

Arbeids- og sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 OSLO

Deres ref.:
21/1207

Vår ref.:
2021/834-5/FD V 2/MARF

Dato:
19.07.2021

Høring – forslag til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem

Forsvarsdepartementet (FD) viser til forslag til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem, sendt på høring av Arbeids- og sosialdepartementet (ASD) 22. april 2021. FD har følgende innspill til høringen.

Generelt

Uttrykket «arbeid som foregår i arbeidstakers hjem» er etter FDs vurderinger ikke lenger dekkende. Med nye tekniske arbeidsverktøy kan arbeidet like godt foregå andre steder, som f.eks. en hytte (ref. helseministerens deltakelse på pressekonferanse fra egen hytte). Hvor arbeidet foregår kan få flere implikasjoner. Arbeidsgiver kan eksempelvis ikke ha ansvaret for arbeidsmiljøet dersom arbeidstaker stadig flytter mellom ulike arbeidssteder, f.eks. hjem, hytte, hotell, utlandet.

Det er behov for å finne et mer dekkende uttrykk eller presisere akkurat hva forskriftene dekker, f.eks. ett fast arbeidssted utenom kontoret.

4.1 Innledning

FD er enig i at det er behov for regulering av «arbeid i eget hjem» nå og at forskriften heller bør oppdateres etter behov.

4.2.2.2 «Kortvarig eller tilfeldig arbeid»

FD er enig i at forskriften først og fremst gjelder hjemmearbeid som har en viss varighet og fasthet og er av et visst omfang, og det er lite behov for særregler der hjemmearbeidet er kortvarig, sporadisk eller tilfeldig. Videre er FD enig i at «tilfeldig» bør byttes ut med «sporadisk».

Det er imidlertid viktig at det benyttes skriftlige avtaler, slik ASD anbefaler i kapittel 4.3, når hjemmearbeidet er fast / av et visst omfang, slik at det fremgår klart når arbeidsgiver har et ansvar i forbindelse med arbeidsmiljø.

4.2.2.3 Bør forskriften gjelde ved pålagt hjemmekontor?

FD er enig i at forskriften bør gjelde ved pålagt hjemmekontor.

4.3.2 Departementets vurderinger og forslag (Skriftlig avtale)

FD støtter ASDs forslag om unntaksregel i nytt § 2 tredje ledd:

Der hjemmearbeid skyldes pålegg eller anbefalinger fra myndighetene, kan det i stedet for skriftlig avtale gis skriftlig informasjon til arbeidstakerne om det som følger av første ledd. Arbeidsgiver skal drøfte informasjonen med de tillitsvalgte før den gis.

4.4.3.5 Psykososiale forhold

FD støtter ASDs endringsforslag:

For å sikre at arbeidstakers sikkerhets, helse og velferd ivaretas skal arbeidsgiver så langt det er praktisk mulig forsikre seg om at arbeidsforholdene er fullt forsvarlige. Dette gjelder blant annet at arbeidssteder, arbeidsutstyret og innemiljøet ikke medfører uheldige fysiske belastninger og at det *psykososiale arbeidsmiljøet er ivaretatt*.

Forskriften bør peke på eget hjem som hovedarbeidsplass utenfor kontoret for at arbeidsgiver skal ha mulighet til å ivareta arbeidsmiljøet.

4.5.2 Departementets vurderinger (Arbeidstid)

FD viser videre til at det i høringsnotatet punkt 4.5.2 bes om innspill på hvorvidt hjemmearbeid bør omfattes av de ordinære reglene om arbeidstid i arbeidsmiljøloven, eller om det er behov for særlige bestemmelser. Forsvarsdepartementet, i samråd med underliggende etater, mener at hjemmearbeid bør omfattes av de ordinære reglene om arbeidstid i AML.

4.6.2 Departementets vurderinger og forslag (Arbeidstilsynets kompetanse)

FD støtter ASDs forslag:

§ 7. Tilsynet med forskriften

Arbeidstilsynet fører tilsyn med at bestemmelsene i denne forskrift blir overholdt.

Arbeidstilsynet gir de pålegg og treffer de enkeltvedtak ellers som er nødvendige for gjennomføringen av bestemmelsene.

Arbeidsmiljøloven kapittel 18 får tilsvarende anvendelse.

Forsvarsdepartementet har ingen ytterligere innspill.

Med hilsen

Kjersti C. Klæboe
ekspedisjonssjef

Victoria Lossius Allum
avdelingsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og signert, og har derfor ikke håndskrevne signaturer.