



NORGES LASTEBILEIER-FORBUND

Arbeids- og sosialdepartementet
v/ Tonje Forså Aas

Deres ref: 19/1794

Vår ref: OGH

Oslo, 13. september 2019

Høringssvar – håndheving av reglene i arbeidsmiljøloven om innleie og likebehandling mv.

Norges Lastebileier-Forbund (NLF) har behandlet nevnte høring. Fra departementet ønskes svar på to hovedspørsmål knyttet til hhv. arbeidsmiljø- og arbeidsmarkedsloven:

1. *Endringsforslaget i arbeidsmiljølovens § 18-6, første ledd, første punktum og med virkning for nevnte andre paragrafer i loven, ref. høringsnotatet s.45.*

Foruten de mer generelle likebehandlingshensynene i loven gjelder dette paragrafene:

- § 1-7. Utsendt arbeidstaker (som eksempelvis kan være en utenlandsk sjåfør)
- § 14-1 a. Drøfting om bruk av deltid
- § 14-5. Krav om skriftlig arbeidsavtale
- § 14-6. Minimumskrav til innholdet i den skriftlige avtalen
- § 14-7. Utenlandsstasjonert arbeidstaker (og arbeidsavtale)
- § 14-8. Endringer i arbeidsforholdet
- § 14-9. Fast og midlertidig ansettelse (andre ledd bokstav f andre punktum og andre ledd siste punktum)
- § 14-12. Innleie fra virksomhet som har til formål å drive utleie (bemanningsforetak)
- § 14-12 a. Likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår ved utleie fra bemanningsforetak
- § 14-15. Utbetaling av lønn og feriepengen (femte ledd)
- § 15-2. Informasjon og drøfting ved masseoppsigelser
- § 15-15. Attest (rett til attest fra arbeidsgiver)



Vi mener Arbeidstilsynet vil være riktig instans for å utøve denne myndigheten ut fra det arbeidet etaten gjør i dag og den kompetanse tilsynet innehar. Ved å gi Arbeidstilsynet mer myndighet slik at det kan stoppe useriøse aktører vil en i større grad trygge sikre like konkurransevilkår for transportører og samtidig bidra til tryggere transport på norske veier. En slik lovendring vil styrke de seriøse transportørene.

Hvor mye ekstra arbeid lovendringene vil føre til for den enkelte bedrift, avhenger av omfanget av kontrollene Arbeidstilsynet legger opp til etter en eventuell lovendring. Noe ekstraarbeid for bedriftene må nok påregnes siden krav til dokumentasjon blir utvidet. Dette bør Arbeidstilsynet være seg bevisst. Vi mener likevel i sum at lovendringene vil gi en positiv effekt, både for den ansatte og for bedriftene. Vi støtter derfor endringsforslaget.

2. Det foreslås å oppheve arbeidsmarkedslovens §27 første ledd nr. 2, som i dag lyder som følger:

Virksomheten kan ikke leie ut en arbeidstaker til en av arbeidstakerens tidligere arbeidsgivere før det har gått seks måneder siden arbeidstakeren sluttet hos denne.

Den foreslåtte lovendringer er:

Virksomheten som har leiet ut en arbeidstaker, kan ikke begrense arbeidstakerens mulighet til å ta arbeid hos innleier etter at ansettelsesforholdet hos utleier er avsluttet.

Endringsforslaget vil åpne for at ansatte som slutter i et bemanningsselskap umiddelbart kan leies tilbake til bedriften der vedkommende har jobbet. Dette kan virke både positivt og negativt. Men vi mener uansett at de negative konsekvensene er små, eventuelt bortsett fra for bemanningsselskapet. Vi støtter derfor endringsforslaget.

Vi anser det som viktig å trekke et klart skille mellom innleie fra bemanningsforetak, og innleie fra virksomhet som ikke har som formål å drive utleie av arbeidskraft.

I den videre behandling av forslagene til lovendringer bør det tas høyde for at både befolkningen og næringslivet er tjent med et mest mulig åpent og deregulert arbeidsmarked. Norge bør derfor generelt bestrebe seg på ikke ha lovregler om innleie av arbeidskraft som er mer restriktive enn i våre naboland.

Dette høringsvaret oversendes kun elektronisk.

Vennlig hilsen

Norges Lastebileier-Forbund



Geir A Mo.
Adm. direktør



Olav G. Hermansen
Seniorrådgiver