftinger med tillitsvalgte, om de punkter som er opplistet i § 2.

Vi støtter også at en unntaksregel bør være forbeholdt særskilte unntakssituasjoner hvor det er myndighetene som har gitt påbud om eller anbefalt hjemmekontor, og at unntaksregelen ikke bør gjelde for pålagt hjemmekontor som skyldes mer ordinære "force majeure"-omstendigheter.

#### **Pkt 4.4 Arbeidsmiljø**

NTL Skatt vil påpeke viktigheten av at arbeidsgivers ansvar for at arbeidsforholdene på hjemmearbeidsplassen er fullt forsvarlige, fortsatt skal være det overordnede prinsippet for arbeidstakere som jobber hjemmefra. Som det nevnes medfører dagens forskrift forpliktelser for arbeidsgiver vedrørende oppfølging av arbeidsmiljøet for arbeidstakeren.

Når det gjelder krav til og ivaretagelse av det psykososiale arbeidsmiljøet mener NTL Skatt det er vesentlig at dette får enda større fokus, og fremgår direkte av forskriften som foreslått.

#### **Pkt 4.5 Arbeidstid**

Departementet ber om høringsinstansenes innspill om hvorvidt hjemmearbeid bør omfattes av de ordinære reglene om arbeidstid i arbeidsmiljøloven, eller om det er behov for særlige bestemmelser. Det vises under punktet om arbeidstid til at arbeidsmiljølovens hovedregler åpner for en viss fleksibilitet, og at det i tillegg kan inngås individuelle og kollektive avtaler som utvider denne fleksibiliteten.

NTL Skatt støtter at hjemmearbeid omfattes av de ordinære reglene i arbeidsmiljøloven, og at det ikke er behov for særlige bestemmelser om dette.

#### **Pkt 4.6 Arbeidstilsynets kompetanse**

NTL Skatt støtter at Arbeidstilsynet skal føre tilsyn med at bestemmelsene i forskriften blir overholdt.

#### **Generelle betraktninger**

NTL Skatt vil avslutningsvis kommentere at vi er enige i at man kan vente med en større revisjon av forskriften til resultatet av det pågående forskningsarbeidet rundt hjemmearbeid er klart.

Ved en slik revisjon kan man også vurdere om ikke forskriften bør utvides til også å gjelde ikke kun arbeid i arbeidstakers hjem, men også omfatte annet avtalt arbeid som utføres utenfor arbeidstakers faste arbeidsplass/kontorsted. Dagens og fremtidens arbeidsliv og arbeidstakernes arbeidshverdag blir mer og mer digital og fleksibel, og mulighetene for å jobbe utenfor det faste kontorstedet blir stadig flere.

NTL Skatt forutsetter at arbeidstaker, samt arbeidsgivers utstyr (pc, mobil mv) er like godt forsikret, uavhengig av om vedkommende jobber fra arbeidsstedet eller ei.

NTL Skatt vil påpeke viktigheten av at det blir klarlagt bedre hvilke regler som gjelder i forhold til i hvilken grad man er dekket av yrkesskadeforsikring, når man jobber hjemmefra.

15.07.2021

Med hilsen  
for NTL Skatt  
Leder Ingrid W. Sølberg