

Finansdepartementet

20. februar 2018

Vår ref. 528855/v5

Deres ref. 17/1884

HØRINGSUTTALELSE FRA NITO – EGEN PENSJONSKONTO

NITO er Norges største organisasjon for ingeniører og teknologer på alle nivå; bachelor, master og høyere. Vi har over 85.000 medlemmer i alle sektorer.

NITO ser det som viktig at tjenstepensjonsordningene er kostnadseffektive og legger til rette for at arbeidstakerne får mest mulig pensjon av de beløp som betales inn til ordningene. Dette gjelder alle typer tjenstepensjonsordninger, ikke bare innskuddsordninger.

NITO er opptatt av å legge til rette for mobilitet mellom arbeidsgivere og sektorer. Et godt fungerende arbeidsmarked forutsetter at det ikke finnes innlåsingseffekter eller unødige hindre for mobilitet.

NITO ser positivt på de foreslåtte endringene i lov om innskuddspensjon.

Vi er enig i at regelverket bør basere seg på negativt samtykke, slik at pensjonskapitalen samles med mindre arbeidstaker gir uttrykk for noe annet. Å samle pensjonskapitalen vil i de aller fleste tilfeller være i arbeidstakers interesse, og bør således være utgangspunktet. Forutsetningen er likevel at pensjonsleverandørene i praksis finner informasjonsrutiner som gir arbeidstakerne god informasjon til riktig tid.

NITO støtter forslaget om å fjerne regelen om 12 måneders medlemskap, men forutsetter at tilsvarende lovendring også gjøres i regelverket for foretaks- og hybridpensjon. Lengden på arbeidsforholdet skal ikke være avgjørende for om man får pensjonsopptjening.

I høringsnotatet nevnes reglene om muligheten til å sette krav til alder på 20 år og 20% stilling for å bli omfattet av tjenstepensjonsordningen. Etter vår oppfatning bør disse begrensningene fjernes. Det er ingen saklig grunn for at alder eller stillingsstørrelse skal tilsa at man holdes utenfor arbeidsgivers tjenstepensjonsordning. Er man først arbeidstaker skal man ha en pensjonsopptjening.

NITO mener arbeidstakere som hovedregel bør ansettes i faste stillinger. Det er likevel slik at noen har kortvarige engasjementer eller vikariater, eller små stillinger. Mange studenter har dessuten deltidsjobber ved siden av studiene. Regelverket for tjenstepensjonsordningene må også ivareta disse gruppene, slik at ingen skal falle utenfor tjenstepensjonsordningene. Endringer i arbeidsliv og arbeidsgivertilknytning må også fanges opp, slik at alle arbeidstakere skal være omfattet.

Det bør legges til rette for at midler fra andre typer tjenstepensjonsordninger kan samles på en konto. Vi legger til grunn at departementet nå utreder hvordan dette kan gjøres innenfor slike ordninger. Også i livsvarige forsikringsordninger vil en samling av kapital kunne være fornuftig.

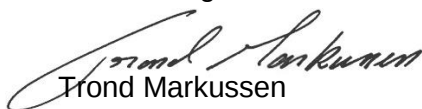
I høringsnotatet vises det til at Finans Norge mener at man inntil videre bare skal kunne samle pensjonskapital fra tidligere arbeidsforhold hos selvvalgt leverandør, slik at den aktive opptjeningen

holdes utenfor. Pensjonsleverandørene bør få tilstrekkelig tid til å endre systemer og tilrettelegge for de nye mulighetene lovverket gir. Etter vår oppfatning er det hensiktsmessig at retten til å samle all pensjonskapital hos selvvalgt leverandør, også fra nåværende arbeidsgiver, lovfestes nå. Dersom det er behov for noe lengre tid hos pensjonsleverandørene for tilrettelegging, kan heller ikrafttreddelsen av disse reglene utsettes noe.

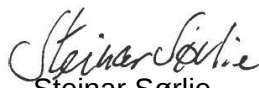
For øvrig viser vi til høringsuttalelse fra YS. Vi er enig i at full flytterett vil kunne åpne markedet for innkjøpsfelleskap, nye aktører og gi bedre konkurranse i markedet for pensjonsforvaltning. Vi er, som det fremgår, enig i at man bør utrede mulighetene for også å samle kapital fra andre typer pensjonsordninger. Videre er vi enig i at man bør etablere en felles sentral for informasjon mellom pensjonsleverandørene og eventuelt transaksjoner.

Vi støtter også de forslag til lovendringer som fremkommer av høringsuttalelsen til YS.

Med vennlig hilsen



Trond Markussen
President



Steinar Sørli
Generalsekretær