

Odd Oskarsen  
Uranusvn.18-9602 Hammerfest

Dato.22.7.2021

Arbeids- og sosialdepartementet  
Postboks 8019 Dep.  
0030 Oslo

### **HØRINGSSVAR. FORSLAG TIL ENDRINGER I FORSKRIFT OM ARBEID SOM UTFØRES I ARBEIDSTAKERS HJEM**

Det vises til departementets forslag til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem. Frist for høringssvar er satt til 23.7.2021.

Undertegnede gir med dette følgende svar.

Forslag til endring i forskriften (forskriften) bærer preg av å tilrettelegge for arbeidsgivers ønske om utstrakt bruk av hjemmekontor uten hinder at arbeidsmiljølovens mange vernebestemmelser.

Spørsmålet er hva er et hjemmekontor? Er det et klart avgrenset sted i arbeidstakers private hjem, med nødvendige fasiliteter som kontorpult (heve-senke), kontorstol, lysforhold, ventilasjon, telefonløsninger, nettilgang, mv, og er den tilpasset en funksjonshemmet arbeidstaker, jfr. arbeidsmiljølovens § 4.6. I realiteten er de fleste hjemmekontor et sted i stua eller på soverommet uten de nødvendige fasiliteter. Disse problemstillingene er ikke drøftet i høringsnotatet, heller ikke hvem som skal dekke disse kostnadene.

Med andre ord forutsetter departementet at arbeidstakeren fullt ut skal være prisgitt arbeidsgivers holdning i spørsmålet om hjemmekontorets utforming, og dermed utsette arbeidstakeren for helseskadelig arbeidsmiljø.

Og når det åpnes for drøftelser kun med arbeidstaker, uten medvirkning fra de tillitsvalgte gjennom reelle forhandlinger, blir det et åpent spørsmål om hvor styrkeforholdet mellom disse to partene ligger og hvor reelt det er. Som så ofte før ligger den utelukkende hos arbeidsgiver ut fra New Public Management- doktrinen.

Undertegnede er videre kjent med at en kommune sørpå planlegger å bygge ny skole men med færre fysiske kontorer, da ingen kontorpersonell skal ha fysiske kontorer,(ansatte skal nærmest sloss om kontorplassene etter først til mølla prinsippet eller finne seg en avskjermet krok i bygningen), samt at de baserer seg på utstrakt bruk av hjemmekontor basert på erfaringen fra coronapandemien. Dette skal gjøres ut fra arbeidsgivers styringsrett

og ut fra doktrinen om aktivitetsbasert arbeid. Kun i den hensikt å spare penger. Hvordan det går med arbeidstakeren er av underordnet betydning.

Når det i forskriften nevnes at arbeid i arbeidstakerens hjem er en frivillig ordning som skal avtales mellom arbeidstaker og arbeidsgiver, ligger det etter min oppfatning utenfor arbeidsgivers styringsrett å kunne pålegge hjemmekontor uten en slik avtale. For begge tilfellene griper arbeidsgiver inn i arbeidstakers private rettsfære uten en klar lovhjemmel. Sannsynligvis vil også en slik bestemmelse for arbeidsgiver være i strid med grl. § 110.

Forskriften suspenderer dessuten en rekke vernebestemmelser i arbeidsmiljøloven, som kap. 2 - 4, samt kap.10, §§ 10-4,10-5, 10-6, §§ 10-10 og 10-11, likevel slik at paragrafen ikke gjelder for arbeid som omfattes at arbeidsmiljølovens § 10-12 første og annet ledd. Dersom dette vedtas innebærer det i realiteten at arbeidstakeren fratas viktige vernebestemmelser i arbeidsmiljøloven.

Dette viser med all tydelighet at arbeidstakeren er og blir fullstendig prisgitt arbeidsgiver. Grensene for hva som er arbeidstid og arbeidstakers fritid blir dermed fullstendig utvisket.

Ved etablering av hjemmekontor med absolutt alle nødvendige fasiliteter skal arbeidsgiver dekke kostnadene fullt ut.

Et annet forhold som må nevnes er at yrkesskadeforsikringen fullt ut skal gjelde for arbeid i hjemmet hele døgnet, uten noen som helst avkortning. Dersom andre lovbestemmelser er til hinder for dette må disse endres.

Derfor blir lovforslaget en departemental illusjon uten rot i virkeligheten og en fortsettelse av den nedbygging av arbeidsmiljøloven som har funnet sted etter lovrevisjonen i 2005 utelukkende til skade for arbeidstakerne for dermed å maksimere arbeidsgivers profitt.

Slik lovforslaget er utformet, blir det et redskap for kreative arbeidsgivere og departementet for å knuse fagforeningene og de tillitsvalgte.

Undertegnede kan for øvrig tiltre høringssvaret fra Jørund Hassel fullt ut.

Hilsen  
Odd Oskarsen/s/  
Jurist  
91388430