

Det kongelige Nærings- og fiskeridepartement
Postboks 8090 Dep
0032 OSLO

Vår dato: 31.08.2022
Deres dato: 30.05.2022
Vår referanse:
Deres referanse: 22/4241

Høringssvar fra NHO Sjøfart – Forslag lov om norske lønns- og arbeidsvilkår

Vi viser til ovennevnte høring.

1. Innledning

NHO Sjøfart organiserer rederier som seiler innenriks, de fleste passasjerskipsrederier. Vi har også tariffavtaler for lasteskip, slep/buksering, skoleskip og Redningsselskapet. Våre medlemsrederier sysselsetter over 4.000 sjøfolk. De fleste er norske og bosatt i Norge, men også noen få bosatt i andre nordiske land og i Øst-Europa.

2. Generell merknad

NHO Sjøfart var representert i Holmefjordutvalget, og støttet i hovedsak arbeidsgiversidens synspunkter i utvalget.

Lovforslaget berører i liten grad våre medlemmer direkte. Passasjerskipsrederier som har konsesjon og anbudskontrakter med det offentlige, har allerede lovfestede krav til lønns- og arbeidsvilkår. Norske sjøfolk har derfor i praksis ikke konkurranseflate mot utenlandske arbeidstakere i disse segmentene. For øvrig, har våre tariffbundne medlemmer i all hovedsak NOR-registrerte fartøyer som da går på våre tariffavtaler.

Vi er kjent med høringsuttalelsen til Norges Rederiforbund, og støtter de prinsipielle vurderingene. I lovutvalget klarte man å bli enig om de store linjene, og det er uheldig at lovforslaget på flere punkter går lenger enn utvalget. Vi er også bekymret for effekter av forslaget på sikt, herunder om begrunnelsen for nettolønnsordningen vil stå seg.

3. Cruise

Når det gjelder cruise, viser vi til høringsuttalelsene fra NHO og NHO Reiseliv. Det må presiseres hva som menes med "seilas". Vi vet ikke hvordan cruiseaktørene vil tilpasse seg til inngripende bestemmelser om lønn, men antar at mange vil redusere anløp i Norge. Det vil ha konsekvenser ikke bare for landbasert reiseliv, men også for rederier som driver lokalcharter etter avtale med cruiserederiene. Dette er et vekstområde som kan sysselsette mange norske sjøfolk, og da et marked som står i fare for å forsvinne.

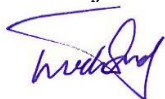
4. Fagforeningers kontroll

Så lenge forslaget § 11 ikke unntar rederier som har norske tariffavtaler, må forslaget bygge på en misforståelse av hvordan det organiserte arbeidslivet i Norge fungerer.

I det organiserte arbeidslivet har vi både uformelle og formelle mekanismer for å håndtere spørsmål om lønn og arbeidsforhold, herunder kommunikasjon mellom organisasjonene, lokale tillitsvalgte og den enkelte bedrift. Når tariffbundne rederier ikke er unntatt fagforeningenes tilsynsrett etter bestemmelsen, vil forslaget slå en kile i det forholdsvis gode partssamarbeidet vi har hatt på NHO Sjøfarts områder.

Det er lite tillitsvekkende at departementet ikke engang har gjort forsøk på å vurdere og begrunne forslaget. I den grad departementet faktisk forstår konsekvensen av bestemmelsen, er det et uttrykk for mistillit ikke bare mot partssamarbeidet i arbeidslivet, men også mot den offentlige tilsynsmyndigheten som skal kontrollere etterlevelse både av dette og annet maritimt regelverk. Vi viser for øvrig til NHOs høringsuttalelse om dette.

Vennlig hilsen
NHO Sjøfart



Frode Sund
administrerende direktør