

Arbeids- og sosialdepartementet

Oslo, 10.09.2019
Deres ref: 19/1794
Vår ref: EK

Høring – Styrket håndheving av innleie- og likebehandlingsreglene i arbeidsmiljøloven

Det vises til [høring 6. juni 2019](#) med forslag om at Arbeidstilsynet gis kompetanse til å føre tilsyn med vilkårene for innleie av arbeidskraft og kravet til lønnsmessig likebehandling ved utleie fra bemanningsforetak.

Bakgrunnen er at det ble innført strengere vilkår fra 1. januar 2019. Det var et mål å skape større forutsigbarhet og klarere rammer for ansettelser i bemanningsbransjen, særlig innen byggenæringen. Gjeldende håndhevingsregime innebærer at det er innleid arbeidstaker som må ta initiativ til og sørge for håndheving av innleiereglene, eventuelt via domstolene. Brudd på innleie- og likebehandlingsreglene er ikke bare uheldig for den enkelte arbeidstaker, men kan også få uheldige samfunnsmessige konsekvenser og uheldige konkurranseforhold for seriøse virksomheter som følger reglene.

Arbeidstilsynet skal etter forslaget følge opp brudd på reglene om innleie og likebehandling med pålegg om å bringe forholdet i samsvar med loven. Tilsynet kan illegge tvangsmulkt eller pålegge stans av virksomhet hvis foretaket ikke innretter seg etter pålegget. Dette er de samme virkemidlene som Arbeidstilsynet anvender ved håndhevelsen av andre bestemmelser i arbeidsmiljøloven.

Det er nødvendig med fungerende kontroll- og håndhevingsmekanismer for å opprettholde et seriøst næringsliv og sikre et ryddig arbeidsliv. Denne saken fremmes fordi både arbeidstaker- og arbeidsgiversiden har påpekt at det forekommer en god del ulovlig innleie. Flere har tatt til orde for at tilsyn, kontroll og sanksjonering av eksisterende regler bør styrkes, og at det ikke er tilstrekkelig kun å innføre strengere vilkår.

Arbeidstilsynet har en viktig rolle i å sikre at spillereglene i arbeidslivet blir fulgt. Revisorforeningen mener at det vil være riktig at tilsynsoppgavene også omfatter reglene om innleie av arbeidskraft og likebehandling ved utleie fra bemanningsforetak.

Offentlig tilsyn og kontroll er et viktig element for å sikre god etterlevelse, men det er likevel begrenset hva som kan oppnås med dette alene. Revisorforeningen vil her påpeke den betydningen revisjon har for å forebygge lovbrudd i næringslivet og bidra til at spillereglene i arbeidslivet blir fulgt. Foretak som har revisor følger i større grad reglene. Hvis revisjonen

avdekker misligheter eller avvik, skal revisor følge opp at dette blir bragt i orden. Skjer ikke det, kan revisor i henhold til revisorloven måtte trekke seg fra oppdraget og advare en ny revisor mot å påta seg oppdraget. Revisjonspliktige aksjeselskaper mv. som ikke klarer å skaffe seg revisor, blir tvangsavviklet.

Vennlig hilsen
Den norske Revisorforening



Per Hanstad
Adm. direktør



Kai Morten Hagen
Fagdirektør