



Helse- Og Omsorgsdepartementet
Postboks 8011 Dep

0030 Oslo

Saksbehandler:
Sigmund Hadland Jr.

Deres ref.:

Vår ref.:
2023000300
23/5569 -2

Arkiv:
FA-G00, TI-&13

Vår dato:
02.05.2023

Høringssvar NOU 2023: 4 Tid for handling. Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste

Sokndal kommune mener *NOU 2023:4 Tid for handling. Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste* viser et realistisk utfordringsbilde for helse og omsorgstjenestene, og for velferdstjenestene for øvrig. Vi vil peke på følgende forhold som vi mener bør ivaretas i det videre arbeidet.

Sokndal kommune er uenig i at det er hensiktsmessig å utrede et forvaltningsnivå. En slik prosess vil etter vårt syn ha stor risiko for å ta fokus og ressurser bort fra øvrige viktig oppgaver. Det er imidlertid både ønskelig og nødvendig å videreutvikle økonomiske mekanismer som gir gode incentiv til korrekt oppgavefordeling. Økonomiske virkemidler i forhold til utskrivningsklare pasienter ble innført i anledning Samhandlingsreformen. Medfinansieringsordningen som ble innført samtidig med Samhandlingsreformen, ble avvirket etter kort tid, men bør kanskje tas frem igjen. En slik ordning vil over tid kunne motivere til både forebygging og god oppgavedeling. Utvalget sitt forslag om samhandlingsbudsjett bør derfor videreutvikles i retning av medfinansiering.

Hus-/hytte-prinsippet og generalist-kompetanse er viktige grep i utredningen. Det er nødvendig at både kompetansebygging og arbeidsforhold tilrettelegger for at personalressursene blir benyttet på en god måte, gjerne på tvers av sektorer og forvaltningsnivå. Det er også viktig at helsepersonell-ressursene så langt som mulig blir benyttet direkte i pasientarbeid. Det er nødvendig å tilrettelegge for at yrkesgrupper som psykologer, sykepleiere, jordmødre og leger i så stor grad som mulig får benytte kompetansen i direkte møte med pasientene. Muligheten for å løse vakt- og turnusutfordringene på tvers av forvaltningsnivå, må også inngå i et slikt samarbeid, og vil kunne redusere behovet for å se på arbeidsgivers styringsrett.

Utdannelse og kompetanseutvikling må inngå i drift av alle tjenester, for å bidra til kvalitetsutvikling, tjenesteutvikling/forskning og rekruttering. Dette bør være et sentralt samarbeidsområde i helsefelleskapene, hvor også universitetsmiljøene må inkluderes. Kommunal medvirkning i den akuttmedisinske kjeden og kommunale ø-hjelps-tilbud, er avgjørende for å sikre gode pasientforløp basert på LEON-modellen (Laveste Effektive Omsorgs-nivå). Sykepleier-kompetansen i kommunene kan brukes mer aktivt både i KAD-tilbudene, og i den akuttmedisinske kjeden.

Innføring av nye digitale løsninger må hele tiden vurderes i forhold til effektive og oversiktlige brukerflater. Det må ligge til rette for at ny digital samhandling skjer innenfor rammene av eksisterende arbeidsflater, slik at for eksempel all kommunikasjon med fastlege skjer via fastlegen sin EPJ-system, og ikke via stadig flere portaler, ALTINN, Digipost etc. Eller at

sykepleierne i omsorgstjenesten kan ivareta digital hjemmeoppfølging i samme arbeidsflate som øvrig pasientoppfølging.

Det framgår av rapporten at det vil være nødvendig med tiltak som både omfatter organisering og prioritering, for å sikre bærekraftige helse og omsorgstjenester framover. Sokndal kommune ser behov for at lov og forskrift justeres i tråd med denne kursendringen. Særlig viktig for små distriktkommuner som Sokndal er styrket styringsrett for hvor og hvordan lovpålagte tjenester gis. Mulighet for sentralisering av tjenestetilbud i kommunesentrum, og samlokalisering av tilbud vil stå sentralt framover.

Følgende framgår av rapporten: *Det er behov for en felles erkjennelse av tjenestenes realistiske omfang og kvalitet.* Sokndal kommune forventer at dette følges opp gjennom tilpassing av dagens lovverk for tjenestetildeling.

Kommisjonen peker på store utfordringer fremover. Kommunal forebygging og tjenesteytelse er avgjørende for å møte den demografiske utviklingen. I sum gir rapporten fra Helsepersonellkommisjonen gode analyser og anviser fornuftige prinsipper som bør ligge til grunn for arbeidet fremover. Det samsvarer i stor grad med den måten blant annet Sokndal kommune allerede planlegger og drifter sine tjenester.

Med vennlig hilsen
Sokndal kommune

Sigmund Hadland Jr.
Kommunalsjef Helse og omsorg

Dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ingen signatur.